

## ОТЗЫВ

научного руководителя на диссертацию Антонова Михаила Валерьевича «Оценка количественных и качественных характеристик занятости в малом предпринимательстве в целях совершенствования ее регулирования», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 8.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

К защите представлена диссертационная работа Антонова Михаила Валерьевича, которая, по нашему мнению, является законченным и профессиональным исследованием одной из теоретических и практических проблем российской экономики, связанной с оценкой характеристик занятости в малом предпринимательстве и совершенствованием на этой основе механизма ее регулирования.

Несмотря на то, что исследования в области занятости в малом предпринимательстве приобрели в нашей стране популярность, что само по себе говорит об их актуальности, они оставляют значительный простор для расширения и углубления анализа по данной проблематике. Диссертант эти возможности использовал, и на наш взгляд, плодотворно. В его работе исследован ряд малоизученных аспектов, что придало диссертации оригинальность и обусловило необходимый уровень научной новизны.

В условиях, когда необходимость развития малого предпринимательства, а значит, и более широкого вовлечения в него рабочей силы, общепризнана, автор поставил вопросы о том, как эти процессы могут повлиять на количественные и качественные характеристики занятости в данном секторе экономики. Чтобы дать оценку этим характеристикам, диссертант выполнил их анализ в сравнении с характеристиками в других странах и на российских крупных и средних предприятиях, во многом не имеющих аналогов и потребовавший целого ряда методологических и методических усовершенствований.

Полученные М.В. Антоновым оценки профессионально-квалификационных характеристик занятости в малом предпринимательстве

позволили вскрыть неоднозначные явления, к числу которых принадлежит востребованность в нем рабочей силы меньшей квалификации, чем на крупных и средних предприятиях, и показать, что это ведет к недоиспользованию интеллектуального потенциала работников и его частичной деградации. В то же время выявлен и феномен дефицита квалификации, возникающий в связи с высокой межфирменной мобильностью занятых в малом предпринимательстве и отсутствием надлежащей системы их переквалификации и дополнительного обучения. Аргументировано, что ее развитие, интегрированное в систему для крупных и средних предприятий, должно стать одной из форм его поддержки.

На основе оценки отраслевых характеристик занятости в малом предпринимательстве автором сделаны два принципиально важных вывода. Во-первых, сложившаяся в нем отраслевая структура занятости в большей мере носит антикризисный характер, когда создание в данном секторе дополнительных рабочих мест противостоит безработице. Во-вторых, анализ этой структуры дал возможность определить перспективные виды деятельности и обосновать, что их приоритетная поддержка позволит не только расширить занятость в малом предпринимательстве, в том числе благодаря развитию кооперации с крупными и средними предприятиями, но и улучшить ее профессионально-квалификационные характеристики.

К достоинствам диссертации следует отнести анализ феномена неустойчивой занятости, впервые комплексно выполненный в разрезе субъектов малого предпринимательства. Данный анализ показал распространение в нем явления массового нарушения трудовых прав работников, в наибольшей степени свойственных индивидуальному предпринимательству. Раскрыты причины этих явлений, связанные с нестабильностью самого малого предпринимательства, его объективными потребностями в гибкой занятости, а также слабым контролем за соблюдением трудового законодательства, который тем слабее, чем шире у его субъектов распространен прекариат.

Диссертант владеет широким диапазоном средств экономического анализа и междисциплинарных исследований, благодаря чему представлен многосторонний анализ ключевых социально-экономических проблем занятости в малом предпринимательстве. Сделанные выводы и рекомендации обладают практической ценностью в области разработки направлений по повышению ее качества и обеспечению социальных интересов работников.

Диссертационное исследование имеет логичную структуру, подчиненную реализации его цели и задач. Основные положения, результаты и выводы аргументированы, теоретически и методически обоснованы, подкреплены развернутым эмпирическим анализом проблем занятости в малом предпринимательстве.

По нашему мнению, диссертационная работа М.В. Антонова может быть защищена по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда). Она соответствует специальности и отвечает требованиям ВАК, предъявляемым к кандидатским диссертациям.

Научный руководитель,  
зав. лабораторией  
ФГБУН Институт социально-экономических  
проблем народонаселения РАН,  
доктор экономических наук

М.С. Токсанбаева

Москва, 117218, Нахимовский проспект, д.32  
Тел.: +7(499)1290801  
[matoksan@mail.ru](mailto:matoksan@mail.ru)

Подпись зав. лабораторией ИСЭПН РАН, д.э.н. М.С. Токсанбаевой  
удостоверяю

Ученый секретарь ИСЭПН РАН,  
к.э.н.

О.Н. Махрова