

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по научной работе
ФГБОУ ВО «Российский государственный
аграрный университет – МСХА
имени К.А. Тимирязева»,
доктор биологических наук, профессор



М.И. Селионова

« 08 » февраля 2025 г.

ОТЗЫВ ВЕДУЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

**Федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Российский государственный
аграрный университет – МСХА имени К.А. Тимирязева»**

на диссертационную работу Самарской Надежды Александровны на тему:
«Развитие системы охраны труда в современной экономике России: теория,
методология, практика», представленную к защите в Диссертационный совет
46.1.001.01 при ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России на соискание ученой
степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и
отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда)

Актуальность темы диссертационного исследования

Развитие общества новой России невозможно без трансформации социально-трудовых отношений, важнейшим структурным элементом которых выступает охрана труда, решающая основную задачу по выявлению проблем, связанных с обеспечением здоровых и безопасных условий труда. Острота вопросов формирования, развития и совершенствования системы охраны труда в современной экономике приобрела глобальное значение в связи с формированием нового технологического уклада, цифровизацией и информатизацией общества, переходом его к постиндустриальной модели.

Актуальность темы диссертационного исследования определяется неудовлетворительным состоянием условий и охраны труда в Российской Федерации, о чем свидетельствуют данные официальной статистики о значительной численности рабочих мест, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям безопасности труда.

Вызывают тревогу высокие показатели производственного травматизма с тяжелым исходом для здоровья и жизни работников. Показатели травматизма со смертельным исходом в России в несколько раз превышают аналогичные показатели экономически развитых стран мира. Несмотря на тенденцию устойчивого снижения уровня производственного травматизма в организациях ведущих отраслей экономики России, общая ситуация все еще остается напряженной.

Одной из причин неблагоприятного положения дел в области безопасности и охраны труда на предприятиях страны в значительной мере обусловлены несовершенством системы охраны труда, ориентированной главным образом на предотвращение последствий работы в неблагоприятных условиях труда. В связи с этим, большинство предприятий и организаций существенно нуждаются в высокотехнологичных решениях, инновационных разработках, способных значительно снизить производственный травматизм и профессиональную заболеваемость работников, тем самым сохранить их здоровье и жизни.

Значимость темы выполненной диссертационной работы обоснована приоритетными национальными целями и стратегическими задачами развития Российской Федерации, которые основаны на осознании высокой значимости жизни и здоровья человека как наивысшего блага. Так, задачи по росту численности населения страны, формированию здорового образа жизни, повышению качества жизни и благосостояния людей установлены Концепцией демографической политики Российской Федерации до 2025 года.

Научные исследования, направленные на решение проблемных вопросов каждого из указанных приоритетов, имеют важное народнохозяйственное значение. Особую значимость при этом приобретают системные исследования, объединяющие несколько взаимосвязанных направлений социально-экономического развития нашего государства.

Совокупность вышеизложенных положений определяют несомненную актуальность темы диссертационного исследования Самарской Н.А. в части концептуализации развития системы охраны труда в цифровой экономике. Формирование методологии, основанной на новых для экономики труда методах и принципах, позволяют утверждать, что тема диссертационной работы является важной и своевременной для теории и практики экономики труда, государственного управления и науки в целом.

Логика, структура и содержание диссертационной работы, её оформление и завершенность в целом

Структура, содержание и последовательность изложения диссертационной работы определены поставленной целью и задачами, отражающими специфику исследуемой проблемы.

Представленная на отзыв диссертация состоит из введения, пяти глав, отражающих теоретико-методологические и практические аспекты развития системы охраны труда в современной экономике России, заключения, списка использованных источников из 453 наименований, 6 приложений. Содержание работы изложено на 437 страницах машинописного текста, включает 37 таблиц и 78 рисунков. Структура и содержание диссертационной работы находятся в логическом единстве, пункты глав

имеют обоснованную взаимосвязь, исследование носит завершённый характер.

Во введении (С. 4-21) обоснована актуальность темы диссертационной работы, выдвинута научная гипотеза проведенного исследования, приведены данные об уровне разработанности исследуемой научной проблемы, отражены цель, задачи, объект и предмет исследования, научная новизна, теоретическая и практическая значимость исследования, выбранная методология и методы исследования, данные об апробации и публикациях результатов исследования, а также содержания и структуре диссертационной работы.

