

В диссертационный совет 46.1.001.01 на базе ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

## **ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА**

доктора технических наук, профессора Истомина Сергея Викторовича на диссертационную работу Самарской Надежды Александровны на тему: «Развитие системы охраны труда в современной экономике России: теория, методология, практика», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)

### ***Актуальность темы диссертационного исследования***

Актуальность диссертационного исследования обосновывается необходимостью формирования, совершенствования и реализации нового механизма функционирования и развития системы охраны труда в современной экономике на основе новых принципов и методов системного подхода, прикладных научных разработок и исследований. При этом такие разработки и исследования должны опираться, с одной стороны на соответствующие научные и технические достижения, а с другой стороны, они должны быть неотъемлемой частью реальных условий трансформации общества в процессе цифровизации всех сфер его жизнедеятельности. Значимость исследования определяется рядом причин.

Во-первых, обеспечение развития экономики России на инновационной основе в соответствии с новыми вызовами невозможно без сохранения и укрепления здоровья населения и улучшения на этой основе демографической ситуации в стране. Несомненно, возрастающая роль охраны труда как важнейшей основы существования общества, является очевидной, так как именно жизнь и здоровье людей является наивысшим благом, определяющим рост численности населения страны, повышения качества жизни и благосостояния граждан, обеспечивающих научно-технологический прорыв и устойчивое развитие нашего государства.

Во-вторых, зафиксированное в официальных статистических источниках значительное число несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников, значительно замедляет социально-экономическое развитие страны и способствует возникновению существенных экономических потерь, как в отдельной организации, так и

в государстве в целом. Предприятия и организации всех отраслей современной экономики существенно нуждаются в высокотехнологичных решениях, способствующих не только реагировать на происшествия, но и предотвращать производственный травматизм работников. Внедрение цифровых технологий позволит значительно повысить эффективность контроля на всех уровнях управления системой охраны труда в организациях, тем самым, сохранить жизни и здоровье работников.

В-третьих, междисциплинарный характер исследования проблемы развития системы охраны труда в современной экономике России, её недостаточная научная разработанность предполагают углубление теоретического анализа в предметной области, исследование проблемных аспектов, факторов динамики и совершенствование методического инструментария, а также выбор стратегических направлений и разработку механизмов формирования, функционирования и развития охраны труда как системного объекта в цифровой экономике.

Рассмотрению указанных аспектов данной проблемы посвящена диссертационная работа Самарской Надежды Александровны, что свидетельствует о её теоретической, практической значимости, своевременности и актуальности.

***Степень обоснованности и достоверности научных положений,  
выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертационном  
исследовании***

Достоверность и обоснованность научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных диссертантом, обосновывается:

– использованием современных достижений мировой и отечественной науки в сфере экономики труда, охраны труда, организации и управления социально-экономическими системами различных уровней, а также цифровой трансформации и инновационной деятельности предприятий и организаций в современной экономике, что дало возможность автору раскрыть сущностно-содержательные, структурные и функциональные аспекты исследуемой проблемы; сформулировать рекомендации;

– применением диалектического, системного, институционального и междисциплинарного научных подходов; частных методов научного познания, методов абстрактно-логического, ситуационного, экономико-статистического, сравнительного анализа, что позволило достаточно полно раскрыть содержание предмета и объекта исследования;

– опорой на законодательные акты Российской Федерации, нормативно-правовые документы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, федеральные законы в области регулирования требований к условиям и охране труда;

– использованием официальных статистических материалов Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации; материалов российской и зарубежной периодической печати, и Интернет-изданий по вопросам экономики и безопасности труда, условий и охраны труда.

В качестве цели диссертации заявлена разработка теоретических, методологических и практических положений, направленных на развитие системы охраны труда в регионах, производствах и видах деятельности современной экономики России (стр. 8).

В соответствии с указанной целью в работе были успешно решены задачи теоретического, аналитического, методического и прикладного характера. Так, в частности:

1) обобщен, синтезирован и дополнен теоретический базис исследования с учетом современных тенденций социально-экономического развития Российской Федерации;

2) определены методологические подходы, принципы и методы к исследованию развития системы охраны труда в современной экономике;

3) представлена научно обоснованная трактовка понятия «охрана труда»;

4) сформирован понятийно-категориальный аппарат предметной области исследования;

5) проведена оценка современного состояния условий и охраны труда в регионах, на производствах и видах экономической деятельности Российской Федерации;

6) разработаны концептуальные положения развития системы охраны труда в современной экономике России;

7) обоснована целесообразность применения теории поколений как одного из направлений развития системы охраны труда в современной экономике;

8) сформирован и аргументирован механизм функционирования и развития системы охраны труда в современной экономике;

9) разработаны основные направления развития системы охраны труда в регионах, производствах и видах экономической деятельности Российской Федерации.

