

УТВЕРЖДАЮ

Ректор Федерального государственного
бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
Министерства сельского хозяйства
Российской Федерации «Российский
государственный университет народного
хозяйства имени В.И. Вернадского»
доктор педагогических наук, доктор
юридических наук, профессор, член-
корреспондент РАО Певцова Елена
Александровна

« 15 »

2026 г.



ОТЗЫВ ВЕДУЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

На диссертацию Зудина Бориса Александровича «Развитие трудовой миграции специалистов ИТ-отрасли в Российской Федерации» представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 «Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)»

1. Актуальность темы исследования

Актуальность диссертационного исследования Зудина Бориса Александровича обусловлена совокупностью взаимосвязанных макроэкономических, технологических, демографических и социально-трудовых факторов, определяющих современную динамику российского и мирового рынков труда. В условиях ускоренной цифровизации экономики, расширения платформенных форм занятости, роста трансграничной мобильности труда и обострения международной конкуренции за человеческий капитал особое значение приобретает проблема обеспечения национальных экономик высококвалифицированными кадрами, прежде всего в сфере информационных технологий. Как показано в диссертации, современный рынок труда испытывает глубокие трансформации под влиянием цифровизации, демографических изменений и глобализации, а дефицит ИТ-специалистов в России оценивается в весьма значительных масштабах.

Для Российской Федерации рассматриваемая проблема имеет особенно острый характер. С одной стороны, в стране фиксируется устойчивый дефицит специалистов в ИТ-сфере, который, по приведенным в диссертации оценкам, составляет от 500 тысяч до 1 миллиона человек. С другой стороны,

существующая система подготовки кадров, несмотря на развитие образовательных программ, не способна в краткосрочной перспективе полностью компенсировать потребности рынка.

Кроме того, российский рынок труда ИТ-отрасли развивается в условиях сложной и противоречивой среды. В диссертации показано, что, наряду с ростом числа вакансий и высокой потребностью в квалифицированных кадрах, сохраняются институциональные, правовые, организационные и имиджевые барьеры, снижающие привлекательность России для иностранных специалистов. К ним относятся сложность процедур найма и оформления, недостаточная урегулированность удаленной трансграничной занятости, отсутствие в полной мере отлаженных механизмов признания квалификаций, слабая развитость программ адаптации и сопровождения иностранных работников, а также более низкий по сравнению с рядом ведущих стран уровень материальных стимулов.

Следует также отметить, что рассматриваемая проблема находится на пересечении интересов государства, бизнеса и самого профессионального сообщества. Для государства развитие механизмов привлечения иностранных ИТ-специалистов означает возможность оперативного восполнения дефицита компетенций, ускорения цифровой модернизации и повышения конкурентоспособности национальной экономики. Для работодателей — это расширение доступа к глобальному рынку труда, возможность привлечения редких специалистов и снижения кадровых ограничений роста. Для самих специалистов — это новые карьерные траектории, расширение доступа к международным проектам и повышение профессиональной мобильности. Однако согласование этих интересов невозможно без научно обоснованной модели, учитывающей и институциональные ограничения, и мотивационные факторы, и реальные механизмы адаптации таких работников на российском рынке труда.

По совокупности указанных обстоятельств тема диссертационного исследования представляется не только актуальной, но и своевременной, имеющей существенное значение для развития теории и практики регулирования рынка труда в условиях цифровой трансформации.

2. Структура и содержание диссертационного исследования

Логика, структура и содержание диссертации в целом являются обоснованными. Работа включает введение, три главы, объединяющие десять параграфов, заключение, список использованных источников и литературы, а также приложения. В диссертации представлены 8 рисунков, 17 таблиц, а библиографический список включает 248 наименований. Такая структура позволила последовательно перейти от теоретико-методологических аспектов исследования трудовой миграции к анализу состояния российского рынка труда ИТ-отрасли, международного опыта регулирования привлечения ИТ-кадров и далее — к разработке авторских предложений организационно-экономического характера.

В первой главе диссертации «Теоретические вопросы исследования трудовой миграции» автором сформирован теоретико-методологический фундамент всего исследования. Содержательно данная глава выстроена последовательно и включает три взаимосвязанных блока: раскрытие сущности трудовой миграции как социально-экономического явления; анализ современного состояния и перспектив развития российского рынка труда; исследование институциональных и организационных механизмов регулирования трудовой миграции.

