

В диссертационный совет 46.1.001.01,
созданный на базе Федерального
государственного бюджетного
учреждения «Всероссийский научно-
исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

*на диссертацию Никитина Владимира Николаевича
на тему: «Развитие научной организации труда как ресурса повышения
производительности труда на железнодорожном транспорте:
теория, методология, практика», представленной на соискание ученой
степени доктора экономических наук по специальности
5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика
(Экономика народонаселения и экономика труда)*

1. Актуальность темы диссертационного исследования

Актуальность диссертационного исследования не вызывает сомнений и определяется следующими обстоятельствами.

Во-первых, в поиске источников устойчивого роста экономики российские компании все чаще делают стратегический выбор в пользу научной организации производства и труда как ключевых составляющих потенциала их общеорганизационного и хозяйственного развития. Сопряженность преобразований и современных геополитических вызовов обуславливают императив системных процессов в направлении создания, продвижения и освоения новых продуктов и технологий с учетом формирования добавленной стоимости на всех этапах технологического и трудового процессов.

Рост производительности труда обеспечивает восходящее развитие экономики страны, создавая необходимые предпосылки для полноценного социального развития, роста уровня и качества жизни. Снижение уровня или даже темпов роста производительности труда предопределяет спад не только

экономический, но и социальный. При этом уровень производительности труда и ее динамика являются результатом воздействия многих социально-экономических факторов. Поэтому исследование влияния организации труда на его производительность носит особенно злободневный характер.

Во-вторых, признание того факта, что железнодорожный транспорт, играя системообразующую роль в национальной экономике, внося заметный вклад в ВВП и объемы промышленного производства товаров (работ, услуг), является трудоемкой отраслью с низкой маржинальностью, с высокой долей ручного труда приводит к возрастанию исследовательского интереса к выявлению современных социально-трудовых факторов успешного функционирования всего транспортного комплекса.

Вообще, представленный в диссертации подход к повышению производительности труда посредством реализации инструментария научной организации труда (НОТ) на железнодорожном транспорте представляется как никогда перспективным. Железнодорожный транспорт, являясь сложной и многогранной отраслью отечественной экономики, представляет собой отличную площадку для реализации, предложенных автором концептуальных и методологических положений, что впоследствии даст возможность экстраполировать положительные полученные результаты на другие отрасли национальной экономики на всех уровнях: от работника до государства

В-третьих, развитие искусственного интеллекта и нейротехнологий, переход и цифровая трансформация экономики формируют новую институциональную среду на предприятии, другие формы организации труда, усиливают когнитивную нагрузку на работника и его внутренний потенциал. Это сопряжено с одновременным изменением роли самого исполнителя в организации труда, на рабочем месте как локальном институциональном пространстве нового типа: происходит расширение и интеллектуализация трудовых функций, осуществляется диверсификация функционального наполнения деятельности, изменяются требования к профессиональным и личностным качествам работника и т.д. Недооценка особенностей

современных трансформаций на различных уровнях (работник-предприятие-отрасль) может привести к замедлению темпов экономического роста железнодорожного транспорта и российской экономики в целом, отодвигая перспективу создания эффективной рыночной системы хозяйствования. Поэтому актуальной проблемой становится разработка методологических и методических положений по использованию нейротехнологий в научной организации труда.

В-четвертых, производительность труда является генеральным фактором такой важной характеристики экономики, как ее конкурентоспособность. Повышение производительности труда становится объективной предпосылкой повышения конкурентоспособности всей национальной экономики и оказывает влияние, в том числе на инфляционные ожидания и курс национальной валюты. Если цены растут, опережая рост производительности труда, то, при прочих равных условиях, уменьшается товарно-трудовое наполнение каждой денежной единицы. В этом случае стоимостный объем выпуска растет, увеличивается денежная масса в стране, а физический объем выпуска товаров отстает в росте. Инфляция усугубляется. Если же производительность труда растет быстрее цен, то денежной массе в экономике противостоит все большая товарная масса. Инфляция в этом случае блокируется, и национальная валюта укрепляется.

