

В Диссертационный совет 46.1.001.01,
созданного на базе Федерального
государственного бюджетного
учреждения «Всероссийский научно-
исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной защиты

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

Рахмонова Абубакра Хасановича

на диссертационную работу

**Зудина Бориса Александровича на тему «Развитие трудовой миграции
специалистов ИТ-отрасли в Российской Федерации»,**

**представленную на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности**

5.2.3. Региональная и отраслевая экономика

(8. Экономика народонаселения и экономика труда)

Актуальность темы диссертационного исследования

Диссертационное исследование Зудина Бориса Александровича посвящено актуальной и научно значимой проблеме совершенствования организационных механизмов развития трудовой миграции специалистов ИТ-отрасли в Российской Федерации. Актуальность избранной темы обусловлена тем, что в условиях цифровизации экономики, усиления глобальной конкуренции за высококвалифицированные кадры, сохраняющегося дефицита ИТ-специалистов на российском рынке труда и продолжающегося оттока части профессионалов за рубеж особую значимость приобретает разработка эффективных инструментов привлечения, адаптации и удержания иностранных специалистов, включая новые формы занятости, основанные на цифровых технологиях. В работе обоснованно показано, что для российской экономики рассматриваемая проблема имеет не только отраслевое, но и стратегическое значение, поскольку связана с вопросами технологической конкурентоспособности, кадровой обеспеченности цифровой экономики и национального развития.

Обоснованность и достоверность научных положений и выводов, сформулированных в диссертации

Обоснованность и достоверность научных положений, выводов и рекомендаций, представленных в диссертации, обеспечены продуманной методологической базой, адекватным выбором теоретических концепций и использованием официальных статистических и нормативно-правовых источников Российской Федерации, а также применением современных методов научного анализа.

Теоретическая основа исследования сформирована на совокупности изучения и осмысления опубликованной научной литературы, проведенном автором системном анализе концепций трудовой миграции, ее институционального становления и научного осмысления, выстраивании целостной теоретической конструкции исследуемой проблемы. В исследовании применен комплекс общенаучных и специальных методов, включая системный, институциональный и сравнительный анализ.

Достоверность результатов подтверждается использованием официальных нормативных, аналитических и статистических данных государственных и отраслевых агентств и ведомств, эмпирическая часть опирается на результаты авторского экономико-социологического исследования. Это придает выводам нормативную и эмпирическую аргументированность.

Результаты проведенного Зудиным Борисом Александровичем диссертационного исследования нашли практическое применение и были внедрены в деятельности коммерческих компаний. Результаты интеллектуальной деятельности, полученные в процессе проведения диссертационного исследования, зарегистрированы в Федеральной службе по интеллектуальной собственности.

Научные положения и выводы, сформулированные в диссертации, получили подтверждение в научных публикациях и выступлениях на профильных научно-практических мероприятиях.

Оценка основного содержания диссертации

Логика, структура и содержание диссертации в целом являются обоснованными. Работа включает введение, три главы, объединяющие десять параграфов, заключение, список использованных источников и литературы, а также приложения. Такая структура позволила последовательно перейти от теоретико-методологических аспектов исследования трудовой миграции к анализу состояния российского рынка труда ИТ-отрасли, международного опыта регулирования привлечения ИТ-кадров и далее — к разработке авторских предложений организационно-экономического характера.

Во введении (стр.3-13) автором обозначена цель исследования и соответствующие ей задачи, определены объект и предмет исследования, представлены научные результаты, из теоретическая и практическая значимость.

В первой главе диссертации (стр.14-52) раскрываются теоретические аспекты исследования трудовой миграции. Существенным достоинством данного раздела является стремление автора не ограничиваться традиционными подходами к определению трудовой миграции, а рассматривать ее в условиях цифровой экономики как развивающееся и усложняющееся социально-экономическое явление. Заслуживает положительной оценки авторская трактовка виртуальной трудовой

миграции как особой формы внешней въездной трудовой миграции, при которой высококвалифицированный специалист включается в экономические и организационно-производственные процессы принимающей страны без физического переселения. Научный интерес представляет и проведенное сопоставление традиционной и виртуальной трудовой миграции по функциям, признакам и последствиям, в том числе в табличной форме.