Основные выводы и положения диссертации доведены до конкретных рекомендаций, позволяющих использовать их в практике управления системой охраны труда в регионах, производствах и видах экономической деятельности Российской Федерации, что является несомненным достоинством работы.

Диссертационная работа Самарской Н.А. изложена в пяти главах, хорошо структурирована, сформулированные выводы и рекомендации в достаточной степени аргументированы. Концепция диссертационного исследования построена на логике движения от общего к частному,

содержание глав излагается по принципу обобщения и систематизации, существующих в научной литературе позиций относительно предмета исследования, через формулировку авторской позиции, к методическим и практическим рекомендациям.

Таким образом, анализ диссертационной работы Самарской Н.А., её логика и содержание позволяют констатировать обоснованность и достоверность результатов исследования.

Положительной оценки заслуживает широкая апробация результатов исследования в докладах на международных и всероссийских научных конференциях, в опубликованных научных трудах соискателя, а также в учебном процессе Уральского федерального университета.

### ***Характеристика диссертационной работы, степень её завершённости и качество оформления***

Диссертация Самарской Н.А. состоит из введения, пяти глав, заключения, списка литературы, приложений. Содержание работы изложено на 437 страницах машинописного текста, включает 37 таблиц, 78 рисунков, 6 приложений. Список литературы представлен 453 источниками. Структура, содержание и логика изложения диссертации определяется целью и задачами исследования.

*Во введении* обоснована актуальность темы и научная гипотеза диссертационной работы, раскрыта степень научной разработанности проблемы, сформулированы цель и задачи исследования, его объект и предмет, отражены научная новизна, теоретическая и практическая значимость, методология и методы исследования, степень достоверности и данные об апробации полученных результатов.

*В первой главе «Теоретический базис исследования развития охраны труда как социально-экономической системы»* (стр. 22-113) обоснованы сущностные характеристики, раскрыто содержание, принципы и процессы охраны труда как элемента социально-экономической системы. Автором выполнен подробный анализ понятийного аппарата, включающего совокупность терминов и определений, отражающих ключевые содержательно-функциональные аспекты охраны труда. Доказано, что охрана труда является системным объектом, а также элементом открытой социально-экономической системы более высокого порядка. Автором выделены подсистемы охраны труда, что определяет её как сложную, многофакторную, многоуровневую систему, транслирующую своё влияние на широкое социально-экономическое пространство.

*Во второй главе «Методология исследования сущностных аспектов системы охраны труда»* (стр. 114-176) сформирована и обоснована методологическая платформа исследования. В качестве

теоретико-методологического обоснования развития системы охраны труда автором выбраны системный, категориальный, информационно-динамический, системно-гомеостатический научные подходы и соответствующие им методы. Автором проведён научно обоснованный анализ понятий и определений «охрана труда» и выделены существенные характеристики, такие как: системность, обеспеченность и эффективность. Выполнено конструирование дефиниции категории и предложено авторское определение понятия «охрана труда», что позволило выявить комплекс существенных качеств в объекте исследования, составляющих в совокупности его сущность, суть, природу и смысл. Автором содержательно расширен понятийно-категориальный аппарат теории охраны и экономики труда в части формирования новых понятий, отражающих аспекты охраны труда как экономической категории.

*В третьей главе «Современное состояние и перспективы развития системы охраны труда в Российской Федерации» (стр. 177-243)* определены место и роль охраны труда на современном этапе развития экономики Российской Федерации. Выполнен анализ условий и охраны труда за период 2018-2022 годы, выявлены обстоятельства и причины производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников в отдельных отраслях экономики и регионах Российской Федерации. Раскрыты важнейшие проблемы и системные аспекты функционирования и развития охраны труда в условиях цифровизации экономики. Предложена авторская модель, позволяющая выявить сущность, содержание и проблематику охраны труда как управляемой системы с целью разработки эффективных режимов её развития в современной экономике.

*В четвертой главе «Концептуальные положения развития системы охраны труда в современной экономике» (стр. 244-313)* выявлены специфические характеристики цифровой экономики и установлено, что цифровизация системы охраны труда является одним из важнейших направлений развития современной российской экономики. Автором предложен комплекс моделей трансформации системы охраны труда в условиях современной экономики, что позволяет выявить внешние и внутренние воздействия на систему охраны труда с целью дальнейшего управления этой системой и разработки мероприятий, реализуемых с помощью инновационных и технологических решений в условиях цифровой среды. Выявлены роль и влияние человеческого фактора в охране труда, и на основе положений теории поколений предложена авторская модель вовлеченности работников различных возрастных групп к решению вопросов по соблюдению требований охраны труда с целью сохранения жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности.

