

ОТЗЫВ

научного руководителя на диссертацию Сувалова Олега Сергеевича «Формирование и развитие человеческого капитала образовательной организации высшего образования» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности: 5.2.3. - Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда)

Сувалов Олег Сергеевич в 2019 окончил бакалавриат по образовательной программе «Управление проектом» (направление подготовки 38.03.02 Менеджмент), в 2021 г. с отличием освоил программу магистратуры (направление подготовки 38.04.03 Управление персоналом), в 2025 году окончил аспирантуру в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Государственный университет управления». С 2023 года аспирант Сувалов О.С. был прикреплен к кафедре экономики и управления в топливно-энергетическом комплексе для подготовки диссертации на соискание ученой степени кандидата наук с освоением программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре. За время обучения в университете Сувалов О.С. зарекомендовал себя целеустремленным студентом, способным самостоятельно решать поставленные задачи.

Настойчивость и желание продолжить научные исследования, сформированные во время обучения в магистратуре, позволили Сувалову О.С. трудоустроиться на кафедру управления персоналом в качестве ассистента. Выбор темы диссертационного исследования непосредственно связан с практической деятельностью соискателя, который в настоящее время работает в Государственном университете управления и с 2026 года переведен на должность старшего преподавателя кафедры управления персоналом.

В период работы над диссертацией Сувалов О.С. успешно реализовал все этапы научного исследования по выбранной проблематике, выполнив в полном объеме рекомендации научного руководителя. В период подготовки и написания диссертации он проявил себя как добросовестный и ответственный исследователь, склонный к глубокой аналитической работе. Соискатель обладает креативным мышлением, широтой научных интересов, основательными знаниями в изучаемой и смежных областях, что дает ему возможность предлагать актуальные своевременные решения, способные внести определенный вклад в развитие научных представлений о формировании и развитии человеческого капитала образовательной организации высшего образования. Сувалов О.С. продемонстрировал хорошие способности к самостоятельной научной работе. Для него характерны научная добросовестность, трудолюбие, увлеченность. Его выделяет настойчивость в достижении поставленной цели и способность отстаивать собственную точку зрения.

Основные научные положения и полученные практические результаты диссертационного исследования прошли апробацию на 8-ти Всероссийских и

7-ми Международных конференциях. Научно-методические положения и полученные результаты диссертации были использованы при актуализации учебно-методического обеспечения дисциплин «Инновационный менеджмент в управлении персоналом», «Влияние цифровой трансформации на рынок труда», «Организация и нормирование труда в цифровой среде» и в рамках проведения практических занятий для обучающихся по направлению подготовки «Управление персоналом». В процессе подготовки диссертации автором опубликовано 27 научных работ общим объемом 14,5 п. л. (авторский объем – 10,14 п. л.), в том числе 8 научных публикаций в изданиях, рекомендованных ВАК Минобрнауки России. Также материалы диссертационного исследования были использованы при написании двух коллективных монографий.

Работа соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук: она является научно-квалификационной работой, содержащей решение научной проблемы, имеющей значение для развития теории и практики.

Исходя из вышеизложенного, считаю, что подготовленная Суваловым О.С. диссертация «Формирование и развитие человеческого капитала образовательной организации высшего образования» в полной мере соответствует критериям Положения о присуждении ученых степеней, а сам соискатель по своим личным и профессиональным качествам заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 - Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда).

Научный руководитель

доктор экономических наук,
профессор, профессор кафедры
управления персоналом
ФГБОУ ВО «Государственный
университет управления»

Митрофанова Елена Александровна

Подпись Е. А. Митрофановой

УДОСТОВЕРЯЮ

зам. Нач. отдела кадров

10.09.2025