В первой главе диссертационной работы Самарская Н.А. исследует теоретический базис формирования и развития охраны труда как социально-экономической системы. В п. 1.1 соискатель раскрывает сущность, содержание, принципы и процессы охраны труда как важнейшего элемента социально-трудовых отношений, а также выявляет социальное и экономическое значение охраны труда для современного общества (С. 22-40). Далее автор проводит анализ основных понятий и определений в области охраны труда, представленных в исследованиях ученых-экономистов, систематизирует их исходя из характеристики и специфики сферы охраны труда (С. 40-66). В п. 1.2 выявлены сущностные аспекты охраны труда в современной экономике как элемента социально-экономической системы в процессе функционирования, развития и совершенствования (С. 66-74). Автором представлены основные структурные элементы системы охраны труда (Рис. 2, Табл. 3). Важным выводом этого раздела является то, что система охраны труда представлена как сложная динамическая система, реагирующая на изменения внешней среды. Рассмотрена основная характеристика охраны труда как системы – системность. Обозначено комплексное представление об охране труда как о системном объекте и осмыслены его аспекты (С. 83-87). В п. 1.3 выявлены общие тенденции, закономерные особенности и направления развития системы охраны труда как важнейшего элемента социально-экономической системы (С.87-94). Установлено, что важнейшим направлением развития системы охраны труда является процесс трансформации. Автором предложены определение понятия «трансформация системы охраны труда» и принципы процесса трансформации системы охраны труда, которые полностью определяют методологическую основу новой концепции развития системы охраны труда (С. 94-104). Особый интерес данного раздела представляет классификация факторов, влияющих на процесс трансформации системы охраны труда как элемента социально-экономической системы (Рис. 4). Автором сделан вывод, что совокупность представленных факторов и их взаимодействие определяют представление о возможности установления причинно-следственных связей для дальнейшего исследования трансформации и развития системы охраны труда в условиях современной экономики России (С. 104-109).

Во второй главе диссертационной работы исследуются методологические основы сущностных аспектов системы охраны труда, под которыми автор понимает концепции и теории, научно-методологические подходы, методы и принципы, формирующие платформу исследования, и на основе которых достигается цель исследования. В п. 2.1 (С. 114-137) диссертант обосновывает и доказывает необходимость и целесообразность применения в исследовании категориально-системной методологии, включающей в себя в качестве базовых системный, категориальный, информационно-динамический научно-методологические подходы и их научные методы, обладающие значимым потенциалом и создающие возможность получения нового знания и представления информации с помощью качественных категориальных моделей с выраженной опорой на закономерности диалектики, системный, информационно-динамический, гомеостатический и категориальный подходы. Опираясь на результаты, изложенные в предыдущем параграфе в п.2.2 (С.137-157) автор выполняет конструирование дефиниции категории «охрана труда» на основе сформулированных аспектов объекта исследования (Рис. 6,7,8). С помощью метода триадической дешифровки диссертантом сформулировано полное и развернутое определение понятия «охрана труда», представленная как комплексная многоплановая система обязательных требований безопасности труда и мероприятий по улучшению условий труда, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности (правовые, социально-экономические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные), и определяющих максимальную социальную и экономическую эффективность при оптимальном расходовании трудовых, материальных, нематериальных и информационных ресурсов, обеспечивающих эти мероприятия, подвергающиеся непрерывному и постоянному процессу трансформации в зависимости от изменений внешней и внутренней среды (С. 156). Авторское определение вносит вклад в развитие теории охраны труда в решении проблемы адекватного отображения природы, сущности и сути охраны труда, представляя надежный методологический инструментарий поиска наиболее существенных аспектов исследуемого экономического феномена. В п. 2.3 соискатель продолжает формирование понятийно-категориального аппарата для описания предметной области исследования (С.157-174). Несомненно, научной новизной обладает разработанная авторская модель взаимосвязи аспектов системы охраны труда (Табл.10), формирующая пространство исследовательских задач, определяющих перспективные направления анализа и осмысления особенностей развития системы охраны труда в современной экономике. Сформированная система понятий, основанная на перестановочных комплексах вспомогательных и синтезированных понятий (Рис. 9-14), обеспечивает полноту абстрактной модели, отражающей объективность охраны труда в процессе ее трансформации в современной экономике.