В параграфе 1.1 «Сущность и функции трудовой миграции как социально-экономического явления» диссертант осуществляет обстоятельный анализ научных подходов к пониманию миграции и трудовой миграции. Положительно следует оценить то, что автор не ограничивается формальным обзором определений, а показывает многомерность исследуемого явления, его связь с экономическими, демографическими, социальными, политическими и правовыми процессами. В тексте параграфа последовательно раскрываются классические и современные подходы к трактовке миграции, проводится разграничение внутренней и внешней трудовой миграции, а также уточняется место въездной трудовой миграции в системе международной мобильности рабочей силы. Существенным достоинством данного раздела является стремление автора показать, что трудовая миграция не может рассматриваться исключительно как простое территориальное перемещение рабочей силы, а должна пониматься как сложная система социально-экономических и организационных отношений, возникающих между работниками-мигрантами, государством, работодателями и другими субъектами рынка труда.

В параграфе 1.2 «Современное состояние и перспективы развития российского рынка труда» автор переносит акцент с общей теории на макроэкономические и демографические параметры российского рынка труда. Положительным является то, что диссертант рассматривает состояние рынка труда в широком контексте — через показатели численности населения, трудоспособного населения, рабочей силы, занятости, безработицы, уровня оплаты труда, подготовки кадров и производительности труда. Такой подход позволяет показать, что проблема трудовой миграции ИТ-специалистов не является изолированной отраслевой проблемой, а встроена в общую логику трансформации российского рынка труда.

В параграфе 1.3 «Институциональные и организационные механизмы развития трудовой миграции» автор переходит к исследованию нормативно-правовой и организационной среды, в которой осуществляется регулирование трудовой миграции в Российской Федерации. В параграфе анализируются как международные, так и национальные правовые основы регулирования трудовой миграции, рассматриваются действующие режимы допуска иностранных работников на российский рынок труда, особенности правового положения различных категорий мигрантов, а также административные процедуры, сопровождающие их трудоустройство. Важным достоинством раздела является то, что автор не ограничивается описанием законодательства,

а дает его критическую оценку с позиций соответствия современным экономическим реалиям. В частности, в разделе показано, что действующая система регулирования фрагментирована по статусам работников, сопровождается значительными транзакционными и бюрократическими издержками и в недостаточной степени адаптирована к потребностям высокотехнологичных отраслей.

Во второй главе диссертации «*Российский рынок труда ИТ-отрасли и его востребованность для иностранных работников*» автор переходит от общей теоретико-институциональной постановки проблемы к ее отраслевому и сравнительному анализу.

В параграфе 2.1 «Зарубежные государственные программы и корпоративные практики привлечения иностранных специалистов в компании ИТ-отрасли» автором проведен обстоятельный сравнительный анализ международного опыта регулирования въездной трудовой миграции высококвалифицированных кадров. Положительным следует признать то, что диссертант рассматривает не абстрактные модели, а конкретные инструменты и программы, реально применяемые в различных юрисдикциях, сопоставляя их с точки зрения применимости к российским условиям. В поле анализа включены практики Германии, Франции, Испании, Китая и США, а также корпоративные инициативы международных компаний. Это обеспечивает достаточно широкий сравнительный горизонт и позволяет выявить не только формальные различия в визовых и миграционных режимах, но и общие принципы успешного привлечения ИТ-специалистов.

В параграфе 2.2 «Анализ внутреннего российского рынка труда ИТ-отрасли» автор сосредотачивается на характеристике кадровой ситуации в российском ИТ-секторе. На основе статистических данных, отраслевых материалов и экспертных оценок в работе показано, что российская ИТ-отрасль развивается как один из наиболее динамичных сегментов экономики, однако одновременно сталкивается с острым и устойчивым дефицитом кадров. В диссертации приводятся данные о численности занятых в отрасли и масштабах нехватки специалистов, которая, по оценкам, достигает сотен тысяч человек. При этом подчеркивается, что дефицит кадров имеет не только количественное, но и качественное измерение.

