



ул. Лобачевского, дом 90, Москва, 119454, тел. 8 499-432-33-81
Lobachevsky str. 90, Moscow, 119454, tel. 8 499-432-33-81
ИНН 7729111625; ОГРН 1037739274693; КПП 772901001
e-mail: info@atiso.ru; www.atiso.ru

N 134/45-1040

05.11.2025



«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор ОУП ВО «АТиСО»

канд. экон. наук Н.Н. Кузьмина

» _____ 2025 г.

ОТЗЫВ ВЕДУЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

на диссертацию Карпенко Алексея Александровича на тему:
**«Платформенная занятость в России: содержание, динамика развития,
совершенствование регулирования», представленную на соискание
ученой степени кандидата экономических наук по специальности
5.2.3. - Региональная и отраслевая экономика
(Экономика народонаселения и экономика труда)**

Актуальность темы исследования

Внедрение цифровых технологий коренным образом изменяет взаимоотношения между людьми, выступая новым фактором реализации задачи их трудоустройства, что способствует развитию новых мобильных форм занятости, которые выстраиваются при отсутствии прямого взаимодействия работников с работодателями, что обусловлено использованием веб-формата для соединения их интересов. Развитие данной тенденции обеспечивает трансформацию рынка труда, проявляющуюся в появлении платформенной занятости, в основе которой лежат механизмы цифровых технологий, изменяющие состав инфраструктуры рынка труда. Таким образом, цифровые платформы становятся механизмом сбалансирования спроса и предложения труда, а привлеченные платформами работники становятся платформенными занятыми. Вместе с тем широкое

распространение платформенной занятости имеет ряд последствий для экономики, что находит проявление в перетоке рабочей силы в платформенную занятость из основных отраслей экономики. Кроме того, особенности развития платформенной занятости содержат в себе ряд рисков, осложняющих положение платформенных занятых на рынке труда. В связи с этим возрастает актуальность разработки новых научных подходов, направленных на исследование содержания, динамики развития и совершенствования платформенной занятости на российском рынке труда.

Структура и содержание диссертационного исследования

Проблематика и логика диссертационного исследования определили ее структуру и содержание. Диссертация представлена следующими структурными элементами: введение, три главы, в которых изложен основной материал исследования, заключение, список использованных источников и приложения. Объем работы -191 страница машинописного текста, включая 27 таблиц и 17 рисунков, список источников включает 158 наименований.

Во введении обосновывается актуальность исследования, формируются его цели и задачи, предмет и объект исследования, обосновывается теоретическая и методологическая база, представляются основные результаты, обладающие научной новизной и имеющие теоретическую и практическую значимость.

В первой главе диссертации «Теоретические аспекты развития платформенной занятости» показана роль цифровых платформ как нового фактора развития современного рынка труда. Автор проанализировал тенденции развития платформенной занятости на рынке труда, выделил глобальные положительные факторы развития и внедрения платформенной занятости и определил социально-экономические риски и негативные последствия, связанные с развитием этой формы занятости. При раскрытии содержания платформенной занятости проанализированы ее характеристики, среди которых выделяются следующие: отсутствие традиционных трудовых отношений, реализация трудовых отношений в формате гражданско-

правового договора либо теневой занятости; краткосрочный или разовый характер трудовых отношений; отсутствие четко обозначенного времени выполнения трудовых обязанностей; удаленный характер работы; отсутствие социальных гарантий по отношению к платформенным работникам. В работе представлен обзор организации и регулирования платформенной занятости в России и в зарубежных странах, в рамках которого автором проанализирован опыт регулирования платформенной занятости в США, Испании, Китае, Индии, что послужило базой для формулирования предложений по совершенствованию регулирования платформенной занятости в России.

Во второй главе диссертации «Анализ состояния и развития платформенной занятости в России» представлены результаты авторского исследования социально-демографических характеристик платформенных занятых, которые легли в основу проведенной в работе оценки качества платформенной занятости. Проведен анализ возрастных характеристик платформенных занятых, выделены особенности и причины распространения платформенной занятости среди молодежи, отмечена тенденция, связанная с приращением численности женщин в платформенной занятости, проанализированы образовательные характеристики платформенных занятых и их квалификационно-профессиональный состав. Оценка качества платформенной занятости проведена на основе авторского социологического опроса платформенных занятых на российской платформе Profi.ru, в результате которого было опрошено 1017 исполнителей, занятых на этой платформе. Для определения экономических характеристик качества платформенной занятости были исследованы такие позиции как: рабочее время, необходимое для выполнения работ, платформенная занятость как источник постоянного или частичного дохода, безопасность занятости и качество условий труда, стабильность занятости, трудовая мотивация, возможности использования платформенной занятости для повышения квалификации и профессионального обучения. Социальные характеристики платформенной занятости были рассмотрены на основе