В третьей главе диссертационного исследования определены роль и место охраны труда на современном этапе развития экономики (С. 177- 197). Диссертантом представлены основные положения, обосновывающие значимость и важность охраны труда в современном обществе. В дополнение к результатам систематизации теоретико-методологических основ развития системы охраны труда в современной экономике диссертант доказывает необходимость активного участия всех членов общества в решении вопросов сохранения трудовых ресурсов, роста и развития человеческого потенциала, так как именно это является важнейшей составляющей национальной безопасности и основополагающим условием существования государства. Автором проведено комплексное исследование условий и охраны труда в организациях и на предприятиях Российской Федерации (п. 3.2, С.197-225). Состояние производственного травматизма за период с 2018 по 2022 г., позволило автору установить, что обстановка с условиями и охраной труда остается напряженной, несмотря на ряд позитивных изменений по отдельным показателям, о чем свидетельствуют статистические данные, представленные в Приложении 1. Вредные и опасные факторы выявлены на рабочих местах по видам экономической деятельности и наиболее полно представлены в Приложении 2. Высокий уровень профессиональной заболеваемости в Российской Федерации обусловлен неблагоприятными условиями труда и является основной причиной, оказывающей наиболее существенное влияние на состояние профессионального здоровья работников, динамика изменения которого отражена в Приложении 3. Состояние условий и охраны труда в Федеральных округах Российской Федерации, и в частности в Свердловской области представлены в Приложении 4 и Приложении 5. Обоснование неудовлетворительной ситуации с состоянием условий и охраны труда в организациях по видам экономической деятельности Российской Федерации подтверждается достаточным количеством эмпирических исследований, результаты которых представлены в табличной форме (Табл. 12-17). На основе проведенного анализа автор выявил факторы формирования и развития системы охраны труда в современной экономике (п. 3.3, С. 226-240), что позволило сформировать модель взаимосвязанных проблем и аспектов, и выявить сущность, содержание и проблематику охраны труда как управляемой системы (Рис. 16, С. 233). Обоснованы социальная, экономическая и правовая значимость охраны труда, а также определены факторы, тормозящие развитие объекта исследования (С. 232-239). Полученная с помощью категориально-символьного метода авторская модель, подтверждает актуальность системного исследования вопросов в области охраны труда и демонстрирует необходимость разработки целостной концепции развития системы охраны труда в условиях цифровой трансформации экономики.

Четвертая глава диссертационного исследования посвящена разработке концептуальных положений развития системы охраны труда в современной экономике (С.244-313). Автором установлено, что цифровизация охраны

труда является одним из важнейших направлений развития современной российской экономики; представлены ключевые направления цифровизации процессов охраны труда (С. 254-261). Сформулировано определение понятия «цифровизация системы охраны труда», выявлены ожидаемые эффекты, а также позитивные и негативные последствия результатов цифровой трансформации охраны труда (С. 262-267). Соискателем предложен комплекс моделей, выявляющих особенности и закономерности процесса цифровой трансформации системы охраны труда. Установлены взаимосвязи всех участников процесса и определены положительные результаты реализации концептуальной модели цифровой трансформации системы охраны труда (Рис. 20, С. 284). Выявлены роль и влияние человеческого фактора в сфере охраны труда; предложена авторская модель вовлеченности в обучение и мотивацию работников различных поколений к решению вопросов соблюдения требований охраны труда с целью сохранения жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности (Рис. 21, С. 309).

Пятая глава является логическим завершением диссертационного исследования (С.314-370). В данной главе автором представлен механизм функционирования и развития системы охраны труда в современной экономике, сформированный на базе межкомпонентных отношений и выявленных противоречий. Процесс развития системы охраны труда представлен с использованием базового ресурса «информация» (Рис. 26, С. 330), что позволило автору обосновать возникающие отношения по поводу оптимального распределения других ограниченных ресурсов в системе охраны труда. Соискателем определены основные направления развития системы охраны труда, представленные в виде комплекса моделей, разработанных с применением системно-гомеостатического подхода (Рис. 29, 30, 31). Полученные автором результаты исследования формируют научное представление об охране труда в современной экономике как о системном объекте, в котором механизм взаимодействия его составных подсистем, элементов и компонентов, определяет характер его функционирования и развития, а также позволяет выявлять источники и процессы внешнего управленческого воздействия с целью его прогрессивного развития.