*В пятой главе «Механизм функционирования и развития системы охраны труда в современной экономике» (стр. 314-370) выделены возникающие противоречия и отношения между элементами и компонентами системы охраны труда, что предоставило возможность для определения и реализации оптимальных управленческих воздействий на процесс развития охраны труда как элемента социально-экономической системы в условиях цифровой трансформации общества с использованием ресурса «информация». Сформированный механизм представляет собой систему моделей компенсационного гомеостата, позволяющих выявлять причину неэффективного взаимодействия компонентов и элементов системы охраны труда на любом этапе её формирования, функционирования и развития. Целью предложенного механизма функционирования системы охраны труда является снижение рисков и разработка максимально результативных управленческих решений по поводу оптимального распределения ограниченных ресурсов во времени и в пространстве при обладании неограниченного ресурса «информация». Результатом внедрения механизма является формирование научного представления об охране труда как о системном объекте, в котором процесс взаимодействия его составных подсистем, элементов и компонентов определяет характер функционирования системы, а также позволяет выявлять источники внешнего управленческого воздействия с целью прогрессивного развития системы охраны труда в современной экономике.*

*В заключении представлены основные выводы и результаты диссертационного исследования, подтверждающие и кратко раскрывающие положения авторской концепции развития системы охраны труда в цифровой экономике с применением разработанной научной методологии и научно-методического обеспечения её реализации.*

Диссертационная работа оформлена в соответствии с требованиями национального стандарта РФ ГОСТ Р 7.0.11-2011 «Диссертация и автореферат диссертации. Структура и правила оформления». Автореферат диссертации отражает основное содержание работы, включает описание научных результатов, полученных автором, и соответствует требованиям, предъявляемым к автореферату диссертации на соискание учёной степени доктора экономических наук.

### ***Научная новизна положений, выводов и рекомендаций диссертационного исследования***

Знакомство с работой позволяет констатировать, что гипотеза исследования в значительной мере подтверждена. В частности, необходимо согласиться с доводами о том, что реализация разработанной

автором концепции, сформированной на новой теоретико-методологической платформе, сформированной с применением новых для экономики труда научных подходов и инструментов, позволит выявить и обосновать закономерности, особенности и перспективы развития системы охраны труда, а также реализовать системообразующие направления, основанные на внедрении новых принципов и методов в практику развития системы охраны труда в регионах, производствах и видах деятельности в Российской Федерации в условиях цифровой трансформации экономики.

Так же можно утверждать, что основная цель работы достигнута, в частности, диссертантом разработаны теоретические, методологические и практические положения, направленные на развитие системы охраны труда в регионах, производствах и видах деятельности современной экономики России.

В процессе исследования диссертантом были получены результаты, выводы и рекомендации, отражающие научную новизну по специальности 5.2.3. – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда). К наиболее существенным результатам, полученным лично автором и характеризующимся научной новизной, следует отнести следующие:

1. Сформирована авторская методология исследования и обоснована целесообразность применения новых научно-методологических подходов к исследованию проблемных аспектов охраны труда в современной экономике, что позволило выявить сущность, содержание и принципы охраны труда как социально-экономической системы и обеспечить продуктивность и результативность дальнейшего исследовательского процесса (стр. 22-136).

2. Предложено авторское определение понятия «охрана труда», основанное на выделенных фундаментальных качественных характеристиках, таких как: системность, обеспеченность, эффективность (стр. 137-157).

3. Сформирован терминологический аппарат, отражающий различные аспекты системности охраны труда, что позволило описать предметную область исследования с необходимой степенью полноты, а также определить перспективные направления анализа и осмысления сущности, содержания, эффективности и дальнейшего развития охраны труда как системного объекта в условиях современной экономики (стр. 157-174).

4. Разработан комплекс моделей, основанных на применении различных инструментов интеллектуальной схематики и категориального моделирования, отражающих системное видение проблем процессов трансформации и развития охраны труда в условиях цифровой экономики (стр. 226-240, 244-287).

5. Выявлено влияние человеческого фактора в охране труда и предложена модель вовлеченности в обучение и мотивацию работников различных поколений по соблюдению требований охраны труда с целью сохранения жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, основанная на положениях теории поколений и предполагающая необходимость изменения парадигмы управления человеческими ресурсами, интеллектуальным капиталом и адаптации подходов, применяемых в современном менеджменте и управлении персоналом к современным условиям цифровой экономики, а также их ориентация на новые теоретические концепции в области охраны труда (стр. 288-310).