Таким образом, отсутствие необходимой степени систематизации теоретических и методологических вопросов экономической науки по данной проблеме, недостаточный практический опыт исследования современной организации труда и превращению ее в ресурс повышения производительности труда подтверждают актуальность выбранной темы диссертационной работы. Учитывая вышеизложенное, считаю, что исследование развития научной организации труда, методологических и концептуальных аспектов повышения производительности труда на железнодорожном транспорте является вполне обоснованным и диктуется возрастающей ролью работника нового типа, дискуссионностью

проблематики, недостаточной разработанностью, а также научно-практической значимостью исследования поставленных проблем.

2. Степень обоснованности и достоверность, полученных результатов, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Высокая степень научной обоснованности и достоверности результатов исследования Никитина В.Н. не вызывает сомнений. Достоверность и обоснованность научных положений, выводов и рекомендаций, полученных автором диссертации, обеспечивается:

- глубокой проработкой теоретического и методологического материала российских и зарубежных ученых по теме диссертационной работы (библиографический список содержит 473 наименования), что означает также охват различных научных точек зрения и практических подходов к вопросам повышения производительности труда и определению места НОТ в данном процессе;

- использованием достоверной информационной и эмпирической базы исследования, построенной на основе репрезентативности выборок;

- обоснованным выбором методов исследования, применением методологии системного подхода, с опорой на общенаучные и специальные методы: сравнительно-сопоставительные, экономико-математические, ретроспективные, социологические, статистические методы обработки результатов, корреляционный анализ;

- апробацией полученных научных результатов на научно-практических конференциях и в публикациях.

Представленные автором научные положения четко сформулированы, аргументированы и доказательно обоснованы; подкреплены таблицами, рисунками, приложениями, самостоятельными обобщениями и выводами; прошли апробацию на форумах разного уровня и стали доступны широкой научной общественности. За период 2015–2025 гг. было опубликовано более 35 работ, в том числе две монографии, 20 статей в научных изданиях,

рекомендованных ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации. Общий объем печатных работ составляет 66,4 п. л., в том числе авторский – 40 п. л.

Достоверность научных положений, выводов и рекомендаций базируется на использовании нормативно-правовых актов федерального и регионального уровней, официальных документов Министерства труда и социальной защиты РФ, Министерства транспорта РФ, международной организации труда, годовых отчетах ОАО «РЖД» и других крупных транспортных компаний, данных Федеральной службы государственной статистики РФ, отраслевых экономических и статистических отчетов, монографий российских и западных ученых, материалов из открытых источников, результатов отраслевых конференций и мероприятий, а также результатов авторских исследований.

Комплексная характеристика исследуемой проблематики обеспечивается проведенными в диссертации расчетами на основе предложенной автором методологии, в том числе в разрезе устойчивого развития на железнодорожном транспорте при учете инструментария НОТ, предиктивного планирования численности работников структурных подразделений на железнодорожном транспорте, оценке эффективности организационно-функциональной модели транспортной компании, выявления резервов повышения производительности труда на основе факторного анализа. Отдельно стоит отметить, эмпирические исследования автора, проведенные на базе ОАО «РЖД», по возможности применения нейротехнологий, обеспечивают высокую степень достоверности результатов диссертационного исследования и открывают новое перспективное направление в целях повышения производительности труда.

Таким образом, содержание диссертационной работы позволяет утверждать, что выдвигаемые научные положения, выводы и рекомендации обладают необходимой степенью теоретической проработки, методологической полноты, обоснованности и достоверности.

3. Научная новизна и научные результаты диссертационного исследования, личный вклад автора

Соискателем Никитиным В.Н. ставится амбициозная цель по развитию научной организации труда как ресурса повышения производительности труда на железнодорожном транспорте. Наиболее значимыми научными результатами диссертации, обладающими научной новизной, являются следующие положения.

Автором уточнен понятийно-категориальный аппарат, разработанный на основе теоретических положений экономики труда, отражающий сущность НОТ на железнодорожном транспорте (стр. 21-22), определено понимание НОТ как ресурса повышения производительности труда на железнодорожном транспорте (стр. 21), впервые учтено влияние возрастающего объема когнитивной нагрузки на современного работника (стр. 274-284) и изменение структуры труда (стр. 286-288), проанализированы процессы институционализации и управленческой структуризации элементов НОТ (стр. 255-258, 262-263, 268). Все это вносит значительный вклад в приращение научного знания в рассматриваемой проблематике.