В параграфе 2.3 «Проблемы востребованности российского рынка труда для специалистов ИТ-отрасли» автор переходит к наиболее проблемно-ориентированному анализу главы, выявляя конкретные барьеры, ограничивающие возможности России конкурировать за высококвалифицированные зарубежные кадры. По существу, автор показывает, что наличие кадрового дефицита само по себе не означает автоматического притока иностранных специалистов; для этого необходимы специальные условия, формирующие привлекательность рынка труда в глазах потенциального мигранта.

Данный параграф не ограничивается описанием барьеров, а завершается SWOT-анализом российского рынка труда в ИТ-отрасли для иностранных

специалистов. В рамках этого анализа систематизированы сильные и слабые стороны российского рынка, его возможности и угрозы. В числе сильных сторон автор выделяет перспективность развития отрасли, относительно доступные издержки, поддержку государства и возможности быстрого карьерного роста; к слабым сторонам относит кадровый дефицит, ограниченную конкурентоспособность заработной платы, отсутствие развитых адаптационных программ, пробелы в регулировании виртуальной миграции и недостаток опыта управления международными командами; в блоке возможностей обозначаются перспективы привлечения специалистов из стран с более низкими зарплатами, развитие образовательных программ и использование международных практик, а в блоке угроз — конкуренция с развитыми странами, потенциальный отток российских специалистов, санкционное давление и сохранение разрыва между требованиями работодателей и навыками соискателей. Такой SWOT-анализ придает разделу аналитическую завершенность и создает содержательный мост к третьей главе, где уже формулируются авторские предложения.

В *третьей главе диссертации «Совершенствование организационных механизмов развития въездной трудовой миграции специалистов ИТ-отрасли на российском рынке труда»* автор переходит к решению центральной исследовательской задачи — разработке прикладных организационно-экономических предложений, направленных на повышение эффективности привлечения иностранных ИТ-специалистов в Российскую Федерацию.

В параграфе 3.1 «Потенциал российского ИТ-рынка труда для привлечения иностранных работников» автор опирается на результаты собственного эмпирического исследования, что является важным достоинством диссертации. Автор убедительно показывает, что миграционная привлекательность России для иностранных ИТ-специалистов в значительной степени зависит не только от макроэкономических условий, но и от способности государства и работодателей предложить понятную и институционально оформленную модель входа на рынок труда.

Сильной стороной параграфа является и то, что на основе свободных ответов респондентов автор систематизирует основные направления повышения привлекательности России.

В параграфе 3.2 «Разработка организационного механизма привлечения иностранных ИТ-специалистов к работе в российских компаниях» сосредоточен основной конструктивный результат диссертационного исследования. В данном разделе автор переходит от выявления факторов привлекательности и барьеров к формированию целостной модели регулирования и организационного сопровождения въездной трудовой миграции ИТ-специалистов. Заслуживает положительной оценки то, что предлагаемый механизм имеет не фрагментарный, а системный характер. Он рассматривается автором как совокупность правовых, административных, экономических и институциональных инструментов, обеспечивающих планомерное, эффективное и устойчивое привлечение квалифицированных

иностранных кадров в сектор информационных технологий с целью сокращения дефицита специалистов, повышения технологической конкурентоспособности и развития цифровой экономики.

Автор стремится построить структурно-функциональную модель механизма, охватывающую все основные элементы миграционного процесса: предпосылки привлечения, целевые ориентиры, субъекты и институты реализации, формы миграции, набор инструментов, административные и организационные процедуры, механизмы обратной связи и корректировки политики. Разработанный механизм автор включает не только традиционные формы физической релокации, но и виртуальную трудовую миграцию, тем самым адаптируя модель к современным форматам трансграничной занятости.

Следует отметить, что авторская модель, по существу, направлена на переход от констатации кадрового дефицита к управлению кадровыми потоками, а также на институционализацию тех практик, которые в настоящее время существуют в российской экономике в неформальной или частично урегулированной форме. В этом проявляется прикладная зрелость исследования.

В параграфе 3.3 «Развитие виртуальной трудовой миграции иностранных ИТ-специалистов как формы въездной трудовой миграции» автор обращается к одной из наиболее современных и в то же время наименее урегулированных форм международной мобильности труда. Данный раздел представляется концептуально важным для всей диссертации, поскольку здесь получает дальнейшее развитие одно из центральных положений исследования, выдвинутое еще в первой главе, — о необходимости рассматривать виртуальную миграцию как особую разновидность въездной трудовой миграции специалистов ИТ-отрасли.