Во второй главе (стр.53-95) автор анализирует международный опыт регулирования въездной трудовой миграции специалистов ИТ-отрасли и исследует предпосылки привлекательности российского рынка труда для иностранных работников. Положительным является то, что соискатель рассматривает как государственные программы и визовые режимы, так и корпоративные практики привлечения кадров, включая опыт стран Европейского союза, США, Китая и крупных международных компаний. На этом фоне автором выявляются особенности российского рынка труда ИТ-отрасли: выраженный кадровый дефицит, структурный дисбаланс между подготовкой начинающих специалистов и спросом на кадры среднего и высокого уровня квалификации, высокий спрос на ИТ-компетенции, а также нормативные и организационные барьеры, ограничивающие привлекательность России для иностранных специалистов. Существенным результатом раздела является выполненный SWOT-анализ российского рынка труда ИТ-отрасли для иностранных специалистов.

Третья глава (стр.96-149) имеет наиболее выраженный прикладной и проектный характер. В ней представлены результаты авторского социологического исследования, проведенного в формате онлайн-опроса зарубежных ИТ-специалистов, что позволило выявить ключевые мотивационные и барьерные факторы релокации и удаленного сотрудничества с российскими компаниями. По данным исследования, значительная часть респондентов в той или иной степени допускает возможность релокации в Россию, при этом основными условиями позитивного решения выступают конкурентная оплата труда, визовая и организационная поддержка, понятные карьерные перспективы и снижение правовой неопределенности. Полученные результаты использованы автором для разработки организационно-экономического механизма привлечения иностранных ИТ-специалистов, а также для обоснования развития виртуальной трудовой миграции как перспективной формы восполнения кадрового дефицита.

В заключении сформулированы основные выводы и практические рекомендации по итогам диссертационного исследования и соответствующие поставленным цели и задачам.

Наиболее значимые научные результаты диссертационного исследования

Результаты диссертационного исследования Зудина Б.А. обладают существенной научной новизной, проявляющейся в оригинальных теоретических и методологических разработках, а также в предложении инновационных и научно обоснованных рекомендаций по развитию трудовой миграции специалистов ИТ-отрасли. Ключевые научные результаты, выносимые на защиту, представляют собой значительный вклад в развитие экономики народонаселения и экономики труда.

К числу новых научных результатов, полученных автором диссертации, могут быть отнесены следующие положения.

Во-первых, уточнены теоретические представления о въездной трудовой миграции применительно к ИТ-отрасли за счет выделения виртуальной трудовой миграции как особой формы участия иностранного специалиста в экономической деятельности принимающей страны без физического переселения. Автором раскрыты ее признаки, особенности и социально-экономические последствия для рынка труда.

Во-вторых, систематизированы зарубежные государственные и корпоративные практики привлечения иностранных ИТ-специалистов. На основе анализа опыта США, Германии, ОАЭ и Сингапура выявлены ключевые принципы эффективности таких моделей и показаны возможности использования отдельных инструментов в российских условиях.

В-третьих, на основе авторского социологического исследования определен комплекс факторов, влияющих на привлекательность российского рынка труда для иностранных ИТ-специалистов. Показано, что на государственном уровне значимы визовая либерализация, признание квалификаций и развитие цифровой инфраструктуры, а на корпоративном уровне — программы адаптации, языковая поддержка и наставничество.

В-четвертых, разработан организационный механизм привлечения иностранных ИТ-специалистов, представленный как целостная система правовых, административных, экономических и институциональных инструментов, ориентированных на сокращение кадрового дефицита и повышение конкурентоспособности ИТ-отрасли.

В-пятых, обоснован набор показателей оценки экономических и социальных эффектов развития въездной трудовой миграции специалистов ИТ-сферы на российский рынок труда, включая налоговый вклад, бюджетную эффективность, прирост производительности труда, миграционный прирост трудоспособного населения и иные показатели.