Автором доказано, что в рамках одного технологического уклада и ограниченности ресурсов именно развитие элементов научной организации труда становится для предприятий железнодорожного транспорта возможностью увеличения потенциала эффективности. На основе анализа методов оценки производительности труда разработан авторский инструментарий оценки влияния НОТ на производительность труда на примере железнодорожного транспорта, что способствует более глубокому пониманию НОТ как ресурса повышения производительности труда (раздел 4.3). Сильной стороной исследования является использование дополнительных параметров при оценке производительности труда (выполнение ключевых задач; резерв пропускной и провозной способности транспортной системы, классность объектов инфраструктуры транспортной

системы), отражающих влияние разных элементов НОТ и учитывающих отраслевую специфику (Глава 3).

Теоретические положения НОТ в условиях трансформации социально-трудовых и организационно-экономических отношений на железнодорожном транспорте получили свое уточнение и развитие в данном исследовании (стр. 101). Особое внимание заслуживает авторский вклад в развитие теоретических положений НОТ, который отражает специфику железнодорожного транспорта, установление соответствия концепции устойчивого развития железнодорожного транспорта, учет возрастающего объема когнитивной нагрузки на современного работника и изменение структуры труда, процессы институционализации и управленческой структуризации элементов НОТ.

Концептуальные положения методологии устойчивого развития на железнодорожном транспорте, предложенные автором, учитывают развитие инструментария НОТ (стр. 124-125). Автором установлено, что экономический, социальный и экологический аспекты устойчивого развития железнодорожного транспорта ввиду его высокой трудоемкости и низкой маржинальности связаны, прежде всего, с повышением эффективности и производительности труда, что смещает акцент в управлении производственной деятельностью с материально-технических ресурсов на трудовые. Введение соответствующих показателей в дополнительные параметры для оценки производительности труда с адаптацией для каждого структурного подразделения на железнодорожном транспорте позволяет учесть элементы НОТ во всех составляющих (экологической, экономической, социальной).

Автором сформулированы принципы развития НОТ на железнодорожном транспорте на основе общепринятых концептуальных положений НОТ: непрерывность исследования; постоянный мониторинг; своевременное формирование институтов; континуальность развития железнодорожного транспорта; акцентуация на специальных навыках и умениях; внедрение современных методик обучения; совершенствование

системы нормативного обеспечения; совершенствование системы нормирования; комплексность нормирования труда. При этом автором учтена специфика хозяйственной деятельности предприятий железнодорожного транспорта, качественные и количественные показатели (стр. 297-303). Авторским вкладом является также разработка практических рекомендаций по их реализации с учетом особенностей попроцессного формирования производительности труда на железнодорожном транспорте. Все это позволит повысить производительность труда и эффективность использования производственных ресурсов на железнодорожном транспорте.

Впервые в научных исследования в таком объеме и степени проработанности обоснованы методологические положения по использованию нейротехнологий при развитии НОТ, которые влияют тем или иным образом на повышение производительности труда на железнодорожном транспорте (стр. 276-280). Автором обосновано применение нейротехнологий в нормировании и организации труда работников на предприятиях железнодорожного транспорта с учетом увеличивающейся когнитивной нагрузки. Полученные результаты и выводы позволяют использовать их для повышения эффективности деятельности работников. Предложенное автором формирование поведенческого профиля работника (стр. 285-287) отражает набор нейрофизиологических метрик с допустимыми диапазонами значений, наиболее точно описывающих работника рассматриваемой профессии, что дополняет существующие рекомендации по учету тяжести и напряженности труда при построении эффективных режимов труда и отдыха работников, а также при обосновании нормативов численности. Все это позволит работодателям оптимизировать условия труда с целью повышения производительности труда, безопасности и благополучия работников.

Методический подход к предиктивному планированию численности работников железнодорожного транспорта, разработанный автором, учитывает применение инструментов НОТ (стр. 163-167). Преимуществом данного подхода является возможность сценарного моделирования изменений

численности на прогнозный период в разрезе структурных подразделений железнодорожного транспорта, а также профессиональных групп работников.

