

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

Щербакова Александра Ивановича

доктора экономических наук, профессора

**на диссертацию Никитина Владимира Николаевича на тему:
«Развитие научной организации труда как ресурса повышения
производительности труда на железнодорожном транспорте: теория,
методология, практика», представленную на соискание ученой степени
доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и
отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда)**

Актуальность темы диссертационного исследования обусловлена тем, что вопросы научной организации труда сохраняют первостепенную значимость для всех отраслей экономики, а на железнодорожном транспорте они приобретают особое, стратегическое значение. Это предопределено уникальной ролью железнодорожной отрасли как одного из ключевых звеньев экономики России, неотъемлемой части ее производственно-социальной инфраструктуры, обеспечивающей взаимосвязь всех территорий и отраслей народного хозяйства и устойчивость развития страны.

В современном товарном производстве, характеризующемся конкурентностью, волатильностью и неоднозначностью, императивом становится необходимость постоянного совершенствования теоретико-методологических и практических аспектов научной организации труда.

Новая геоэкономическая реальность кардинально трансформирует условия функционирования отрасли, выдвигая на первый план задачи обеспечения транспортного суверенитета, импортнезависимости и логистической устойчивости, что, в свою очередь, требует адекватной трансформации инструментов научной организации труда для достижения прорывного повышения производительности труда. При этом рост производительности труда является не только внутрикорпоративной задачей, но и важнейшим фактором национальной безопасности и конкурентоспособности государства. Кроме того, современная научная организация труда должна учитывать и глубокую трансформацию социально-экономических отношений на железнодорожном транспорте, включая

изменение мотивационных моделей сотрудников, необходимость непрерывного повышения квалификации в условиях цифровизации, а также вопросы сохранения здоровья многочисленного персонала, что напрямую влияет на операционную эффективность и социальную стабильность.

В этой связи комплексное исследование научной организации труда на железнодорожном транспорте, направленное на решение этих многогранных задач, представляется в высшей степени актуальным и практически значимым для обеспечения устойчивого развития и повышения глобальной конкурентоспособности одной из системообразующих отраслей экономики России – железнодорожного транспорта.

Достоверность и обоснованность выводов и рекомендаций, сформулированных в представленной диссертационной работе, обеспечены системностью доказательной базы и необходимым объемом фактологических материалов.

Теоретико-методологическая основа диссертационного исследования является довольно обширной и охватывает зарубежные и отечественные подходы к исследованию научной организации труда на железнодорожном транспорте. Методологический аппарат исследования базируется на теоретических положениях экономики труда, экономики транспорта, управления социально-экономическими процессами, инновационного производственного менеджмента, а также методологическом базисе теории экономического роста, теории устойчивого развития, теории научной организации производства, теории человеческого капитала, теории управления персоналом, теории институциональной экономики и т.д. Расчеты, выполненные на основе структурно-функционального и экономико-математического анализа и выявленные зависимости, позволили автору выработать современные теоретические и методологические положения научной организации труда на железнодорожном транспорте и разработать практические рекомендации по повышению производительности труда работников.

В своём диссертационном исследовании автор представил генезис теоретико-методологических основ научной организации труда с опорой на отечественные и зарубежные источники, предложил ряд новых дефиниций, таких, например, как «научная организация труда на железнодорожном транспорте», «адаптивно-ориентированный работник», «когнитивная нагрузка применительно к научной организации труда», что поспособствовало достижению цели представленного диссертационного исследования, состоявшей в разработке теоретических и методологических положений, а также практических рекомендаций, направленных на развитие научной организации труда как ресурса повышения производительности труда на железнодорожном транспорте.

Используемый многоаспектный методологический подход позволил автору всесторонне исследовать проблемы научной организации труда в специфических условиях железнодорожного транспорта и обеспечить должную валидность полученных результатов.

Диссертантом проанализирован масштабный массив релевантной отечественной и зарубежной научной литературы по теоретическим основам и современной практике научной организации труда, управлению его производительностью, а также использованию с этой целью нейротехнологий. Это отражено в обширном списке тематической литературы (более 450 источников), включающем как фундаментальные и прикладные научные труды, так и отраслевые нормативно-методические и статистические документы.

Проведенные автором расчеты и апробация его научно обоснованных предложений по повышению производительности труда подчёркивают практическую направленность работы. Инструменты совершенствования научной организации труда, разработанные автором, в частности: механизм предиктивного планирования численности работников ОАО «РЖД» в разрезе профессий, система показателей оценки уровня развития элементов научной организации труда, система индикаторов оценки эффективности

транспортной компании нашли применение в практической деятельности подразделений ОАО «РЖД». Наглядное представление динамики показателей предложенного инструментария в виде графиков, диаграмм и таблиц подтверждает обоснованность предложенных рекомендаций.

