

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА 46.1.001.01,
созданного на базе Федерального государственного бюджетного учреждения
«Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства
труда и социальной защиты Российской Федерации, по диссертации на
соискание ученой степени кандидата наук

аттестационное дело № _____
решение диссертационного совета от 20.11.2025 г. № 33

О присуждении **Карпенко Алексею Александровичу**, гражданину Российской Федерации, ученой степени кандидата экономических наук. Диссертация **«Платформенная занятость в России: содержание, динамика развития, совершенствование регулирования»** по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика принята к защите «10» сентября 2025 г., протокол заседания № 26, диссертационным советом 46.1.001.01, созданного на базе Федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, 105043, г. Москва, улица 4-я Парковая, дом 29. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации о создании диссертационного Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации о создании диссертационного совета №1359/нк от 27 июня 2023 года.

Соискатель Карпенко Алексей Александрович, 1975 года рождения, в 2000 году окончил Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, по специальности «юриспруденция» с присуждением квалификации «юрист». С 2023 года и по настоящее время является заведующим отделом пространственного развития некоммерческой организации «Национальный научный фонд».

Диссертационная работа «Платформенная занятость в России: содержание, динамика развития, совершенствование регулирования» выполнена в Федеральном государственном бюджетном учреждении «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Научный руководитель – Дорохова Наталья Васильевна, доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры экономики труда и основ управления Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Воронежский государственный университет».

Официальные оппоненты:

Цыганкова Инга Владимировна, доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры экономики Северо-Западного института управления-филиала Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»,

Камнева Елена Владимировна, кандидат психологических наук, доцент, доцент кафедры психологии и развития человеческого капитала Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация - Образовательное учреждение профсоюзов высшего образования «**Академия труда и социальных отношений**» в своем положительном отзыве указала, что автору удалось достичь цели исследования, выполнить поставленные задачи и получить результаты, обладающие научной новизной. Работа выполнена на актуальную тему, имеет значимость для экономической науки и практики в сфере развития платформенной занятости, дополняет теоретико-методологические положения экономики труда. Автореферат раскрывает содержание диссертации.

Ведущая организация заключила, что диссертация Карпенко А.А. на тему «Платформенная занятость в России: содержание, динамика развития, совершенствование регулирования» соответствует требованиям п.п. 9-14 «Положения о присуждении научных степеней», а ее автор заслуживает присуждения степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда.

Соискатель имеет 9 опубликованных работ по теме диссертации, из них 5 - в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных ВАК при Минобрнауки России, общим объемом 4,1 п.л.

Наиболее значимые научные публикации по теме диссертации: Карпенко А.А. Новые вызовы для российского рынка труда в процессе возрастания масштабов платформенной занятости // Экономика труда. 2024. Том 11. № 12. С.2051-2064; Карпенко А.А. Влияние платформенной занятости на российский рынок труда // Труд и социальные отношения. 2024. Том.35. № 6. С. 43-54; Карпенко А.А. Перспективы развития платформенной занятости в России // Сегодня и завтра российской экономики. 2024. № 6. С.5-12; Карпенко А.А. Оценка рисков платформенной занятости на российском рынке труда //

Экономика труда. 2025. Том 12. № 2. С.145-156; Карпенко А.А. Платформенная занятость и механизмы ее регулирования // Сегодня и завтра российской экономики. 2025. № 1. С.35-43.

Недостоверных сведений об опубликованных соискателем ученой степени работах, в которых изложены основные научные результаты диссертации, и заимствования материалов или отдельных результатов без указания источника, не обнаружено.

На диссертацию и автореферат поступило 7 отзывов, в которых дана положительная оценка работы, подчеркивается ее значимость и актуальность, логика изложения содержания, высокий научный уровень, выраженная теоретическая и практическая значимость результатов исследования, от:

Шацкой Ирины Вячеславовны, д.э.н., профессора, заведующей кафедрой экономики, заместителя директора Института технологий управления МИРЭА-Российского технологического университета. Отзыв положительный. Замечание: на стр.17 автореферата автор делает вывод, что матричный подход к оценке платформенной занятости позволяет сформировать механизмы регулирования платформенной занятости, которые могут отражать воздействие на наиболее слабые ее стороны, нуждающиеся в государственной защите, но при этом им не раскрывается содержание этих механизмов.

Хрептус Екатерины Сергеевны, к.э.н., доцента кафедры социально-гуманитарных наук Института мировой медицины Российского национального исследовательского медицинского университета. Отзыв положительный. Замечание: представляется целесообразным обратить внимание автора на соотношение понятия платформенно занятых и категории самозанятых лиц в России и более подробно отразить возможности обеспечения защиты их социально-трудовых прав, а также предложить соответствующий механизм с учетом определения категории самозанятых в России. Поскольку категория самозанятых является пока что единственным существующим юридическим механизмом обеспечения прав платформенно занятых, решение данной задачи представляется актуальным и могло бы повысить значение настоящей работы.