Автором предложена система показателей оценки уровня развития элементов НОТ на железнодорожном транспорте, которая обеспечивает всесторонний учет параметров взаимодействия работника с производственной средой (раздел 3.2). Усиление теоретических основ экономики труда оригинальным методическим подходом к оценке уровня развития элементов НОТ на железнодорожном транспорте создает основу для перехода к цифровой организации труда и расширению возможности предприятий железнодорожного транспорта повышать эффективность и производительность труда за счет адресных мер, направленных на устранение причин несоответствия показателей нормативным параметрам.

Значимым обогащением существующих методических разработок является предложенная автором методика оценки эффективности организационно-функциональной модели транспортной компании на основе инструментов НОТ, которая учитывает сложность структуры железнодорожного транспорта. В исследовании предложена система индикаторов, позволяющая оценить эффективность организационной структуры как всего транспортного холдинга ОАО «РЖД», так и его отдельных подразделений (стр. 203-211).

Несомненно, ценностью является сформированная авторская модель факторного анализа производительности труда на железнодорожном транспорте с учетом инструментов НОТ на основе показателей операционной эффективности деятельности железнодорожного транспорта (стр. 213-226). Это позволяет оценить влияние инструментария НОТ на производственную деятельность предприятий железнодорожного транспорта и, в частности, выявлять резервы повышения производительности труда.

Теоретическая и практическая значимость диссертационного исследования заключается в развитии теоретико-методологических положений экономики труда: в обобщении и систематизации положений НОТ,

уточнении понятийно-категориального аппарата НОТ, теоретико-методологическом обосновании инструментария НОТ как ресурса повышения производительности труда на железнодорожном транспорте.

Результаты исследования могут быть использованы не только на практике в работе предприятий железнодорожного транспорта, но и при подготовке высокопрофессиональных кадров в образовательных учебных заведениях.

4. Оценка содержания диссертационного исследования и её завершенности

Диссертация состоит из введения, четырех глав, списка литературы, приложений; общий объем – 422 страницы машинописного текста, включая приложения, работа содержит 28 таблиц и 101 рисунок. Диссертация оформлена в соответствии с требованиями, предъявляемыми к работам, направляемым в печать. Содержание работы отвечает поставленным задачам исследования и вполне логично изложено на протяжении всего научного труда.

Во введении обосновывается актуальность темы диссертационной работы, ставятся цель, задачи исследования, которые в полной мере решаются в четырех главах научной работы. Все главы сопровождаются выводами как по главам в целом, так и по входящим в их состав параграфам.

В первой главе диссертации «Теоретико-методологические основы научной организации труда в условиях трансформации социально-трудовых и организационно-экономических отношений на железнодорожном транспорте» (стр.20-104) автор исследует понятийно-категориальный аппарат, включая определение адаптивно-ориентированного работника и производительности труда (стр. 20-28), анализирует историю развития научной организации труда через призму работ отечественных и зарубежных ученых (стр. 28-42), в том числе на железнодорожном транспорте, включая исторический анализ и

современные тенденции, а также обосновывает роль научной организации труда как ресурса повышения производительности (рисунок 1.19).

Во второй главе диссертации «Современное состояние научной организации труда в механизме устойчивого развития железнодорожного транспорта» (стр.105-170) анализируется методология устойчивого развития железнодорожного транспорта, в частности, предложены концептуальные элементы методологии устойчивого развития железнодорожного транспорта с учетом инструментов и принципов НОТ (стр. 109) и технико-экономические показатели как индикаторы устойчивого развития ОАО «РЖД» (стр. 112). Автор обосновывает роль научной организации труда в механизме развития железнодорожного транспорта и формулирует ключевые задачи НОТ по направлениям с учетом современных требований устойчивого развития (рисунок 2.5). Так же детально рассмотрена динамика производительности труда (стр.127-135). Подробно изложено авторское видение основных тенденций изменения производительности труда в разрезе перевозок основных родов грузов (стр. 147-151).

В третьей главе «Разработка методического инструментария научной организации труда на железнодорожном транспорте для целей повышения производительности труда» (стр.171-246) автор фокусируется на создании практических инструментов для развития научной организации труда. Детализируется разработанная концепция по предиктивному планированию численности (рисунок 3.2). Подробно описана система показателей для оценки уровня развития элементов научной организации труда (стр. 147-151). Обобщены и доработаны принципы управления производительностью труда и организационного дизайна в холдинге «РЖД» (стр. 195-199). Представлена авторская модель факторного анализа производительности труда (рисунок 3.18), используя которую можно прогнозировать значение прироста производительности труда компании в целом, отдельных дорог, филиалов и региональных дирекций на последующие годы.