Каждая глава заканчивается выводами.

В заключении работы (С. 371-377) представлены основные результаты формирования и апробации авторской концепции развития системы охраны труда в современной экономике России, сформированы обобщающие выводы в соответствии с поставленными во введении задачами и положениями научной новизны.

Автореферат диссертации отражает основное содержание работы, включает описание научных результатов, полученных автором, и соответствует требованиям, предъявляемым к автореферату диссертации на соискание ученой степени доктора экономических наук.

Степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертационном исследовании

Новые научные результаты в диссертационной работе Самарской Н.А. получены в соответствии с выдвинутой гипотезой, поставленными целью и задачами, обоснованными предметом и объектом исследования. Достаточно полный охват выбранной области научного знания был обеспечен реализацией соответствующего методологического подхода к исследованию процесса трансформации и развития системы охраны труда в современной экономике России, характеризующегося достоверностью и корректностью используемых данных и достигнутых результатов.

Научные положения, выводы и рекомендации, сформированные автором, были обоснованы с помощью:

– соотнесения полученных результатов с многочисленными исследованиями ведущих отечественных и зарубежных ученых в области общей теории систем, теории экономики труда, теории охраны труда, теории человеческого капитала, теории управления трудовыми ресурсами, теории информационного общества, теории поколений, концепции экономики знаний, концепции интеллектуальной деятельности, их комплексного изучения и системного анализа;

– корректного применения общенаучных и специальных методов исследования, в том числе методов анализа и синтеза, индукции и дедукции, научной абстракции, абстрактно-логического, а также методов структурно-функционального, логического, статистического, контент-анализа и метода экономико-математического моделирования, методов категориальной символики, методов теории динамических информационных систем, а также методов исследования объектов с внутренними противоречиями;

– обобщения результатов исследований и эмпирических данных Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства экономического развития Российской Федерации, региональных министерств Уральского федерального округа, Департамента по труду и занятости населения Свердловской области, предприятий и организаций различных отраслей экономики Российской Федерации, а также методических и справочных материалов, аналитических данных, представленных в периодических изданиях по рассматриваемой проблеме исследования.

Диссертация Самарской Н.А. отличается логичностью, самостоятельностью суждений, обоснованностью и достоверностью приведенных фактов и данных. В ходе исследования в достаточном объеме использованы монографии, научные труды, доклады, диссертации. Список используемой литературы включает 453 наименования.

Основные положения диссертационного исследования, обладающие признаками научной новизны, отражены в публикациях: 11 монографий;

52 публикации в изданиях, рекомендованных ВАК при Минобрнауки России; 2 публикации в изданиях, индексируемых в международных базах цитирования; 48 публикаций в других изданиях. Общий объем печатных работ составляет 128 п.л., в т.ч. авт. – 98 п.л. Результаты диссертационного исследования, опубликованные в соавторстве, содержат положения научной новизны, полученные лично автором.

Основные положения и результаты диссертационной работы также обсуждались и были одобрены на международных и всероссийских научно-практических конференциях, в т.ч.: Международная научно-практическая конференция «Теоретические и практические аспекты формирования и развития новой науки» (Ижевск, 2020); I Международная научно-практическая конференция «Фундаментальные и прикладные научные исследования: актуальные вопросы, достижения и инновации» (Пенза, 2021); Международная научно-практическая конференция «Современные исследования как фактор устойчивого развития» (Петрозаводск, 2022); Международная научная конференция «Перспективы исследования в современном мире» (Санкт-Петербург, 2022); Международная научная конференция «Цифровая трансформация в технике, обществе и экономике» (Великий Новгород, 2022); V Международная научно-практическая конференция «Новые вызовы – новые исследования» (Петрозаводск, 2023); Международная научная конференция «Перспективные фундаментальные исследования и научные методы» (Санкт-Петербург, 2023); Международная научная конференция «Перспективные исследования: теория и практика» (Калининград, 2024) и др.

Научная новизна полученных результатов, положений, выводов и рекомендаций диссертационного исследования

Сформированная автором концепция развития системы охраны труда в современной экономике России совершенствует и дополняет положения общей теории систем, теории экономики труда, теории охраны труда, теории человеческого капитала, концепции интеллектуальной деятельности, концепции научного менеджмента, теории человеческих отношений, теории управления организацией, теории экономики знаний, теории поколений.

