

ОТЗЫВ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

кандидата экономических наук, доцента, доцента кафедры экономики и менеджмента в здравоохранении образовательного центра ГБУ «Научно-исследовательский институт организации здравоохранения и медицинского менеджмента Департамента здравоохранения города Москвы»

Ананченковой Полины Игоревны

на диссертационную работу Зудина Бориса Александровича на тему «Развитие трудовой миграции специалистов ИТ-отрасли в Российской Федерации», соискателя учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда) (экономические науки)

Сфера научных интересов Зудина Бориса Александровича тесно связана с экономикой труда и профессиональной деятельностью ИТ-специалистов, занятых на предприятиях и в организациях различных отраслей и сфер народного хозяйства Российской Федерации.

Зудин Б.А., 1998 года рождения, в 2022 году окончил Институт мировой экономики и бизнеса в Федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы» с присвоением квалификации «Магистр» по специальности «Менеджмент»

С 2025 г. по настоящее время осуществляет трудовую деятельность в ГБУ «Научно-исследовательский институт организации здравоохранения и медицинского менеджмента Департамента здравоохранения города Москвы» в должности в должности аналитика отдела исследований общественного здоровья.

В процессе выполнения и написания диссертации Зудин Борис Александрович в полной мере раскрыл свои профессиональные качества, характеризующие его как состоявшегося ученого-исследователя: интерес к научной деятельности, ответственное отношение к работе, способность работать с большим объёмом данных, инициативность, эрудированность, внимательность, последовательность, прилежность, умение работать с литературными источниками на иностранных языках, критическое мышление и целеустремленность.

Зудин Б.А. дисциплинирован, имеет широкий круг интересов. Требователен к себе, пользуется заслуженным авторитетом в коллективе.

Результаты исследования Зудина Б.А., отличающиеся научной новизной, позволили разработать ряд предложений, направленных на развитие трудовой миграции специалистов ИТ-отрасли, способные обеспечить кадровую и квалификационную устойчивость компаний в условиях развития цифровой экономики. Теоретическая и практическая значимость проведенного исследования заключается в систематизации и углублении научных представлений о процессах въездной трудовой миграции

специалистов ИТ-отрасли и разработкой рекомендаций по привлечению иностранных ИТ-специалистов, включая совершенствование миграционной политики, упрощение процедур трудоустройства и развитие механизмов адаптации, которые могут быть использованы государственными органами и работодателями для снижения кадрового дефицита и повышения конкурентоспособности российской экономики. Результаты исследования также могут применяться в образовательной и консалтинговой деятельности при подготовке специалистов в области миграционной политики, управления персоналом и международного бизнеса, а также при разработке практических решений по интеграции иностранных сотрудников в российские организации.

За время работы над диссертацией Зудин Б.А. принял участие с докладами по теме научного исследования в нескольких научно-практических конференциях, в т.ч. с международным участием, а также выступил с лекцией для аспирантов на семинарском занятии по курсу «Региональная и отраслевая экономика (экономика здравоохранения)» на программе подготовки научных и научно-педагогических кадров.

По теме диссертационного исследования Зудиным Б.А. опубликовано более 10 научных работ, в том числе, в научно-рецензируемых журналах, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации. Подана заявка на регистрацию результатов интеллектуальной деятельности – базы данных «Миграционные и карьерные предпочтения зарубежных ИТ-специалистов».

Представленная диссертационная работа Зудина Б.А. на тему «Развитие трудовой миграции специалистов ИТ-отрасли в Российской Федерации», соискателя учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда) (экономические науки науки) является завершённым исследованием, имеющим большую научную и практическую значимость. Диссертация соответствует требованиям п.п.9-14 Положения о присуждении ученых степеней (Постановление Правительства РФ №824 от 24.09.2013 г.), предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, и рекомендуется к представлению к официальной защите в диссертационный совет.

Научный руководитель:

доцент кафедры экономики и менеджмента в здравоохранении
образовательного центра ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ»,
кандидат экономических наук, доцент


П.И. Анащенко

Подпись
ЗАБЕРЯЮ
НАЧ
ОТДЕ



3.11.2015г.