Существенным достоинством раздела является акцент на необходимости институционального оформления виртуальной занятости. Автор показывает, что виртуальная миграция не должна оставаться «серой зоной» между национальными правовыми порядками, а может и должна быть встроена в систему регулируемой трудовой мобильности. В прикладном плане такой подход особенно ценен, поскольку позволяет рассматривать развитие виртуальной занятости как реалистичный инструмент частичного восполнения кадрового дефицита в российской ИТ-отрасли уже в краткосрочной перспективе.

В параграфе 3.4 «Оценка экономических и социальных эффектов развития въездной трудовой миграции ИТ-специалистов на российский рынок труда» автор завершает проектную часть диссертации разработкой системы показателей, позволяющих оценивать последствия развития въездной миграции ИТ-кадров.

В числе предложенных индикаторов названы налоговый вклад одного ИТ-мигранта, бюджетная эффективность механизма, прирост производительности труда в ИТ-секторе за счет въездной трудовой миграции, мультипликативный эффект потребления ИТ-специалистов, миграционный

прирост трудоспособного населения, коэффициент семейной миграции, изменение имиджа России как ИТ-хаба и общий экономический эффект.

3. Степень обоснованности и достоверности полученных результатов и выводов

Степень обоснованности и достоверности результатов диссертационного исследования Зудина Б.А. представляется достаточно высокой. Это обусловлено логической целостностью работы, корректной постановкой цели и задач исследования, согласованностью объекта и предмета исследования, а также использованием методов, адекватных содержанию и характеру рассматриваемой проблемы. Цель диссертации — обоснование предложений по совершенствованию организационного механизма развития трудовой миграции специалистов ИТ-отрасли в Российской Федерации — последовательно раскрывается через систему взаимосвязанных задач, охватывающих как теоретические, так и прикладные аспекты темы.

Обоснованность выводов обеспечивается тем, что автор опирается на широкий круг отечественных и зарубежных научных трудов по вопросам экономики труда, миграции, занятости, цифровизации экономики и трансформации рынка труда. В диссертации представлен содержательный анализ степени разработанности темы, что позволило корректно определить научный пробел и выстроить исследование в логике развития уже существующих научных подходов.

Достоверность результатов определяется и качеством использованной эмпирической базы. В работе привлечены данные Федеральной службы государственной статистики, материалы отраслевых министерств, корпоративные обзоры и аналитические источники, отражающие состояние российского рынка труда, масштабы кадрового дефицита в ИТ-сфере, динамику занятости, оплаты труда и производительности. Это позволяет сделать вывод о том, что положения диссертации основаны не только на теоретических рассуждениях, но и на конкретных статистических и аналитических материалах.

Дополнительным аргументом в пользу достоверности результатов является использование автором собственного социологического исследования — анкетного опроса 420 зарубежных ИТ-специалистов из 15 стран. Данное исследование позволило выявить мотивационные факторы, барьеры и условия, влияющие на возможность релокации иностранных специалистов в Россию или их дистанционного взаимодействия с российскими компаниями. Наличие собственного эмпирического материала заметно усиливает практическую обоснованность выводов диссертации.

Следует положительно оценить и примененный в работе методический инструментарий. Автор использует анализ, синтез, обобщение научной информации, институциональный анализ, сравнение, статистический и SWOT-анализ, прогнозирование и другие методы, что соответствует

многоаспектному характеру темы. Используемые методы позволили последовательно перейти от теоретического анализа трудовой миграции к исследованию международного опыта, состояния российского ИТ-рынка труда и далее — к разработке организационно-экономического механизма привлечения иностранных ИТ-специалистов.

О достаточной степени достоверности свидетельствует и внутренняя логика диссертации. Выводы и предложения, сформулированные в третьей главе, вытекают из теоретических положений первой главы и результатов аналитического исследования, проведенного во второй главе. Это позволяет рассматривать итоговые положения диссертации как логически выстроенные и последовательно обоснованные.

Дополнительным подтверждением достоверности результатов выступает их апробация. Основные положения исследования докладывались на международных научно-практических конференциях, использовались в учебном процессе, а по теме диссертации опубликовано 15 научных работ, в том числе 7 — в изданиях, рекомендованных ВАК.