Научную новизну диссертационного исследования определяют следующие результаты, полученные лично соискателем:

1. Расширено концептуальное представление о сущности и содержании охраны труда в современной экономике как элементе социально-экономической системы; предложена уточненная структура системы охраны труда, наиболее полно отражающая ее компонентный состав.

2. Выявлены закономерности, раскрыт специфический характер и формы процесса развития системы охраны труда, определяемые особенностями социально-экономического развития общества.

3. Выделены и классифицированы наиболее значимые факторы, определяющие направления развития системы охраны труда в современной экономике.

4. Сформирована методологическая платформа, основанная на совокупности новых для экономики труда научных подходов и их методов.

5. Представлена авторская трактовка понятия «охрана труда», базирующаяся на выделенных фундаментальных характеристиках.

6. Разработан понятийно-категориальный аппарат для описания предметной области исследования, отражающий различные аспекты фундаментальных характеристик охраны труда.

7. Разработана модель взаимосвязанных проблем и аспектов охраны труда, определяющая сущность, содержание и проблематику системы охраны труда в современной экономике.

8. Предложен методический инструментарий, представленный комплексом авторских моделей трансформации системы охраны труда, и позволяющий исследовать и описать процесс развития системы охраны труда.

9. Доказана целесообразность применения положений теории поколений в охране труда; сформирована модель, определяющая необходимость изменения парадигмы управления человеческими ресурсами, интеллектуальным капиталом и адаптации подходов управления персоналом к современным условиям цифровой экономики.

10. Обоснован механизм функционирования системы охраны труда в современной экономике, представленный в виде комплекса моделей, позволяющих раскрыть характер связей между элементами и компонентами, а также проследить этапы развития системы охраны труда.

11. Определены основные направления развития системы охраны труда в современной экономике в условиях цифровой трансформации общества.

Значимость диссертационного исследования для науки и практики

Теоретическая значимость полученных выводов и достигнутых результатов диссертационного исследования заключается в приращении знаний в области охраны труда в условиях цифровизации экономики и трансформационных процессов в сфере социально-трудовых отношений на основе категориально-системного, информационно-динамического и системно-гомеостатического научных подходов, позволяющих выявлять сущность, содержание, закономерности, особенности и перспективные направления развития системы охраны труда. Диссертация содержит оригинальные научные идеи и положения, которые дают возможность решать новые научные задачи в сфере охраны и экономики труда и разработки соответствующего теоретико-методологического инструментария с учетом актуальных тенденций цифровизации общества.

Практическая значимость исследования заключается в возможности применения полученных выводов, достигнутых результатов и методологических положений диссертации при выборе направлений и повышения эффективности при реализации проектов развития систем охраны труда на уровне регионов, видов деятельности, предприятий и организаций в цифровой экономике России. Для практического использования могут быть рекомендованы предложения по формированию стратегических концептов развития системы охраны труда в условиях цифровизации, информатизации и трансформации всех сфер жизнедеятельности общества.

Авторские концептуальные разработки, модели и методики могут быть рекомендованы к внедрению в практической деятельности органов публичной власти государственного и регионального уровня, участников системы охраны труда на предприятиях и в организациях, а также в учебном процессе ВУЗов экономической направленности.

Научный потенциал диссертационного исследования получил подтверждение при выполнении научно-исследовательских работ ФГБУ «ВНИИ труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации за период с 2015 по 2024 гг.

Дискуссионные моменты, замечания и предложения

Наряду с отмеченными положительными характеристиками диссертации, такими как актуальность, новизна, теоретическая и практическая значимость результатов исследования для экономики труда, необходимо обратить внимание на спорные моменты и недостатки, которые нуждаются в дополнительной аргументации и пояснениях.

1. Во второй главе диссертации сформирована методологическая платформа и описаны методологические подходы к исследованию системы охраны труда. Автором утверждается, что категориально-системная методология и теория информационных динамических систем, являются адекватными инструментами для исследования процессов в системе охраны труда при ее функционировании и развитии. В работе не совсем четко представлено, в чем заключается задача категориально-системной методологии, используемой в форме различных схемотехник, применяемых к материалам диссертационного исследования.