Таким образом, новые научные результаты диссертации связаны с развитием теоретических подходов к исследованию трудовой миграции ИТ-специалистов, обоснованием организационных механизмов их привлечения и формированием аналитического инструментария оценки последствий соответствующей миграционной политики.

Научное и практическое значение результатов диссертационного исследования

Научное значение результатов диссертационного исследования состоит в том, что они развивают положения экономики труда, экономики миграции и исследований отраслевых рынков труда применительно к условиям цифровизации. Работа расширяет научные представления о трудовой миграции специалистов ИТ-отрасли, уточняет содержание современных форм международной трудовой мобильности и вводит в исследовательский контекст категорию виртуальной трудовой миграции как особой формы участия иностранного специалиста в экономике принимающей страны без физического перемещения. Тем самым диссертация вносит вклад в дальнейшую разработку теоретических вопросов трансформации занятости и миграционных процессов в цифровой экономике.

Теоретическая значимость работы определяется и тем, что автор рассматривает проблему привлечения ИТ-специалистов не узко в разрезе отрасли, а в более широком контексте кадрового дефицита, международной конкуренции за квалифицированный труд, институциональных ограничений и изменения организационных моделей занятости. Это придает исследованию междисциплинарный характер и позволяет использовать его положения в последующих научных работах, посвященных трудовой миграции, цифровой занятости, виртуальному рынку труда и регулированию социально-трудовых отношений.

Практическое значение диссертации заключается в том, что в ней предложены конкретные подходы к совершенствованию организационного механизма привлечения иностранных ИТ-специалистов в Российскую Федерацию. Полученные результаты могут быть использованы органами государственного управления при разработке мер миграционной политики, ориентированных на снижение кадрового дефицита в ИТ-сфере, совершенствование процедур привлечения иностранных специалистов, развитие цифровых сервисов сопровождения миграции и нормативное оформление новых форм занятости.

Практический интерес результаты исследования представляют и для работодателей ИТ-сектора. Разработанные в диссертации предложения могут быть использованы российскими компаниями при формировании программ найма, адаптации и удержания иностранных работников, а также при организации работы международных и удаленных команд. В этом плане работа имеет прикладное значение для кадровой политики высокотехнологичных компаний, испытывающих дефицит специалистов среднего и высокого уровня квалификации. В диссертации разработаны показатели оценки экономических и социальных эффектов развития въездной трудовой миграции специалистов ИТ-сферы. Эти показатели могут применяться в аналитической и управленческой практике для оценки

результативности принимаемых решений и сопоставления различных сценариев кадрового обеспечения отрасли.

Материалы диссертации также могут быть использованы в образовательном процессе при подготовке специалистов в области экономики труда, миграционной политики, управления человеческими ресурсами и международного бизнеса, а также в дальнейших научных исследованиях по проблемам трудовой миграции и цифровой трансформации рынка труда.

Замечания по содержанию диссертации и дискуссионные вопросы

Признавая научную и практическую значимость результатов диссертационного исследования Зудина Б.А., тем не менее, хотелось бы отметить ряд дискуссионных аспектов, требующих уточнения и дальнейшего обсуждения. Эти наблюдения представлены как конструктивные предложения для будущих исследований или более глубокой проработки и, что важно, не снижают общей высокой оценки качества выполненного диссертационного исследования.

В работе убедительно показана роль корпоративных факторов привлекательности российского рынка труда для иностранных ИТ-специалистов, включая адаптационные программы, наставничество, карьерные маршруты и пр., однако соответствующий блок рекомендаций в ряде случаев носит общий характер. Представляется, что практическая значимость исследования возросла бы при более детальной разработке типовых корпоративных моделей адаптации и удержания иностранных специалистов применительно к российским компаниям разного масштаба.