показателей социальной защиты и социального диалога. Проведенное в работе исследование влияния возрастания масштабов платформенной занятости на развитие новых тенденций на российском рынке труда показало, что ключевой причиной стало стремительное внедрение цифровых технологий на рынке труда, оказавших воздействие на трансформацию структуры рынка труда, которые выступили причинами вызов для российского рынка труда, проявляющиеся в значительном притоке молодежи 24-35 лет в структуру платформенной занятости, росте среди платформенных занятых женщин, способствующей образованию дефицита среди учителей в средних общеобразовательных школах, врачей и медсестер в поликлиниках и больницах, воспитателей в детских садах и т.д., более значительном притоке специалистов с высшим и неоконченным высшим образованием в платформенную занятость.

В третьей главе диссертации «Совершенствование регулирования платформенной занятости на российском рынке труда» проведена оценка рисков, которые в исследовании разделены на две группы – экономические и социальные. К первой группе относятся: риск гибкости труда; риск стабильности труда; риск снижения доходов; риск дополнительных расходов оборудования рабочего места; риск автономности труда. Ко второй группе автором отнесены риск уязвимости социального положения и риск отсутствия социального диалога. С целью определения уровня рисков и возможного ущерба от их влияния была составлена матрица оценки рисков с индикаторами их проявления и формой расчета ущерба от рисков. Предложенное ранжирование рисков легло в основу разработки иерархии механизмов преодоления выявленных рисков. Такой подход нацелен на учет в политике регулирования занятости наиболее неотложных мер, требуемых для устранения ключевых рисков, препятствующих эффективному развитию платформенной занятости. Разработана модель регулирования платформенной занятости в современных условиях на основе выделения основных признаков трех видов платформ, получивших развитие в России.

Для каждого из выделенных уровней модели регулирования предлагается соответствующий набор мер, способствующих преодолению негативных эффектов в развитии платформенной занятости, который соответствует определенному типу платформ. Модель направлена на устранение наиболее значимых проблем в реализации платформенной занятости, тем самым формирует условия для повышения ее качества и соответствия категориям достойного труда. В работе обоснованы направления повышения социальной обеспеченности платформенных занятых, распределенных по уровням воздействия на платформенных занятых в зависимости от типа платформы. Предложенные в работе меры направлены на стимулирование реализации возможностей добровольного страхования платформенных работников как самозанятых, повышения доступности получения социальных и пенсионных гарантий, прозрачности условий и организации труда, создания возможностей для социального диалога путем объединения платформенных занятых для представления их интересов.

В Заключение сформулированы основные выводы и рекомендации, полученные в рамках проведенного исследования, а также представлены результаты исследования, обладающие научной новизной.

Диссертационное исследование соответствует Паспорту научной специальности 5.2.3 Региональная и отраслевая экономика, направлению исследований (по специализации) 8. - Экономика народонаселения и экономика труда, пункту 8.14. – Рынок труда, его функционирование и развитие. Занятость населения. Безработица. Мобильность на рынке труда, и пункту 8.19. – Социально-трудовые отношения и их регулирование. Международный опыт регулирования социально-трудовых отношений и перспективы его использования в Российской Федерации.

Степень обоснованности и достоверности полученных результатов и выводов

Обоснованность и достоверность основных положений, выводов и рекомендаций, содержащихся в диссертации А.А. Карпенко, основаны на последовательной реализации теоретико-методологических основ

исследования, использования автором базовых положений экономической теории, экономики труда, включая разработки отечественных и зарубежных ученых, посвященных проблематике развития российского рынка труда, а также исследованию содержания и особенностей платформенной занятости, оценке последствий ее широкого распространения в экономике и направлений регулирования. Все источники, использованные автором, отличаются репрезентативностью и актуальностью.

Использованные автором методы и полученные результаты соответствуют поставленным в диссертации целям и задачам. Выводы подтверждены фактическими данными и подкреплены аргументированным применением экономико-аналитических и статистических методов. Примененный в работе исследовательский инструментарий свидетельствует о высоком уровне профессионализма автора.