2. По нашему мнению, автору было бы целесообразно показать специфику использования разработанных схем и моделей, представленных в четвертой главе диссертации, субъектами, обеспечивающими реализацию процессов цифровизации охраны труда на федеральном и региональном уровне (например, такими как, Министерство цифрового развития Российской Федерации, Министерство труда и социального развития Российской Федерации и так далее).

3. В работе не в полной мере исследован вопрос взаимодействия работников с искусственным интеллектом и роботами. Так, в последнее

время имели место несчастные случаи со смертельным исходом, связанные с использованием робототехники. Хотелось бы уточнить, какие риски могут возникнуть при внедрении искусственного интеллекта, новых средств автоматизации и робототехники на рабочих местах.

4. Необходимо уточнить, насколько целесообразно выделение отдельных блоков «Результат взаимодействия» и «Эффект» в рамках «универсальной схемы взаимодействия элементов», представленной на рисунке 18 диссертации. Возможно, какой-то из этих блоков является избыточным в контексте использования данного метода.

5. По тексту диссертации автор применяет такие понятия как «формирование системы охраны труда», «функционирование системы охраны труда», «развитие системы охраны труда», «совершенствование системы охраны труда». Не совсем понятно, выделяет ли автор конкретные методологические инструменты, обеспечивающие реализацию каждого из данных процессов (формирование, функционирование, развитие, совершенствование) в отдельности.

Вышесказанные замечания не носят принципиального характера и не снижают научную новизну, теоретическую ценность и практическую значимость проведенного исследования, а свидетельствуют о сложности и многоаспектности поднятых автором проблемных вопросов в сфере охраны и экономики труда.

Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней

Диссертация Самарской Н.А. на тему «Развитие системы охраны труда в современной экономике России: теория, методология, практика», представленная на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда), является завершенной научной работой, выполненной на актуальную для экономики Российской Федерации тему, результаты которой обладают научной новизной.

Выполненное научное исследование соответствует требованиям Паспорта специальности ВАК Российской Федерации 5.2.3 Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда: 8.12. Теоретико-методологические основы экономики труда; 8.18. Организация и нормирование труда. Условия, охрана и безопасность труда.

Личный вклад соискателя в науку определяется достаточно большим количеством опубликованных автором работ, включая монографии. Автор лично принимал участие в получении первичной информации, проводил ее комплексный анализ с использованием инструментария исследования, с последующей интерпретацией полученных результатов, их апробацией и применением на предприятиях и в организациях отдельных отраслей. Диссертация написана автором самостоятельно и содержит новые научные

результаты и практические рекомендации, что отражает личный вклад автора в развитие теории и практики развития системы охраны труда в современной экономике России.

Учитывая важность рассмотренных в диссертационной работе вопросов и проблем, как для экономической науки, так и для хозяйственной практики, обоснованность и достоверность достигнутых результатов и полученных выводов, их теоретическую значимость и практическую ценность, можно считать, что диссертация соответствует требованиям пп.9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации № 842 от 24 сентября 2013 г., а ее автор – Самарская Надежда Александровна, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).

Отзыв ведущей организации на диссертацию Самарской Н.А. на тему: «Развитие системы охраны труда в современной экономике России: теория, методология, практика» подготовлен доктором технических наук, профессором кафедры техносферной безопасности, Широковым Юрием Александровичем, доктором технических наук, профессором кафедры техносферной безопасности, Борулько Вячеславом Григорьевичем, обсужден и утвержден на заседании кафедры техносферной безопасности, протокол № 07 от 04.02.2025 г.

Доктор технических наук, доцент,
профессор кафедры техносферной
безопасности ФГБОУ ВО «Российский государственный
аграрный университет – МСХА имени К.А. Тимирязева»
(127434, г. Москва, ул. Тимирязевская, 49,
тел. +7(495) 976-49-31,
e-mail: shirokov001@mail.ru

Ю.А. Широков

Доктор технических наук, доцент,
профессор кафедры техносферной
безопасности ФГБОУ ВО «Российский государственный
аграрный университет – МСХА имени К.А. Тимирязева»
(127434, г. Москва, ул. Тимирязевская, 49,
тел. +7(495) 976-49-31,
e-mail: vborulko@rgau-msha.ru.

В.Г. Борулько