Хасановой Асии Шамилевны, д.э.н., профессора кафедры политической экономики и истории экономической науки РЭУ им. Г.В. Плеханова. Отзыв положительный. Замечание: в качестве рекомендации и замечания следует обратить внимание автора диссертации на необходимость более глубокого сопоставительного анализа категорий «платформенная» и «неформальная» занятость, а также платформенная занятость и самозанятость, которые в автореферате отсутствуют.

Чебухановой Лали Владиславовны, к.э.н., доцента, заместителя декана факультета искусственного интеллекта РУДН. Отзыв положительный.

Замечание: некоторые положения, содержащиеся в автореферате, требуют уточнения. В частности, требует конкретизации и пояснения представленная на странице 24 и на рис. 7 автореферата модель регулирования платформенной занятости в части уточнения содержания раздела «Повышение качества платформенной занятости» в блоке «Трудовых платформ».

Косникова Сергея Николаевича, к.э.н., доцента кафедры экономической кибернетики Кубанского государственного аграрного университета им. И.Т. Трубилина. Отзыв положительный. Замечание: в табл.6 автореферата (стр.17) представлен перечень рисков платформенной занятости с указанием индикаторов и форм оценки ущерба, что усиливает прикладную значимость исследования. Вместе с тем данная матрица могла быть расширена за счет включения рисков правового характера, связанных с неопределенностью статуса платформенных работников и отсутствием единых стандартов охраны труда.

Межовой Ирины Анатольевны, к.э.н., доцента кафедры экономики труда и управления персоналом Сибирского государственного университета науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнева. Отзыв положительный. Замечания: 1) В автореферате (стр.10-11) не рассматривается понятие платформенной занятости как экономической категории, остается за его рамками и рассмотрение процесса взаимодействия акторов рынка труда при этом виде занятости. 2) При апробации методического подхода к оценке качества платформенной занятости было использовано социологическое исследование, где базу для проведения оценки качества платформенной занятости составили материалы опроса. Но в автореферате нет указания на объем генеральной совокупности (стр.11-16). 3) Оценка рисков (стр.16-17) автором представлена только с позиции занятых (работников), при этом не дана оценка рисков с противоположной стороны – работодателей (заказчиков). Представляется, что в этом случае глубина исследования позволила бы автору рассмотреть и эту сторону рынка труда платформенной занятости как вида деятельности (отрасли).

Мысляевой Ирины Николаевны, д.э.н., профессора, зав. кафедрой экономики и управления в космической отрасли Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова. Отзыв положительный. Замечания: 1) работа бы существенно выиграла, если бы автору удалось больше внимания уделить проблеме совершенствования механизмов разрешения споров сторон трудовых отношений в условиях широкого распространения платформенной занятости. 2) Нет также четкого ответа на вопрос, как должна меняться система социальной защиты платформенной занятости.

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается их опытом в исследованиях профессиональных компетенций и конкурентоспособности работников, значимостью их научных достижений в

данной предметной области. Сотрудники ведущей организации и официальные оппоненты являются известными учеными и высокопрофессиональными специалистами в области экономики труда, обладают необходимым количеством опубликованных научных трудов по данной специальности и достаточными компетенциями для того, чтобы квалифицированно и всесторонне оценить теоретическую и практическую значимость, научную новизну и достоверность полученных соискателем результатов, а также соответствие диссертационной работы установленным требованиям.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

конкретизировано содержание и раскрыты существенные признаки платформенной занятости как особой бизнес-модели, реализующей взаимоотношения платформы с ее пользователями, что составило базу для обоснования механизма платформенной занятости через выделение алгоритмических каналов связи между зарегистрированными на платформе участниками (заказчиками и исполнителями) и самой платформой по поводу обмена информацией по продвижению предлагаемых продуктов, работ и услуг и созданию условий для получения вознаграждения платформенными пользователями;

предложен методический подход к оценке качества платформенной занятости, построенный на основе проведения квалиметрического анализа и подразделения показателей по экономическим и социальным совокупностям в рамках разработанного автором алгоритма, предусматривающего последовательность проведения оценки от построения иерархической структуры показателей до определения их базовых значений, который предназначен для более детального исследования качества платформенной занятости и ее соответствия основным индикаторам достойного труда;

построена матрица оценки рисков платформенных занятых на основе применения индикаторов проявления рисков и форм расчета ущерба от установленных рисков, ранжированных в соответствии с возможной величиной ущерба, выраженного в конкретных денежных единицах для платформенных занятых, которая может быть использована для оперативного анализа данного вида занятости в целях мониторинга ее качества и разработки иерархии механизмов минимизации выявленных рисков;

раскрыты ключевые характеристики платформенной занятости (гибкость графика работы, низкий порог входа, автономность труда, ограниченность социальной защиты) и оценена динамика ее развития (прирост за последние два года составил 1,4%), оказывающие существенное влияние на функционирование российского рынка труда и сигнализирующие о проблемах в

сфере традиционной занятости, которые указывают на необходимость совершенствования регулирования платформенной занятости в тесной увязке с мерами по обеспечению гибкости традиционной занятости;