В четвертой главе «Формирование концептуальных основ развития научной организации труда на железнодорожном транспорте в современных условиях» (стр.247-312) автор рассматривает перспективные направления развития научной организации труда. Подробно рассматривается управленческая структуризация в системе институциональных преобразований на железнодорожном транспорте (рисунок 4.7). Автор формулирует институциональные основы развития НОТ и предлагает принципиально новую методологию применения современных технологий (стр. 265-268). Обосновано применение концептуальной схемы использования инструментария нейротехнологий для формирования условий повышения производительности труда в ОАО «РЖД» (стр.294-296).

Отметим, что публикации Никитина В.Н., посвященные проблематике диссертации, охватывают достаточно длительный период времени, что подтверждает тот факт, что рецензируемая работа является основательным научным трудом, что это – плод многолетних научных исследований автора.

Структура диссертационной работы продумана и логична. Выбранная методология и методы исследования соответствуют поставленным целям и задачам; объект и предмет исследования. Полученные теоретические и практические результаты, а также выводы сформулированы корректно, работа содержит полный и хорошо визуализированный графический и табличный материалы. Диссертационная работа проиллюстрирована структурно-логическими схемами, приведены необходимые формулы и расчеты.

5. Научная и практическая значимость полученных результатов

Теоретическая значимость диссертационной работы заключается в существенном развитии методологических основ научной организации труда как ресурса повышения производительности труда на железнодорожном транспорте. Исследование внесло значительный вклад в фундаментальные основы экономики труда, предложив систему теоретических положений, методологических подходов и концептуальных моделей.

В рамках исследования был разработан и обоснован принципиально новый понятийно-категориальный аппарат, учитывающий современные реалии развития железнодорожного транспорта и трансформации социально-трудовых отношений. Особое внимание уделено разработке теоретических положений, учитывающих возможности нейротехнологий, возрастающую когнитивную нагрузку на работников и изменение структуры труда в современных условиях.

Практическая значимость работы определяется возможностью непосредственного применения разработанных методологических и методических инструментов в деятельности железнодорожного транспорта. Результаты исследования позволили создать действенный механизм предиктивного планирования численности работников, учитывающий специфику отраслевого развития и особенности организации труда.

Разработанная система показателей оценки уровня развития элементов научной организации труда нашла практическое применение в деятельности Департамента по организации, оплате и мотивации труда ОАО «РЖД». Внедрение авторских методических подходов позволило существенно повысить эффективность организационно-функциональных моделей и оптимизировать процессы управления трудовыми ресурсами.

В ходе практической реализации результатов исследования были достигнуты следующие значимые эффекты:

- внедрена система предиктивного планирования численности работников в разрезе профессий;
- разработана и применена система показателей оценки уровня развития элементов НОТ;
- создан и апробирован механизм факторного анализа производительности труда;
- оптимизированы процессы управления трудовыми ресурсами в филиалах ОАО «РЖД».

Достоверность полученных результатов обеспечивается комплексным подходом к исследованию проблемы, включающим использование современных методов научного познания, применение обширной фактологической базы, верификацию результатов на международных и всероссийских конференциях, положительную апробацию в практической деятельности предприятий.

Результаты исследования могут быть использованы при разработке стратегий развития железнодорожного транспорта и при процессе планирования трудовых ресурсов, а так же в учебном процессе при подготовке специалистов транспортной отрасли.

Особую ценность представляют разработанные методологические подходы к использованию нейротехнологий в развитии научной организации труда, позволяющие учитывать когнитивные возможности работников и оптимизировать условия труда с целью повышения производительности и безопасности труда.

6. Соответствие диссертации и автореферата установленным требованиям

Диссертация и автореферат Никитина В.Н. в целом соответствуют требованиям ГОСТ Р 7.0.11-2011, системы стандартов по информации, библиотечному делу, а также структуре и правилам оформления диссертационных работ. Автореферат в основном отражает содержание диссертации, ее научную новизну. Список публикаций соответствует теме диссертационного исследования.