Обоснованность и достоверность диссертационного исследования подтверждается использованием автором обширной базы данных, состоящей из фундаментальных и прикладных исследований ведущих российских и зарубежных ученых, статистических данных и материалов исследования Росстата, данных социологических исследований по соответствующей тематике, а также самостоятельно проведенных автором исследований.

Положения, выносимые на защиту, и выводы диссертации апробированы в выступлениях автора на международных и всероссийских научно-практических конференциях: III Международная научно-практическая конференция: «Современный рынок труда и эффективность новых форм занятости: актуальные проблемы теории и практики» (Москва, 18 мая 2023 г.); Международная научно-практическая конференция «Экономика социально-трудовой сферы: реальности и возможности» в рамках VII Санкт-Петербургского Международного Форума Труда «Экономика социально-трудовой сферы: реальности и возможности» (Москва, 16 марта 2023 г.); XII Международная научно-практическая конференция «Горизонты России. Экономическое развитие в XXI веке: тенденции, вызовы, перспективы» (Москва, 4 апреля 2024 г.); Вторая Международная научно-практическая

конференция «Страны БРИКС: стратегии развития и механизмы сотрудничества в изменяющемся мире» (Москва, 5-7 июня 2024 г.); Международная научно-практическая конференция «Экономика: вчера, сегодня, завтра» (Пенза, 25 сентября 2024 г.); LXXXVIII Международная научно-практическая конференция «Актуальные вопросы экономических наук и современного менеджмента» (Новосибирск, 16 ноября 2024 г.); IV Международная научно-практическая конференция «Цифровая трансформация социальных и экономических систем» (Москва, 31 января 2025 г.); Международной научно-практической конференции «Актуальные вопросы развития экономики и права» (Петрозаводск, 11 февраля 2025 г.); Международная научно-практическая конференция «Трансформация социальной сферы – вызовы и решения» в рамках IX Санкт-Петербургского Международного Форума Труда (Москва, 3 апреля 2025 г.).

Основные результаты исследования, содержащие новизну и имеющие научную значимость

Научную новизну диссертационного исследования определяют следующие результаты, полученные лично соискателем:

1. Раскрыто содержание платформенной занятости как особой системы отношений, выстраиваемой по поводу взаимодействия неограниченного круга лиц, для которых платформа обеспечивает технические, организационные, информационные и иные возможности для взаимодействия, в том числе в целях обмена информацией и ее распространения, продажи товаров, выполнения работ, оказания услуг.

2. Разработан методический подход к оценке качества платформенной занятости, в рамках которого построен алгоритм проведения квалиметрического анализа на основе выделения двух групп показателей – экономических и социальных, который включает 5 этапов: от построения иерархической структуры показателей до определения их базовых значений.

3. Предложена матрица оценки рисков работников, занятых в платформенной занятости, построенная на основе применения индикаторов проявления рисков и форм расчета ущерба от установленных рисков,

которые ранжированы автором в соответствии со значениями стоимостной оценки этих рисков для платформенных занятых.

4. Выявлены и раскрыты ключевые характеристики платформенной занятости, оказывающие существенное влияние на функционирование российского рынка труда и оценена динамика ее развития, сигнализирующая о проблемах в сфере традиционной занятости.

5. Построена адаптивная модель с учетом выделения трех направлений регулятивного воздействия в соответствии с типами цифровых платформ, получивших распространение в российской экономике и связанных со сферой труда, где для каждого из выделенных уровней обоснован соответствующий набор мер, разделенных с позиции регулирования на прямые и косвенные, которые способствуют преодолению негативных эффектов в развитии платформенной занятости.

Значимость для науки и практики полученных автором результатов

Теоретическая значимость диссертационного исследования состоит в:

- разработке теоретико-методологических основ исследования платформенной занятости в части раскрытия ее содержания и определения механизма функционирования;
- обосновании преимуществ и недостатков платформенной занятости по сравнению с традиционной занятостью;
- определении форм влияния цифровых платформ на трансформацию рынка труда и оценки последствий изменения его структуры;
- выделении основных типов цифровых платформ, получивших распространение в российской экономике и связанных со сферой труда.

Практическая значимость исследования определяется тем, что предложенная в работе матрица оценки рисков платформенной занятости может быть использована для индикаторной оценки данного вида занятости в процессе проведения мониторинга ее качества, что может способствовать формированию новых механизмов регулирования отношений в рамках платформенной занятости.