Результаты исследования обсуждались и получили положительную оценку на всероссийских и международных научно-практических конференциях, региональных форумах и семинарах. Наиболее существенные положения диссертационного исследования публиковались автором лично и в соавторстве на протяжении последних 10-ти лет и нашли свое отражение в двух монографиях и 20 статьях в научных периодических изданиях, рекомендованных ВАК РФ. Общий объем публикаций составил 66,4 п. л.

Научная новизна результатов диссертационного исследования состоит в решении научной проблемы, заключающемся в разработке и дополнении теоретических, методологических и концептуальных положений по развитию научной организации труда как ключевого ресурса повышения производительности труда на железнодорожном транспорте в современных условиях.

Сформулированные автором теоретико-методологические основы научной организации труда учитывают специфику трудоемких и фондоемких процессов железнодорожного транспорта, а также современную трансформацию социально-трудовых и организационно-экономических отношений в транспортно-логистическом комплексе страны. Определен комплексный понятийно-категориальный аппарат, описывающий предметную область исследования с учётом взаимовлияния технико-технологических факторов и социально-экономических аспектов роста производительности труда (с. 22). Большое внимание уделено анализу отечественной и зарубежной литературы для формирования новых терминов и уточнения существующих. Так, введены в оборот понятия: «адаптивно-ориентированный работник и его производительность»; «научная организация труда на железнодорожном транспорте»; «когнитивная нагрузка применительно к научной организации

труда»; «устойчивое развитие железнодорожного транспорта с учетом инструментов и принципов научной организации труда» (с. 23-28). На основе исторического и системного анализа автором выделены понятия ключевые этапы развития инструментария и принципов научной организации труда, структурированы основы отечественной и зарубежной школ научной организации труда, проанализированы особенности развития научной организации труда на железнодорожном транспорте. Проведен комплексный анализ трансформации подходов к оценке производительности труда в отечественной и зарубежной научных школах. В работе представлена историческая последовательность развития этих подходов и выделены специфические аспекты измерения производительности, характерные для отечественных исследователей (с.30-68). В рамках исследования экономической сущности производительности труда автором систематизированы методы оценки производительности труда с учетом влияния научной его организации (с.79-85) и детально проанализированы ключевые показатели её измерения на железнодорожном транспорте (с.80-83).

Автором обоснованно акцентируется необходимость адаптации инструментов научной организации труда к специфике железнодорожного транспорта, включая непрерывность перевозочного процесса, территориальное размещение подразделений и сложность технологического взаимодействия. Подчеркнута взаимосвязь научной организации труда с внедрением новых технологий, меняющих материально-технические условия труда.

Важен также разработанный автором комплекс теоретических положений, направленный на совершенствование нормирования труда (с.97-98). Он способствует эффективности технологических операций в рамках единого перевозочного процесса, а поэтапный анализ норм труда с учетом эффективности использования других производственных ресурсов позволяет выявить резервы роста эффективности железнодорожного транспорта в целом.

В диссертации предлагаются оригинальные концептуальные положения для устойчивого развития железнодорожного транспорта, интегрирующие инструментарий научной организации труда (с.108-114). Установлено значение повышения производительности труда как фактора, способствующего росту экономической эффективности, социальной ответственности и экологической безопасности в отрасли. Особого внимания заслуживает система показателей, разработанная для оценки производительности труда в компании, позволяющая учитывать элементы научной организации труда во всех составляющих устойчивого развития. Предложенный механизм адаптации этих показателей для структурных подразделений железнодорожного транспорта с учётом их специфики свидетельствует о практической ценности представленной работы, её существенном вкладе в развитие управления производительностью труда.

Предложенная автором методология применения нейротехнологий в научной организации труда на железнодорожном транспорте вносит заметный вклад в развитие современной экономической науки (с.294-296). В отличие от традиционных подходов к оценке использования нейротехнологий, акцент смещен на оценку когнитивной нагрузки и нейрофизиологических возможностей работника. Новизна заключается в разработке концепции поведенческого профиля работника на основе нейрофизиологических метрик, которая позволила дополнить традиционные методы нормирования труда (с.291-294). Данный подход позволяет оптимизировать режимы труда и отдыха, а также обосновать нормативы численности с учетом индивидуальных когнитивных возможностей персонала. Практическая значимость его выражается в создании инструментария для повышения производительности труда и безопасности работников через учет нейрофизиологических характеристик при организации их трудовой деятельности.

Научной ценностью обладает и разработанный автором методический подход к предиктивному планированию численности работников железнодорожного транспорта с интеграцией инструментов научной

организации труда. Предложенный комплекс моделей характеризуется способностью учитывать не только ретроспективные данные, но и тренды изменения факторов, влияющих на численность, включая сезонные колебания объемов транспортной работы, перспективные преобразования в технологиях и инфраструктуре и др. (с.176-181). Ключевым преимуществом методики является её адаптивность к неограниченному набору прогнозных параметров – от организационных решений до ввода новых объектов, что обеспечивает достаточный уровень точности. Данный подход вносит свой вклад в развитие системы управления трудовыми ресурсами на железнодорожном транспорте.

