

В Диссертационный совет 46.1.001.01,
созданного на базе Федерального
государственного бюджетного учреждения
«Всероссийский научно-исследовательский
институт труда» Министерства труда и
социальной защиты

**ОТЗЫВ
ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА
Вишневской Нины Геннадьевны
на диссертационную работу**

**Зудина Бориса Александровича на тему «Развитие трудовой миграции
специалистов ИТ-отрасли в Российской Федерации»,
представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика
(8. Экономика народонаселения и экономика труда)**

Актуальность темы диссертационного исследования

Актуальность диссертационного исследования Зудина Бориса Александровича обусловлена тем, что в современных условиях развитие экономики, рынка труда и занятости в значительной степени определяется темпами цифровой трансформации и обеспеченностью высококвалифицированными кадрами. Особое место в этом процессе занимает ИТ-отрасль, которая выступает не только самостоятельным сектором экономики, но и важнейшей инфраструктурной основой цифровизации других сфер. В этой связи проблема развития трудовой миграции специалистов ИТ-отрасли приобретает стратегическое значение, поскольку напрямую связана с кадровым обеспечением технологического развития Российской Федерации.

Актуальность темы усиливается сохраняющимся дефицитом ИТ-специалистов на российском рынке труда. В диссертации обоснованно отмечается, что внутренние возможности системы подготовки кадров не позволяют в краткосрочной перспективе полностью компенсировать существующий разрыв между потребностью экономики и наличием квалифицированных работников. Особенно остро дефицит проявляется в сегменте специалистов среднего и высокого уровня квалификации, что делает обращение к механизмам въездной трудовой миграции объективно необходимым направлением кадровой политики.

Существенную значимость исследованию придает и то обстоятельство, что конкуренция за квалифицированные ИТ-кадры сегодня ведется не только между компаниями, но и между государствами. На этом фоне для России особое значение приобретает изучение организационных и экономических механизмов, способных повысить привлекательность отечественного рынка труда для иностранных специалистов. Одновременно меняется и сама природа международной трудовой мобильности: наряду с традиционной миграцией все более важную роль играют удаленные трансграничные формы занятости. Поэтому постановка в диссертации вопроса о виртуальной трудовой миграции как особой форме участия иностранного специалиста в экономике принимающей страны следует признать своевременной и научно значимой.

В целом, работа затрагивает важную научную и практическую проблему, связанную с развитием трудовой миграции специалистов ИТ-отрасли в условиях цифровой трансформации экономики, международной конкуренции за квалифицированные кадры и кадрового дефицита на российском рынке труда, чем и обусловлена ее актуальность.

Обоснованность и достоверность научных положений и выводов, сформулированных в диссертации

Обоснованность и достоверность научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации Зудина Б.А., в целом не вызывают сомнений. Они обеспечены корректной постановкой цели и задач исследования, согласованностью объекта и предмета исследования, логикой построения работы, а также использованием теоретических и эмпирических методов, адекватных характеру рассматриваемой проблемы.

Достоверность результатов подтверждается тем, что автор опирается на широкий круг отечественных и зарубежных научных источников по вопросам экономики труда, трудовой миграции, занятости, функционирования рынка труда и цифровой трансформации социально-трудовых отношений. Это позволило сформировать необходимую теоретическую основу исследования и обеспечить научную аргументированность выдвигаемых положений.

Обоснованность выводов обеспечивается также качеством использованной эмпирической базы. В диссертации привлечены данные Федеральной службы государственной статистики, материалы отраслевых министерств, аналитические и корпоративные обзоры, отражающие состояние российского рынка труда, масштабы дефицита кадров в ИТ-сфере и особенности привлечения иностранных специалистов. Использование указанных материалов позволило автору опереться на конкретные статистические и аналитические данные, а не только на общие теоретические положения.

Важным подтверждением достоверности полученных результатов является проведение автором собственного социологического исследования, посвященного миграционным и карьерным предпочтениям зарубежных ИТ-специалистов. В работе представлены результаты анкетного опроса 420 респондентов из 15 стран, что позволило выявить факторы привлекательности российского рынка труда, а также основные барьеры и условия, влияющие на возможность релокации и трудоустройства иностранных работников в России. Наличие собственного эмпирического материала усиливает самостоятельность исследования и повышает убедительность сделанных выводов.

Следует положительно оценить и примененный автором методический аппарат. В диссертации использованы методы анализа, синтеза, обобщения, институционального анализа, сравнения, статистического и SWOT-анализа, прогнозирования. Их применение представляется оправданным и позволяет последовательно перейти от теоретического осмысления проблемы к анализу международного опыта, исследованию российского рынка труда ИТ-отрасли и разработке практических рекомендаций.

О достаточной степени обоснованности результатов свидетельствует и внутренняя логика диссертации. Теоретические положения первой главы получают развитие во второй главе в ходе анализа международного опыта и состояния российского ИТ-рынка труда, а в третьей главе находят прикладное выражение в

предложениях по совершенствованию организационного механизма привлечения иностранных ИТ-специалистов и в разработке системы оценки экономических и социальных эффектов. Такая последовательность позволяет рассматривать выводы автора как логически вытекающие из проведенного исследования.