7. Дискуссионные вопросы и замечания по диссертации

Отмечая актуальность, новизну и значимость основных выводов и результатов работы для теории и практики, отмечу ряд замечаний и дискуссионных вопросов.

1. При историческом анализе развития научной организации труда (НОТ) автором отмечается принципиальная разница в основах НОТ в отечественной и зарубежной научных школах (п. 1.3, стр. 42-63). Вместе с тем, автор не указывает, каково современное состояние данного аспекта развития НОТ, особенно в части ее влияния на величину производительности труда. Нет ли ложного представления о том, что в настоящее время производительность труда на железнодорожном транспорте России значительно ниже производительности труда на железных дорогах развитых стран?

2. По мнению большинства ученых-экономистов, в ближайшей перспективе цифровая организация труда должна стать инновационной основой кардинального роста производительности труда. При этом в тексте диссертации этому вопросу уделено недостаточно внимания, особенно в главе 3 (стр. 171-242) при анализе реализации инструментов НОТ на железнодорожном транспорте (предиктивное планирование численности работников структурных подразделений на железнодорожном транспорте в разрезе профессий, система показателей оценки уровня развития элементов НОТ, система индикаторов оценки эффективности организационно-функциональной модели транспортной компании, модель факторного анализа производительности труда и др.).

3. Предложенный подход к оценке производительности труда на железнодорожном транспорте с учетом коэффициентов, отражающих влияние НОТ (коэффициент выполнения ключевых задач ($K_{\text{вкз}}$), коэффициент резерва пропускной и провозной способности транспортной системы ($K_{\text{рез.ППС}}$), коэффициент классности объектов инфраструктуры транспортной системы ($K_{\text{класс}}$)), описанный на стр. 226-242, требует своего подтверждения на других видах транспорта и отраслях экономики.

4. При определении трендов динамики производительности труда в разрезе железных дорог, а также ключевых факторов (объема перевозок по видам грузов и численности) автором используются стандартные средства

обработки информации (п. 2.3, стр. 125-135). В работе не отмечены их недостатки и не указана возможность их использования для прогнозирования производительности труда на ближайшую перспективу, в том числе в системе предикативного планирования (п. 3.1, стр. 171-183) численности по видам профессий и в разрезе структурных подразделений железных дорог.

8. Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным Положением о порядке присуждения ученых степеней

Диссертационная работа Никитина Владимира Николаевича выполнена на актуальную тему, представляет собой самостоятельную, законченную квалификационную работу, содержит новые подходы к исследованию социально-экономических методов и инструментов повышения производительности труда на железнодорожном транспорте посредством внедрения НОТ. Научный труд соискателя содержит эффективные практические рекомендации по исследуемой проблеме, подкреплен обширным статистическим материалом. Научные публикации и автореферат автора полностью отражают основные положения диссертации, в том числе научную новизну. Публикации автора представлены в рецензируемых журналах, в том числе рекомендованных ВАК при Минобрнауки России. Все поставленные задачи исследования автором в ходе исследования решены, сопровождаются соответствующими выводами и практическими рекомендациями.

Содержание диссертации соответствует Паспорту научной специальности по направлению 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда), пункты: 8.12. Теоретико-методологические основы экономики труда; 8.15. Производительность и эффективность труда: сущность, динамика, методы измерения, факторы и резервы повышения. Стимулирование и оплата труда работников; 8.18. Организация и нормирование труда. Условия, охрана и безопасность труда.

Диссертационная работа полностью соответствует требованиям пп. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации №842 от 24 сентября 2013 г., а ее автор – Никитин Владимир Николаевич, по совокупности всех квалификационных признаков заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда).

Официальный оппонент:

Доктор экономических наук, профессор,
Заведующий кафедрой «Экономика транспорта»
ФГБОУ ВО «УрГУПС»



Рачек Светлана Витальевна

17.10.2025.



Подпись Рачек Светланы Витальевны заверяю:

И. И. Тимашов Ок Тимашов А. И.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
Почтовый адрес: 620034, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Колмогорова, 66
Официальный сайт организации: <https://www.usurt.ru/>
Контактный телефон: (343) 221-24-44
E-mail: rector@usurt.ru