6. Предложен механизм функционирования охраны труда как системного объекта и его элементов, что позволило разработать новую модель управления процессами формирования и развития системы охраны труда в современной экономике на основе выделения компонентов исследуемого объекта на базе процессов, представленных в Положении о системе управления охраной труда с последующим выявлением и описанием всех типов отношений, возникающих между этими компонентами с целью оптимального распределения ресурсов, а также управления отношениями по поводу ограниченных ресурсов во времени и в пространстве при обладании неограниченного ресурса «информация», необходимого для дальнейшего развития и совершенствования системы охраны труда (стр. 314-334).

7. Разработана концепция развития системы охраны труда, представленная в виде системы моделей и отличающаяся применением нового для экономики труда методологического подхода, основанного на выявлении и разрешении противоречий между элементами и компонентами охраны труда как системного объекта, что позволит руководителям различных уровней управления повышать результативность процесса трансформации системы охраны труда в условиях цифровой экономики (стр. 334-368).

Оппонент отмечает несомненные достоинства диссертационной работы Самарской Н.А., которые заслуживают внимания научной общественности и специалистов в области создания и управления системы охраны труда, с точки зрения теоретической и доказательной баз в обосновании новых научных подходов к процессам развития и совершенствования системы охраны труда в современной экономике с учетом цифровой трансформации общества.

#### ***Теоретическая и практическая значимость результатов диссертационного исследования***

Научная значимость исследования состоит в углублении и расширении ряда соответствующих разделов современной теории



экономики труда, теории охраны труда, в развитии методологического аппарата с точки зрения применения нового инструментария и методов совершенствования системы охраны труда в условиях цифровой экономики с учетом наличия ресурса «информация», а также в расширении представлений о факторах, влияющих на процесс трансформации охраны труда на всех уровнях управления с целью разработки оптимальных управленческих стратегий и решений в данной области.

Предложенные автором рекомендации направлены на повышение эффективности государственных программ развития системы охраны труда в нашей стране, а также на улучшение показателей результативности использования человеческого потенциала в процессе развития системы охраны труда в современной экономике с учетом цифровой трансформации бизнес-процессов.

Методический инструментарий, представленный в диссертации, может быть использован федеральными и региональными органами власти при разработке концепций социально-экономического развития, программ по улучшению условий труда, по снижению уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников, образовательными учреждениями в процессе разработки мероприятий по совершенствованию системы управления охраной труда, учреждениями высшего профессионального образования в учебном процессе при преподавании курсов «Экономика и социология труда», «Основы охраны труда», «Управление персоналом».

### *Спорные моменты и замечания по диссертационной работе*

Отмечая достоинства диссертационного исследования, представляющего научный и практический интерес, считаю необходимым выделить некоторые дискуссионные моменты и замечания:

1. Охрана труда – это не только здоровье трудящихся, но и мощный экономический фактор, поскольку улучшение условий труда ведет к увеличению его производительности, продлению срока службы технологического оборудования, сокращению выплат по больничным листам, выплат по потере трудоспособности и др. В связи с этим возникает вопрос, не в полной мере рассмотренный в диссертации: как неудовлетворительные условия труда и несоблюдение требований охраны труда влияют на бюджет работодателей? Какие экономические издержки работодателей приводят к существенным экономическим потерям на государственном уровне?

2. Автор предоставляет достаточно обширный теоретический обзор существующих подходов к охране труда. Однако недостаточно проработаны современные концепции охраны труда, связанные с

интеграцией в международные системы. Важно было бы более детально сравнительно изучить отечественные и зарубежные методы, что обогатило бы теоретическую основу работы. Также можно было бы включить анализ влияния социальных факторов на систему охраны труда, так как они играют весомую роль в ее формировании и развитии.

3. Охрана труда в нашей стране должна осуществляться на глубоко научной основе, что аргументировано и обосновано в представленной диссертационной работе. Как автор может сформулировать изменение парадигмы подхода к вопросам охраны труда на предприятии с учетом применения выдвинутой им теоретико-методологической платформы развития системы охраны труда в современной экономике России?

4. В работе автор формулирует концептуальные положения и рекомендации по улучшению системы охраны труда. Однако многие из предложенных мер требуют более детальной проработки и обоснования. Надо было бы включить конкретные примеры успешного внедрения тех или иных предложений в различных организациях, что лучше подтвердит их эффективность. Так же важно учитывать различия в отраслях и регионах при формулировании этих рекомендаций.