разработана адаптивная модель регулирования платформенной занятости, особенностью которой является не только трехуровневый подход к распределению необходимых для регулирования мер, но и отражение влияния этих мер на каждый из выделенных уровней модели: первый уровень содержит рекомендованные меры для поисковых платформ маркетплейсов, обеспечивающие их функционирование в рамках нормативного поля; второй уровень для бизнес-платформ и трудовых платформ, предусматривает меры обеспечения социальной поддержки платформенных занятых и повышение ответственности цифровых платформ перед занятыми на них работниками; третий уровень – меры исключительно для трудовых платформ, способствующие формированию благоприятных условий взаимодействия платформ и занятых работников, оптимальных с точки зрения социальной и юридической защиты их деятельности, которые способствуют преодолению негативных эффектов в развитии платформенной занятости и направлены на устранение наиболее значимых проблем и возникающих рисков в реализации платформенной занятости.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

- **уточнены** теоретико-методологические основы исследования платформенной занятости в части раскрытия ее содержания и определения механизма функционирования;

- **обоснованы** преимущества и недостатки платформенной занятости по сравнению с традиционной занятостью;

- **определено** влияние цифровых платформ на трансформацию рынка труда и проведена оценка последствий изменения структуры занятости;

- **классифицированы** основные типы цифровых платформ, получивших распространение в российской экономике и связанных со сферой труда.

Указанные результаты дополняют теоретико-методологическую базу для исследований в области развития платформенной занятости.

Значение полученных соискателем **результатов исследования для практики** подтверждается тем, что:

построенная адаптивная модель регулирования платформенной занятости, содержит направления устранения наиболее значимых проблем и возникающих рисков в реализации платформенной занятости;

разработанный методический подход к оценке качества платформенной занятости позволяет определять уровень ее соответствия основным

индикаторам достойного труда и выделить проблемные зоны разработки первоочередных мер государственного регулирования;

предложенная матрица оценки рисков платформенной занятости предоставляет возможность более точно оценить влияние риска с целью формирования действенного механизма регулирования платформенной занятости, направленного на повышение социальной защищенности работников.

Теоретические положения диссертации базируются на работах отечественных и зарубежных авторов в области экономики труда, в том числе исследованиях, посвященных анализу трансформации трудовых отношений; внедрению цифровых платформ в структуру рынка труда, раскрытию содержания платформенной занятости и ее особенностей; оценке последствий развития платформенной занятости и рисков ее прекаризации.

В исследовании методически правильно и обоснованно использованы общие и специальные методы исследования. Среди общенаучных и специальных методов исследования следует выделить: контентный, сравнительный и системный анализ, приемы и средства логистического и статистического анализа, методы социологического опроса, корреляционный, индексный анализ и моделирование.

Использован обширный массив статистического и эмпирического материала: официальные статистические и эмпирические данные, опубликованные Федеральной службой государственной статистики, Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Международной организацией труда, другими организациями, исследующими социально-трудовые отношения в современных общественно-политических и социально-экономических условиях, материалы социологического опроса и исследования профилей платформенных занятых, проведенного автором на российской платформе Profi.ru.

Личный вклад соискателя состоит:

- в непосредственном участии автора на всех этапах диссертационного исследования; идентификации научной проблемы, формулировании и достижении цели, постановке основных задач, направленных на решение научно-исследовательских положений диссертационного исследования; сборе, систематизации и анализе как теоретического, так и практического информационного материала исследования;

- сборе, обработке и интерпретации большого количества статистических и фактических данных, в том числе с использованием инструментов экономико-статистического и сравнительного анализа, социологического опроса и статистических методов его обработки;

- разработке основных положений, вынесенных на защиту, в том числе теоретических и практических рекомендаций по развитию и совершенствованию использования и регулирования платформенной занятости;

- апробации полученных результатов диссертации в рамках докладов на научно-практических конференциях российского и международного уровня.

В ходе защиты диссертации были высказаны следующие критические замечания: 1. В диссертационном исследовании следовало бы более глубоко развить положения авторского методического подхода к оценке качества платформенной занятости в части разработки мер государственного регулирования; 2. В более детальном анализе нуждаются механизмы управления рисками платформенной занятости по составу возможного инструментария и методов эффективного воздействия.

Соискатель Карпенко Алексей Александрович ответил на задаваемые ему в ходе заседания вопросы, привел собственную аргументацию предлагаемых в работе положений, согласился с рядом сделанных замечаний и посчитал их ценными для дальнейших исследований по проблемам платформенной занятости.

На заседании 20 ноября 2025 г. диссертационный совет принял решение - за решение научной задачи, имеющей значение для развития платформенной занятости и совершенствования ее регулирования - присудить Карпенко Алексею Александровичу ученую степень кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. - Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 10 человек, из них 9 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших в заседании из 14 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за - 10, против - нет, недействительных бюллетеней - нет.

Председатель диссертационного совета,
доктор экономических наук, профессор,
Заслуженный деятель науки РФ

Волгин Николай Алексеевич

Ученый секретарь
диссертационного совета
кандидат экономических наук

Вашаломидзе Елена Валерьевна

«20» ноября 2025 года