Таким образом, результаты и выводы диссертации являются в целом обоснованными и достоверными, поскольку базируются на корректной методологической основе, использовании релевантных методов исследования, официальных статистических и аналитических материалов, а также на собственном эмпирическом исследовании автора.

4. Личный вклад автора работы

Личный вклад автора диссертационного исследования представляется существенным и прослеживается на всех этапах выполнения работы — от постановки научной проблемы до разработки прикладных рекомендаций по совершенствованию организационного механизма развития трудовой миграции специалистов ИТ-отрасли в Российской Федерации.

Прежде всего, личный вклад автора состоит в самостоятельной постановке и научной разработке актуальной исследовательской проблемы, находящейся на стыке экономики труда, экономики миграции и отраслевого анализа рынка труда ИТ-сферы. Автором корректно определены цель, задачи, объект и предмет исследования, что позволило выстроить целостную логику работы и последовательно перейти от теоретического анализа к прикладным выводам и предложениям.

Личный вклад автора состоит и в том, что им самостоятельно проведен анализ зарубежного опыта привлечения иностранных ИТ-специалистов, охватывающий как государственные программы, так и корпоративные практики. На основе сравнительного анализа автором выявлены ключевые принципы эффективности соответствующих моделей и показаны возможности их адаптации к российским условиям. Такая работа носит не компилятивный, а аналитический характер и направлена на решение конкретной научно-практической задачи.

На основе статистических, аналитических и отраслевых материалов автором самостоятельно выявлены особенности кадровой ситуации в данном секторе, структурный характер дефицита специалистов, а также основные ограничения, препятствующие восполнению кадрового дефицита исключительно за счет внутренних ресурсов. Это позволило обосновать необходимость обращения к механизмам внешнего привлечения квалифицированных кадров.

Особо значимым следует признать вклад диссертанта в формирование собственной эмпирической базы исследования. В работе представлены результаты авторского социологического исследования, проведение которого, обработка результатов и их интерпретация позволили автору выявить факторы, определяющие привлекательность российского ИТ-рынка труда для иностранных работников, а также выделить основные мотивационные и барьерные установки потенциальных трудовых мигрантов.

Кроме того, личный вклад автора подтверждается апробацией результатов исследования, их обсуждением в научной среде, использованием в учебном процессе, а также наличием публикаций по теме диссертации, включая статьи в изданиях, рекомендованных ВАК. Это свидетельствует о том, что основные положения работы являются результатом последовательной самостоятельной научной деятельности автора.

5. Научные результаты, обладающие новизной и научной значимостью

К числу научных результатов, обладающих новизной и научной значимостью, полученных в диссертационном исследовании Зудина Б.А., следует отнести прежде всего разработку теоретических и организационно-экономических положений, направленных на совершенствование механизмов развития трудовой миграции специалистов ИТ-отрасли в Российской Федерации. Новизна работы определяется тем, что автор рассматривает проблему не изолированно в рамках традиционного миграционного анализа, а в контексте трансформации современного рынка труда, цифровизации занятости, усиления международной конкуренции за высококвалифицированные кадры и формирования новых форм включения работников в экономику принимающей страны.

Одним из наиболее значимых научных результатов является развитие теоретических представлений о въездной трудовой миграции за счет выделения в ее составе виртуальной трудовой миграции как особой формы участия работника в экономической деятельности принимающей страны без физического переселения. Автором обосновано, что виртуальная трудовая миграция не создает принципиально новых функций по сравнению с традиционной въездной миграцией, однако трансформирует способы реализации ее экономической, кадровой, инновационной, социально-адаптационной, фискальной и демографической функций. Научная значимость данного результата состоит в том, что он расширяет

существующий понятийный аппарат экономики труда и экономики миграции применительно к условиям цифровой экономики и платформенной занятости.

Автором также определены отличительные признаки виртуальной трудовой миграции по сравнению с традиционными формами трудовой мобильности. К их числу отнесены отсутствие территориального перемещения, доминирование цифровых инструментов коммуникации, высокая зависимость от уровня цифровизации экономики, а также изменение механизмов налогового, организационного и трудового взаимодействия между работником и работодателем. Тем самым диссертант формирует основу для дальнейших исследований трансграничной удаленной занятости как специфической формы международного перераспределения труда.