Разработанная в диссертации адаптивная модель регулирования платформенной занятости может найти практическое применение при

разработке государственной политики регулирования платформенной занятости с целью формирования условий для повышения ее качества.

Рекомендации по использованию результатов и выводов диссертационного исследования

1. Разработанный автором методический подход к оценке качества платформенной занятости, в рамках которого построен алгоритм проведения квалиметрического анализа, может найти практическое применение в работе государственных органов, осуществляющих мониторинг занятости работников на российском рынке труда.

2. Предложенная в работе матрица оценки рисков работников, занятых в платформенной занятости, может быть использована Службой занятости при проведении оценки данного вида занятости в целях мониторинга ее качества, а использование ранжирования рисков может способствовать выработке порядка срочности применения мер регулирования.

3. Выявленные в диссертации ключевые характеристики платформенной занятости и оценка динамики ее развития, сигнализирующие о проблемах в сфере традиционной занятости, могут найти применение при разработке программ по обеспечению гибкости традиционной занятости.

4. Разработанная адаптивная модель с учетом выделения трех направлений регулятивного воздействия в соответствии с типами цифровых платформ, получивших распространение в российской экономике, может быть использована при разработке программ повышения качества занятости и соответствия ее категориям достойного труда.

Замечания по диссертационной работе

Помимо выделенных положительных моментов работы, важно отметить спорные моменты исследования, требующие пояснений.

1. По нашему мнению, при оценке качества платформенной занятости (параграф 2.2) автором не рассмотрен показатель «профессиональный доход» в процессе анализа экономических характеристик качества платформенной занятости, который является важнейшим показателем для платформенных занятых, применяющих специальный налоговый режим «Налог на

профессиональный доход» в соответствии с Федеральным законом от 27 ноября 2018 года №422-ФЗ «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход».

2. При проведении расчета коэффициента ранговой корреляции для проверки качества композиции ответов автор показал, что ранговая корреляционная связь между оценками по двум вопросам незначимая: «Мотивы включения в платформенную занятость» и «Преимущества платформенной занятости». Но в работе не указано, как автор оценил эти группы ответов в итоговом анализе.

3. На стр.106 диссертации автор приводит классификацию форм оплаты труда в рамках платформенной занятости, подразделяя их «на оплату с фиксированной стоимостью и соревновательный механизм вознаграждения». При этом им не раскрываются особенности этих двух форм оплаты труда.

Перечисленные замечания в основном носят уточняющий характер и не снижают общей положительной оценки диссертационного исследования Карпенко А.А.

Заключение о соответствии диссертации критериям «Положения о присуждении научных степеней»

Анализ положений диссертации позволяет сделать вывод о том, что автору удалось достичь цели исследования, выполнить поставленные задачи и получить результаты, обладающие научной новизной. Работа выполнена на актуальную тему и имеет теоретическую и практическую значимость для экономической науки и практики в области развития платформенной занятости, дополняет существующие теоретико-методологические положения экономики труда. Автореферат раскрывает содержание диссертации.

В диссертации не обнаружены заимствования текстов или каких-либо научных результатов без ссылки на автора и/или источник. Все прямые цитирования в тексте сопровождаются ссылками, выполненными в соответствии с требованиями.

Основные положения диссертации отражены в 10 опубликованных научных статьях, общим объемом 4,6 п.л., 6 из которых опубликованы в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных Высшей

аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации.

Диссертация А.А. Карпенко на тему ««Платформенная занятость в России: содержание, динамика развития, совершенствование регулирования» соответствует требованиям «Положения о присуждении научных степеней», а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда.

Отзыв подготовил
профессор кафедры экономики труда
и управления персоналом экономического
факультета ОУП ВО «АТиСО»,
д-р экон. наук

Виталий Александрович Верников



Отзыв на диссертацию Карпенко Алексея Александровича обсужден и одобрен на расширенном заседании кафедры экономики труда и управления персоналом экономического факультета ОУП ВО «АТиСО» (протокол от 22 октября 2025 года № 3).

Заведующий кафедрой
экономики труда и управления персоналом
экономического факультета
ОУП ВО «АТиСО»
к.э.н., доцент

Сергей Александрович Шапиро



Образовательное учреждение профсоюзов высшего образования
«Академия труда и социальных отношений»
Адрес: 119454, г. Москва, ул. Лобачевского, д. 90
Сайт: <https://atiso.ru>
Телефон: +7(499) 432-33-81
E-mail: rector@atiso.ru