Дополнительным подтверждением достоверности положений диссертации является их апробация. Основные результаты исследования докладывались на научно-практических конференциях, использовались в учебном процессе, а по теме диссертации опубликован ряд научных работ, в том числе в изданиях, рекомендованных ВАК. Базы данных, сформированные по итогам проведенного исследования зарегистрированы в Федеральной службе по интеллектуальной собственности и получили патентную защиту.

В целом, научные положения, выводы и рекомендации, сформулированные в диссертации Зудина Б.А., являются в достаточной степени обоснованными и достоверными, поскольку базируются на прочной теоретической основе, репрезентативной совокупности статистических и аналитических материалов, результатах собственного эмпирического исследования автора и логически выстроенной структуре работы.

Научная новизна результатов, полученных лично соискателем

Научная новизна результатов, полученных лично соискателем, состоит в разработке и обосновании теоретических и прикладных положений, направленных на совершенствование организационного механизма развития трудовой миграции специалистов ИТ-отрасли в Российской Федерации. Новизна диссертационного исследования определяется тем, что автор рассматривает данную проблему в контексте трансформации современного рынка труда, цифровизации занятости и появления новых форм международной трудовой мобильности.

К числу наиболее значимых результатов, обладающих научной новизной, следует отнести:

1. Развитие теоретических представлений о въездной трудовой миграции за счет выделения в ее составе виртуальной трудовой миграции как особой формы участия специалиста в экономической деятельности принимающей страны без физического переселения. Приращение научного знания заключается в определении отличительных признаков данной формы миграции, особенностях реализации ее функций и социально-экономические последствия для рынка труда.

2. Систематизация зарубежных практик привлечения ИТ-специалистов, реализуемых на макро- и мезо- уровнях (государства и отдельных хозяйствующих субъектов). Автором выявлены ключевые принципы эффективности таких моделей и обоснована возможность использования отдельных зарубежных инструментов с учетом особенностей российского рынка труда.

3. Научной новизной обладает и результат, связанный с выявлением факторов, определяющих востребованность и привлекательность российского рынка труда для иностранных ИТ-специалистов. Данный результат позволяет связать вопросы миграционной политики с реальными ожиданиями и мотивацией зарубежных специалистов.

4. Разработка организационного механизма привлечения иностранных ИТ-специалистов как целостной системы правовых, административных, экономических и институциональных инструментов. В работе предложена структурно-

функциональная модель такого механизма, включающая формы миграции, основные этапы реализации, инструменты воздействия и элементы регулирования.

5. Разработанный и научно обоснованный автором набор показателей, предназначенных для оценки экономических и социальных эффектов развития въездной трудовой миграции специалистов ИТ-сферы на российский рынок труда. Предложенные показатели расширяют аналитические возможности оценки результативности миграционной политики применительно к высокотехнологичным отраслям.

Указанные результаты получены лично соискателем и обладают научной новизной по сравнению с ранее сформированными знаниями.

Теоретическая и практическая значимость диссертации

Теоретическая значимость диссертационного исследования Зудина Б.А. состоит в развитии научных представлений о трудовой миграции специалистов ИТ-отрасли в условиях цифровой трансформации экономики и рынка труда. Работа вносит вклад в экономику труда, экономику миграции и исследования отраслевых рынков труда за счет уточнения подходов к анализу въездной трудовой миграции высококвалифицированных кадров, а также за счет рассмотрения виртуальной трудовой миграции как особой формы включения иностранного специалиста в экономику принимающей страны без физического перемещения. В этом аспекте диссертация расширяет существующий понятийный аппарат и развивает научные представления о современных формах международной трудовой мобильности.

Теоретическая значимость работы заключается также в том, что автор рассматривает проблему трудовой миграции ИТ-специалистов не изолированно, а в широком контексте трансформации социально-трудовых отношений, дефицита кадров в высокотехнологичных секторах, международной конкуренции за человеческий капитал и изменения организационных моделей занятости. Это позволяет использовать положения диссертации в дальнейших исследованиях, посвященных цифровой занятости, трансграничному рынку труда, регулированию миграционных процессов и кадровому обеспечению отраслей цифровой экономики.

Практическая значимость диссертации определяется ее прикладной направленностью и состоит в разработке конкретных предложений по совершенствованию организационного механизма привлечения иностранных ИТ-специалистов в Российскую Федерацию. Представленные в работе выводы и рекомендации могут быть использованы органами государственного управления при выработке мер миграционной политики, направленных на сокращение кадрового дефицита в ИТ-сфере, развитие цифровой инфраструктуры сопровождения миграции, упрощение процедур привлечения специалистов и совершенствование регулирования новых форм занятости.

Отдельную практическую ценность имеет предложенный автором набор показателей оценки экономических и социальных эффектов развития въездной трудовой миграции специалистов ИТ-сферы. Эти показатели могут быть использованы в аналитической и управленческой практике для оценки результативности соответствующих программ и решений, а также при сравнении различных вариантов кадрового обеспечения ИТ-отрасли.