Важным результатом, обладающим новизной, является систематизация зарубежных практик развития въездной трудовой миграции ИТ-специалистов, охватывающих как государственные, так и корпоративные механизмы привлечения кадров. На основе анализа практик зарубежных стран автором выявлены принципы эффективности соответствующих моделей. Научная значимость этого результата состоит в том, что он позволяет не только описать международный опыт, но и использовать его как сравнительную основу для оценки перспектив адаптации отдельных инструментов к российским условиям.

К числу результатов, обладающих научной новизной, следует отнести и выявление комплекса факторов, влияющих на привлекательность российского рынка труда для иностранных ИТ-специалистов, выполненное на основе собственного социологического исследования автора. Диссертант определил, что на государственном уровне ключевое значение имеют либерализация визового режима, признание зарубежных квалификаций и создание условий для развития цифровой инфраструктуры трансграничного взаимодействия, а на корпоративном уровне — программы культурной и профессиональной адаптации, языковая поддержка, интеграционные курсы и наставничество.

Существенным научным результатом диссертации является разработка организационно-экономического механизма привлечения иностранных ИТ-специалистов как целостной системы правовых, административных, экономических и институциональных инструментов. В работе предложена структурно-функциональная модель данного механизма, включающая предпосылки его формирования, институциональную структуру, формы миграции, инструменты воздействия, этапы реализации, элементы обратной связи и регулирования миграционных процессов. Научная значимость результата состоит в том, что автор предлагает не набор частных мер, а системную модель управления кадровой миграцией в ИТ-сфере, ориентированную на сокращение дефицита кадров, повышение технологической конкурентоспособности страны и развитие цифровой экономики.

Научной новизной обладает разработанный в диссертации набор показателей оценки экономических и социальных эффектов развития

въездной трудовой миграции специалистов ИТ-сферы. Автором предложены такие показатели, как налоговый вклад одного ИТ-мигранта, бюджетная эффективность механизма, прирост производительности труда в ИТ-секторе, мультипликативный эффект потребления, миграционный прирост трудоспособного населения, коэффициент семейной миграции, изменение имиджа России как ИТ-хаба и общий экономический эффект. Научная значимость данного результата заключается в том, что он переводит обсуждение проблем миграционной политики из плоскости общих оценок в плоскость конкретного аналитического инструментария, пригодного для последующего мониторинга и сравнительной оценки эффективности управленческих решений.

Таким образом, научная новизна диссертации Зудина Б.А. состоит в уточнении и развитии теоретических положений о трудовой миграции специалистов ИТ-отрасли, введении в научный оборот категории виртуальной трудовой миграции как особой формы въездной миграции, систематизации зарубежных моделей привлечения ИТ-кадров, выявлении факторов привлекательности российского рынка труда на основе авторского эмпирического исследования, разработке организационно-экономического механизма привлечения иностранных специалистов и формировании системы показателей оценки результатов его реализации, что характеризует представленную диссертационную работу как самостоятельное завершённое научное исследование.

6. Значимость для науки и практики полученных автором результатов

Результаты диссертационного исследования Зудина Б.А. обладают значительной теоретической и практической значимостью.

Теоретическая значимость работы определяется прежде всего тем, что автором расширены и углублены научные представления о процессах трудовой миграции применительно к условиям цифровой экономики. Диссертация вносит вклад в развитие экономики труда, экономики миграции и исследований отраслевых рынков труда за счет рассмотрения трудовой миграции ИТ-специалистов как специфического объекта анализа, связанного не только с традиционным перемещением рабочей силы, но и с новыми формами трансграничной занятости. В работе выделены признаки и отличительные черты виртуальной трудовой миграции, что позволяет развивать теоретические подходы к исследованию занятости и трудовой мобильности в условиях цифровизации социально-трудовой сферы.

Практическая значимость диссертации состоит в разработке конкретных рекомендаций по привлечению, адаптации и удержанию зарубежных ИТ-специалистов в российских компаниях. В работе предложены положения, которые могут быть использованы при совершенствовании организационно-экономических механизмов развития въездной трудовой миграции, в том числе в части упрощения процедур, развития цифровой инфраструктуры

взаимодействия, адаптационных программ и инструментов сопровождения иностранных работников. Практическая ценность диссертации заключается в том, что она ориентирована не только на постановку проблемы, но и на выработку прикладных решений, востребованных в условиях сохраняющегося кадрового дефицита в ИТ-отрасли.