Интерес представляет и разработанная автором система показателей уровня развития научной организации труда на железнодорожном транспорте. Эта система, позволяя комплексно учитывать параметры взаимодействия работника с производственной средой (с.186-194), представляет собой развитие теоретических основ экономики труда и формирует методологический базис для цифровой трансформации организации труда в отрасли. Практическое значение разработки заключается в создании инструментария для принятия адресных управленческих решений, направленных на повышение производительности труда за счет устранения отклонений от нормативных параметров.

Определённым научным результатом представленного исследования является разработка на основе научной организации труда методики оценки эффективности организационно-функциональной модели транспортной компании (с.203-211), учитывающей сложность структуры железнодорожного транспорта, возникающей из-за многообразия отраслевых хозяйств, масштабы и разветвлённости их сети, а также различных категорий клиентов.

Также автором предложена система индикаторов эффективности организационной структуры как на уровне предприятия в целом, так и на уровне отдельных подразделений (с.198-201). Она позволяет провести комплексный анализ согласованности функциональных взаимодействий и

выявить резервы повышения организационной эффективности в условиях сложной отраслевой специфики (с.205-210).

Новым подходом представляется разработанная автором модель факторного анализа производительности труда на железнодорожном транспорте (с.226-239). Данная модель интегрирует как традиционные показатели эффективности (среднесуточный пробег локомотива, средняя масса поезда брутто, участковая скорость), так и параметры, отражающие влияние научной организации труда (выполнение ключевых задач, резерв пропускной и провозной способности, как степень достижения поставленных производственных целей). Особую практическую ценность представляет способность модели учитывать прирост производительности труда и в разрезе структурных подразделений с учетом специфических измерителей их работы (с. 235-237). При этом появляется возможность количественной оценки влияния научной организации труда на производительность труда, что важно для управления сложной структурой железнодорожного транспорта. Данная модель представляет собой формирование авторского методического аппарата для комплексного анализа производительности труда в условиях многопрофильной деятельности железнодорожного транспорта.

Практическая ценность полученных результатов заключается в том, что разработанные модели и системы показателей формируют новые подходы для интеграции инструментов научной организации труда в управление трудовыми ресурсами. Практико-ориентированные разработки автора формируют базис для дальнейших исследований в области предиктивного планирования, оценки организационной эффективности и цифровой трансформации процессов организации труда в различных отраслях экономики.

Вместе с тем, представленная соискателем работа не свободна от отдельных недоработок и недостатков.

Во-первых, при разработке системы показателей развития научной организации труда на железнодорожном транспорте автором не проведён

сравнительный анализ ее внедрения в различных подразделениях отрасли (например, локомотивном депо или крупной станции), различающихся по характеру деятельности и используемым измерителям работы.

Во-вторых, в предлагаемых методах применения нейротехнологий в системе научной организации труда на железнодорожном транспорте автором недостаточно учтены этические и правовые аспекты оценки когнитивной нагрузки сотрудников - вопросы конфиденциальности, защиты персональных данных работников и др.

В-третьих, при разработке развития предиктивного планирования численности работников с учётом научной организации труда на железнодорожном транспорте, автор не затрагивает вопросы качества такого планирования при масштабной модернизации инфраструктуры или внедрении принципиально новых технологий и адаптации такого подхода для других отраслей со сложной структурой производственных подразделений (например, энергетики, логистических компаний и др.)

Отмеченные недостатки не снижают в целом ценность представленного исследования, его научную и практическую значимость

В заключение следует констатировать, что представленная диссертационная работа выполнена на высоко актуальную тему, представляет собой завершённое научное исследование, содержащее новые методологические подходы к совершенствованию инструментария научной организации труда на железнодорожном транспорте в условиях современных вызовов. Соискателем разработан комплекс научно обоснованных практических рекомендаций, внедрённых в деятельность ОАО «РЖД» и показавших свою эффективность. Автореферат и публикации соискателя адекватно и полно отражают содержание и основные результаты диссертационного исследования, которые опубликованы в ведущих рецензируемых научных изданиях, соответствующих тематике работы.

Содержание диссертации соответствует Паспорту научной специальности 5.2. Экономика по направлению 5.2.3. Региональная и

отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда), пункты: 8.12. Теоретико-методологические основы экономики труда; 8.15. Производительность и эффективность труда: сущность, динамика, методы измерения, факторы и резервы повышения. Стимулирование и оплата труда работников; 8.18. Организация и нормирование труда. Условия, охрана и безопасность труда.

Диссертационная работа полностью соответствует требованиям пп. 9-14 «Положения о порядке присуждения ученых степеней» (утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. №842), предъявляемым к докторским диссертациям, а ее автор – Никитин Владимир Николаевич, по совокупности всех квалификационных признаков заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда).

Официальный оппонент:

*Профессор кафедры труда и социальной политики
Института государственной службы и управления
ФГБОУ ВО «РАНХиГС»,
д.э.н., профессор*

Щербаков Александр Иванович

«28» октября 2025 г.