Материалы диссертации могут быть также использованы в образовательном процессе при подготовке специалистов в области экономики труда, миграционной политики, управления человеческими ресурсами, цифровой экономики и

международного бизнеса, а также в научно-исследовательской работе по проблемам трудовой миграции и трансформации рынка труда.

Можно сделать вывод, что диссертационное исследование Зудина Б.А. обладает как теоретической, так и практической значимостью, поскольку развивает научные подходы к исследованию трудовой миграции ИТ-специалистов и одновременно содержит конкретные рекомендации, пригодные для использования в сфере государственного регулирования, кадровой политики и дальнейших научных исследований.

Дискуссионные положения диссертационного исследования

Положительная оценка научных результатов, полученных Зудиным Борисом Александровичем, тем не менее, обуславливает целесообразность обратить внимание на ряд дискуссионных положений по диссертации:

1. В работе подробно раскрывается дефицит кадров в ИТ-отрасли, однако было бы полезно более четко разграничить потребность в специалистах по отдельным отраслям. Насколько остро стоит вопрос восполнения дефицита ИТ-кадров в промышленности, сельском хозяйстве, сфере услуг (в частности, в здравоохранении, торговле и пр.) и может ли трудовая миграция восполнить эти дефициты? Этот аспект рассматриваемой проблемы требует пояснения.

2. Большой интерес в представленной работе вызывает раздел, посвященный зарубежным программам привлечения иностранных ИТ-специалистов. Автор убедительно показывает значение международного опыта, однако сравнительный анализ зарубежных моделей формирования востребованности национальных рынков труда в большей степени сосредоточен на успешных практиках. Однако для эффективной адаптации зарубежного опыта необходимо знать не только успешные механизмы, но и решения, которые оказались провальными, неэффективными.

3. Вызывает дискуссию то обстоятельство, что в диссертации основное внимание сосредоточено на механизмах привлечения иностранных ИТ-специалистов, тогда как проблема удержания отечественных высококвалифицированных кадров и преодоления «утечки мозгов» получила менее детальное освещение. Между тем эффективность развития въездной трудовой миграции в ИТ-сфере в значительной степени зависит не только от способности привлекать специалистов извне, но и от создания условий, препятствующих оттоку национального кадрового потенциала. Более развернутое рассмотрение взаимосвязи между привлечением иностранных работников и удержанием российских ИТ-специалистов усилило бы комплексный характер исследования.

Подчеркнем, что вышеуказанные дискуссионные положения не снижают положительной оценки полученных Зудиным Борисом Александровичем научных результатов и сформулированных выводов.

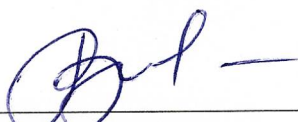
Заключение о соответствии диссертации требованиям Положения о присуждении ученых степеней

Диссертация Зудина Бориса Александровича на тему «Развитие трудовой миграции специалистов ИТ-отрасли в Российской Федерации», представленная на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда) является завершенной научно-квалификационной работой, в которой изложены научно обоснованные решения, имеющие существенное значение для

развития страны, в частности разработка научно-обоснованных подходов к развитию трудовой миграции специалистов ИТ-отрасли.

Диссертация выполнена в соответствии с требованиями Паспорта специальности ВАК РФ 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда): п. 8.14. Рынок труда, его функционирование и развитие. Занятость населения. Безработица. Мобильность на рынке труда; 8.17. Экономика миграции населения. Детерминанты и социально-экономические последствия миграции. Трудовая миграция и ее регулирование. Миграционная политика; 8.19. Социально-трудовые отношения и их регулирование. Международный опыт регулирования социально-трудовых отношений и перспективы его использования в Российской Федерации.

Отмечая актуальность диссертации, научную новизну полученных автором результатов, их теоретическую и практическую значимость, можно утверждать, что диссертация Зудина Бориса Александровича соответствует требованиям п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, и автор диссертации, Зудин Борис Александрович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).


Официальный оппонент:
Нина Геннадьевна Вишневская,
доктор экономических наук, доцент, директор Школы экономики и
междисциплинарных исследований, ГАОУ ВО «Альметьевский государственный
технологический университет «Высшая школа нефти»

7.05.2026

Я, Вишневская Нина Геннадьевна, даю свое согласие на обработку моих персональных данных, связанных с защитой и оформлением аттестационного дела Зудина Бориса Александровича.


Н.Г. Вишневская



Сведения об официальном оппоненте
ФИО: Вишневская Нина Геннадьевна

Ученая степень: доктор экономических наук (специальность 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством)

Ученое звание: доцент

Организация: Государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Альметьевский государственный технологический университет «Высшая школа нефти»

Должность: директор Школы экономики и междисциплинарных исследований

Почтовый адрес: 423462, Республика Татарстан, г. Альметьевск, ул. Советская, д. 186а

Тел.: +7(8553)31-09-20, E-mail : n.vishnevskaya@agni-rt.ru