Результаты проведенного исследования могут представлять практический интерес для органов государственной власти, занимающихся вопросами миграционной политики, регулирования занятости и развития цифровой экономики, поскольку предложенные в диссертации подходы позволяют более предметно формировать меры привлечения квалифицированных иностранных специалистов. Они также значимы для работодателей и российских ИТ-компаний, испытывающих дефицит кадров и нуждающихся в научно обоснованных инструментах привлечения и интеграции иностранных работников в деятельность организаций.

Практическая значимость результатов подтверждается их апробацией в научной и образовательной среде, а также возможностью использования в деятельности российских организаций.

7. Рекомендации по использованию результатов и выводов диссертационного исследования

Результаты и выводы диссертационного исследования Зудина Б.А. целесообразно рекомендовать к использованию в деятельности органов государственной власти, работодателей ИТ-сектора, образовательных организаций, а также структур, участвующих в реализации миграционной и кадровой политики.

Прежде всего, положения диссертации могут быть использованы органами государственного управления, регулирующими вопросы миграции, занятости, цифрового развития и кадрового обеспечения высокотехнологичных отраслей. Практический интерес представляют предложения автора по совершенствованию организационно-экономического механизма привлечения иностранных ИТ-специалистов, развитию цифровых сервисов сопровождения миграции, упрощению процедур трудоустройства и нормативному оформлению виртуальной трудовой миграции.

Выводы диссертации могут быть востребованы при разработке программ преодоления кадрового дефицита в ИТ-сфере, поскольку работа показывает возможности использования въездной трудовой миграции как одного из инструментов восполнения потребности в квалифицированных специалистах.

Результаты исследования представляют практическую ценность и для российских ИТ-компаний, заинтересованных в привлечении иностранных работников. Материалы диссертации могут быть использованы при формировании корпоративных программ найма, адаптации и удержания зарубежных специалистов, а также при организации удаленной занятости и работы международных команд.

Практический интерес результаты исследования могут представлять для кадровых, рекрутинговых и консалтинговых организаций, занимающихся международным подбором персонала и сопровождением трудовой миграции. В этом отношении значимы выводы автора о факторах привлекательности российского рынка труда, барьерах для иностранных ИТ-специалистов и направлениях совершенствования организационной инфраструктуры их привлечения.

Материалы диссертации могут быть использованы и в образовательном процессе при подготовке специалистов в области экономики труда, миграционной политики, управления человеческими ресурсами, цифровой экономики и международного бизнеса. Кроме того, положения работы могут найти применение в научно-исследовательской деятельности при дальнейшем изучении вопросов трудовой миграции высококвалифицированных кадров, цифровой занятости и виртуальной трудовой миграции.

Отдельного внимания заслуживает предложенная автором система показателей оценки экономических и социальных эффектов въездной трудовой миграции ИТ-специалистов, которая может быть использована в аналитической и управленческой практике для оценки результативности соответствующих мер и программ.

Таким образом, результаты диссертационного исследования Зудина Б.А. могут быть рекомендованы к использованию в сфере государственного регулирования, корпоративной кадровой политики, образовательной деятельности и дальнейших научных исследований.

8. Вопросы по диссертационной работе

Поддерживая научную и практическую значимость проведенного исследования, следует отметить, что диссертационная работа содержит ряд положений, которые носят дискуссионный характер и требуют дополнительного уточнения.

1. Авторское социологическое исследование представляет несомненный интерес и усиливает прикладную направленность работы, однако его методическая часть могла бы быть раскрыта более подробно: принципы формирования выборки, особенности отбора респондентов, ограничения репрезентативности и возможности экстраполяции полученных результатов на более широкую совокупность иностранных ИТ-специалистов.

2. Разработанный организационный механизм привлечения иностранных ИТ-специалистов выглядит целостным и содержательно выстроенным, вместе с тем в диссертации недостаточно подробно раскрыты вопросы поэтапного внедрения данного механизма и распределения ответственности между государственными структурами, работодателями и иными участниками процесса.