Диссертация в целом ориентирована на решение актуальной задачи восполнения кадрового дефицита в ИТ-отрасли за счет внешних источников, однако в ней сравнительно меньше внимания уделено потенциальным рискам такой модели, включая возможные трудности интеграции иностранных работников, конкуренцию с отечественными специалистами в отдельных сегментах рынка труда и зависимость работодателей от внешнего кадрового ресурса.

Автор рассматривает виртуальную трудовую миграцию как перспективный инструмент восполнения кадрового дефицита, однако меньше внимания уделяет вопросам кибербезопасности, защиты данных и технологических рисков, возникающих при включении иностранных удаленных работников в деятельность российских компаний. Для ИТ-отрасли эти вопросы представляются принципиально важными.

Соответствие диссертации и автореферата установленным требованиям

Диссертация и автореферат Зудина Б.А. в целом соответствуют требованиям ГОСТ Р 7.0.11-2011, системы стандартов по информации, библиотечному делу, а также структуре и правилам оформления

диссертационных работ. Автореферат отражает содержание диссертации, ее научную новизну. Список публикаций соответствует теме диссертационного исследования и репрезентирует его научные результаты.

**Заключение о соответствии диссертации критериям,
установленным п.п. 9-14 Положения о порядке присуждения ученых
степеней**

Диссертация Зудина Б.А. на соискание ученой степени кандидата экономических наук является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение научной задачи, имеющей значение для развития трудовой миграции высоко квалифицированных специалистов, что соответствует критериям п.9. Положения о порядке присуждения ученых степеней.

Представленная диссертация является самостоятельным исследованием, обладает внутренним единством, результаты и положения, выносимые на публичную защиту, содержат научную новизну, что свидетельствует о личном вкладе автора диссертации в науку. В диссертации приводятся сведения о практическом использовании полученных автором научных результатов, имеются рекомендации по дальнейшему практическому использованию.

Основные результаты диссертации отражены в публикациях в научно-рецензируемых журналах и изданиях, рекомендованных ВАК Министерства науки и высшего образования РФ. Отдельные результаты диссертационного исследования получили патентную защиту.

Работа содержит большое количество ссылок на научные источники – работы российских, таджикских и зарубежных ученых в области экономики труда. В работе приведены авторские разработки, представляющие интерес для теории и практики научных и прикладных исследований в области экономики труда.

Диссертация соответствует п.10-14 «Положения о порядке присуждения ученых степеней».

Общее заключение

Таким образом, представленная на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда) диссертация Зудина Бориса Александровича на тему «Развитие трудовой миграции специалистов ИТ-отрасли в Российской Федерации» посвящена актуальной научной проблеме, является завершенной, самостоятельно выполненной научно-квалификационной работой, в которой изложены научно обоснованные решения, имеющие существенное значение для развития трудовой миграции специалистов ИТ-отрасли.

Диссертация выполнена в соответствии с требованиями Паспорта специальности ВАК РФ 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8.

Экономика народонаселения и экономика труда): п. 8.14. Рынок труда, его функционирование и развитие. Занятость населения. Безработица. Мобильность на рынке труда; 8.17. Экономика миграции населения. Детерминанты и социально-экономические последствия миграции. Трудовая миграция и ее регулирование. Миграционная политика; 8.19. Социально-трудовые отношения и их регулирование. Международный опыт регулирования социально-трудовых отношений и перспективы его использования в Российской Федерации.

На основании вышеизложенного считаю, что диссертация Зудина Б.А. соответствует требованиям п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, и автор диссертации, Зудин Борис Александрович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).

Официальный оппонент:

кандидат экономических наук, доцент,
старший научный сотрудник Центра
сравнительных (международных)
демографических исследований
Института социальной демографии
Федерального научно-
исследовательского социологического
центра Российской академии наук,
119333, Россия, г. Москва, ул.
Фотиевой, д. 6, к. 1
+7 495 822 28 82 info@idrras.ru



Абубакр Хасанович Рахмонов

Подпись

Рахмонов А.Х.

ЗАВЕРЯЮ

12.05.2014

*заместитель начальника
управления кадров Софи
Ержановичева Н.В.*