5. В разделе 1.3 диссертации (стр. 94-109) автор утверждает, что «важнейшим направлением развития системы охраны труда может выступать процесс трансформации». Достаточно подробно рассмотрена сущность трансформационного процесса в социально-экономической системе, предложены определение понятия и принципы «трансформации системы охраны труда», определяющие методологическую базовую основу новой концепции развития охраны труда как социально-экономической системы. В работе следовало бы уделить должное внимание механизму трансформационного процесса в области охраны труда, позволяющего осмыслить потребность в изменениях, выявить противоречия этих изменений, а также находить пути и ресурсы для прогрессивного развития системы охраны труда в условиях цифровизации экономики.

6. В главе 4 диссертации в качестве одного из концептуальных положений предложено внедрение цифровизации технико-технологических и бизнес-процессов в области охраны труда (стр. 244-267). По результатам исследования автором установлено, что в современных условиях цифровизация социально-трудовых отношений оказывает как положительное, так и отрицательное воздействие. Какие, по мнению автора, потенциальные возможности и потенциальные угрозы в области охраны труда могут возникать в связи с использованием цифровых технологий в процесс трудовой деятельности?

Отмеченные недостатки и замечания носят частный характер, не снижают значимость теоретических и практических результатов

исследования, и не влияют на общую положительную оценку диссертационной работы, а являются в большей мере возможностями для диссертанта при углублении и расширении области их применения.

### ***Общая оценка диссертационной работы и соответствие её требованиям Положения о присуждении учёных степеней***

Диссертационная работа Самарской Н.А. на тему: «Развитие системы охраны труда в современной экономике России: теория, методология, практика» представляет собой завершённую научно-квалификационную работу, выполненную самостоятельно, имеющую научную новизну, теоретическую и практическую значимость, содержащую решение актуальной научной и практической проблемы в области экономики труда – развитие системы охраны труда с целью достижения стратегических задач государственной политики, направленных на сохранение и преумножение человеческого капитала страны. В результате выполненного исследования автором теоретически обоснована, доказана и разработана научная концепция развития системы охраны труда в современной экономике России, направленная на обеспечение баланса между общей результативности функционирования и развития системы охраны труда в условиях цифровизации общества и новыми социально-экономическими задачами, установленными государственной политикой Российской Федерации в области охраны труда.

Выводы исследования достаточно обоснованы. Опубликованные работы соискателя учёной степени соответствуют требованиям к публикациям основных научных результатов диссертации, в частности пунктам 11 и 13 «Положения о присуждении учёных степеней». В работе также соблюдены требования пункта 14 «Положения о присуждении учёных степеней» по использованию в диссертации результатов научных работ, выполненных соискателем как лично, так и в соавторстве.

Автореферат в полной мере отражает основные положения и выводы диссертации.

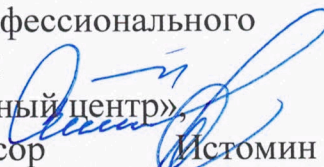
Диссертационная работа выполнена в рамках Паспорта специальностей ВАК Министерства науки и высшего образования Российской Федерации 5.2.3. – Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда):

8.12. Теоретико-методологические основы экономики труда;

8.18. Организация и нормирование труда. Условия, охрана и безопасность труда.

Диссертация Самарской Н.А. полностью соответствует требованиям ВАК Министерства образования и науки Российской Федерации и пп.9-14 «Положения о присуждении учёных степеней»

(утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842), предъявляемым к докторским диссертациям, а её автор – Самарская Надежда Александровна, по совокупности всех квалификационных признаков заслуживает присуждения учёной степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. – Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).

Официальный оппонент,  
директор государственного автономного  
учреждения дополнительного профессионального  
образования Саратовской области  
«Поволжский региональный учебный центр»,  
доктор технических наук, профессор  Истомин Сергей Викторович

На обработку персональных данных согласен.

«29» января 2025 год

Подпись Истомина Сергея Викторовича заверяю: 



Гкач Дарья Анатольевна  
Начальник отдела по работе с персоналом и делопроизводству  
Контактный тел.: (8452) 63-24-88  
Печать

**Сведения об организации:**

Полное наименование организации: государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Саратовской области «Поволжский региональный учебный центр»  
Почтовый адрес организации: г. Саратов, ул. Международная, д. 34  
Официальный сайт организации: [pruc-dpo.rf](http://pruc-dpo.rf)  
Контактный телефон: (8452) 63-24-88  
E-mail: [pruc64@yandex.ru](mailto:pruc64@yandex.ru)