3. Заслуживает положительной оценки проведенный автором анализ зарубежных практик привлечения ИТ-специалистов, однако в работе недостаточно подробно раскрыты критерии сопоставимости выбранных

страновых моделей с российскими условиями. В частности, более обстоятельного обсуждения требует вопрос о границах применимости опыта государств с иным уровнем экономического развития, иными миграционными режимами и иной степенью глобальной интеграции национальных ИТ-рынков.

Отмеченные вопросы носят частный и дискуссионный характер и не снижают общей положительной оценки выполненного диссертационного исследования Зудина Б.А. В целом представленные в работе научные положения и выводы являются обоснованными, а полученные результаты обладают научной и практической значимостью.

9. Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным «Положением о присуждении ученых степеней»

Диссертационная работа Зудина Бориса Александровича на тему «Развитие трудовой миграции специалистов ИТ-отрасли в Российской Федерации» представляет собой завершенное научно-квалификационное исследование, в котором решена актуальная научная задача, имеющая важное значение для развития экономики труда, регулирования трудовой миграции и совершенствования механизмов кадрового обеспечения российской ИТ-отрасли.

В диссертации проведен комплексный анализ теоретических и организационно-экономических аспектов развития трудовой миграции работников ИТ-сферы, исследованы проблемы обеспечения привлекательности отечественного рынка труда для зарубежных высококвалифицированных специалистов, а также разработаны научно обоснованные предложения по развитию въездной и виртуальной трудовой миграции. Полученные автором результаты обладают научной новизной, теоретической и практической значимостью, а сформулированные выводы и рекомендации направлены на развитие теории и практики экономики труда в соответствующем практическом преломлении.

Содержание диссертации соответствует заявленной научной специальности 5.2.3 — «Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)», поскольку в работе рассматриваются вопросы функционирования и развития рынка труда, мобильности на рынке труда, трудовой миграции и ее регулирования, международного опыта регулирования социально-трудовых отношений и перспектив его использования в Российской Федерации

Основные научные результаты диссертационного исследования опубликованы в научных изданиях, включая журналы, рекомендованные Высшей аттестационной комиссией Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, что подтверждает их научную апробацию и соответствие требованиям, предъявляемым к результатам кандидатских диссертационных исследований.

Диссертация написана на высоком научном уровне, отличается логической последовательностью изложения материала, обоснованностью научных положений, выводов и рекомендаций, а также достаточной полнотой использованных источников и научной литературы.

В диссертации не обнаружено заимствований текстов или каких-либо научных результатов без ссылки на автора(ов) и/или источник. Все прямые цитирования в тексте сопровождаются ссылками, выполненными в соответствии с установленными требованиями.

На основании изложенного, диссертация Зудина Бориса Александровича на тему «Развитие трудовой миграции специалистов ИТ-отрасли в Российской Федерации» полностью соответствует критериям, установленным пунктами 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 №842 (в действующей редакции), предъявляемым к кандидатским диссертациям, а также требованиям Высшей аттестационной комиссии (ВАК) Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, предъявляемым к диссертациям, представляемым на соискание ученой степени кандидата наук, а ее автор — Зудин Борис Александрович — заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 «Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)».

Отзыв ведущей организации составлен и одобрен по результатам рассмотрения диссертации на заседании кафедры экономического развития сельских территорий, протокол № 9 от 14 мая 2026 года.

Заведующий кафедрой,
Доктор экономических наук, профессор

Степаненко Елена Ивановна

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Министерства сельского хозяйства Российской Федерации «Российский государственный университет народного хозяйства имени В.И. Вернадского»:

143907, Московская обл., г. Балашиха, ш. Энтузиастов, д.50

+7(495) 521-24-56

rector@rgunh.ru

https://rgunh.ru

**ПОДПИСЬ ЗАВЕРЯЮ:
УНИВЕРСИТЕТ ВЕРНАДСКОГО**

143907, МО, г.о. Балашиха, ул. Ш. Энтузиастов 50
Тел.: 521-24-64

143900, МО, г.о. Балашиха, ул. Ю. Фучика, дом 1
Тел.: 521-24-64

«14» 05 20 26 г.

Гарантия
по стратегическому
развитию 15

