

*В диссертационный совет Д 224.008.01  
на базе ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России  
Москва, ул. Земляной Вал, 34, стр.1*

## **ОТЗЫВ**

*на автореферат диссертации Фролова Вадима Петровича на тему:  
«Совершенствование организации труда работников предприятия в  
условиях применения концепции бережливого производства»,  
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических  
наук по научной специальности 08.00.05 - экономика и управление  
народным хозяйством (экономика труда)*

Диссертационное исследование Фролова В.П. посвящено изучению темы бережливого производства. Идеи и практика бережливого производства начинают все глубже проникать в российскую действительность. Об этом свидетельствуют не только увеличившаяся публикационная активность отечественных авторов по данной теме, рост популярности соответствующих тренингов и семинаров, проводимых в нашей стране, но, прежде всего, реальные проекты российских предприятий по созданию экспериментальных производственных участков, построенных по канонам бережливого производства. Как справедливо отметил в автореферате В.П.Фролов, «не случайно, что именно концепция бережливого производства была названа в числе базовых концепций при разработке Национального проекта "Производительность труда"».

Анализ автореферата позволяет сделать вывод, что все задачи, которые соответствуют цели исследования, успешно решены в работе. Содержание автореферата структурировано, изложение материала отличается строгой логической последовательностью. Если первая глава посвящена теоретико-методологическим основам исследования организации труда работников предприятия в условиях применения концепции бережливого производства, то вторая глава раскрывает анализ отечественного опыта организации труда

работников предприятия в условиях применения данной концепции. В третьей главе автором предложены пути улучшения организации труда работников предприятия в условиях дальнейшего развития концепции бережливого производства. Наличие в диссертации множества графиков и таблиц со статистическими данными делает результаты исследования более наглядными, что, в свою очередь, способствует лучшей визуализации материала и его аргументации.

Работа отличается новыми идеями, помогающими глубже изучить систему организации труда работников предприятия. Так, автор раскрывает эту систему не только в ракурсе социальной, технической, но и психологической сторон, что позволяет изучить ее более глубоко и всесторонне. Он обращается к истории развития концепции бережливого производства, но при этом раскрывает ее потенциал как современной эффективной технологии организации труда работников предприятия. Интерес представляет и проведенный в работе анализ причин, по которым данная технология еще не нашла своего широкого применения в нашей стране. Автор совершенно справедливо отмечает, что успех внедрения указанной технологии в систему организации труда будет во многом зависеть от того, насколько широко в нее будут вовлечены работники предприятия, и в связи с этим предлагает методику, как это реализовать.

Новизной обладает и раздел работы, посвященный раскрытию возможных рисков, связанных с применением технологии бережливого производства в организации труда работников предприятия, а также выявлению потенциала использования этой технологии в системе управления рисками предприятия. Новизна работы состоит и в обосновании цифрового бережливого производства как перспективного направления развития системы организации труда работников предприятия.

Диссертационная работа представляет собой оригинальное, актуальное и своевременное исследование с аргументированными выводами и конкретными предложениями по совершенствованию организации труда

работников предприятия в условиях внедрения концепции бережливого производства. При анализе автореферата можно сделать вывод, что диссертационное исследование в достаточной мере имеет научную новизну и четко выраженный прикладной характер.

К замечаниям следует отнести следующее: в работе не раскрывается, насколько предложенные стимулы участия работников в технологии бережливого производства долговременны и действенны, чтобы мотивировать их к такому участию в длительной перспективе. Это замечание не снижает высокого уровня проведенного диссертационного исследования.

Судя по автореферату, можно сделать общий вывод, что диссертационное исследование Фролова Вадима Петровича на тему: «Совершенствование организации труда работников предприятия в условиях применения концепции бережливого производства», представленное на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) соответствует требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013г. № 842, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (Экономика труда).

Кандидат экономических наук, доцент,  
Доцент кафедры цифровой и отраслевой экономики  
Федеральное государственное  
бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Воронежский государственный  
технический университет»



Агафонова Маргарита Сергеевна

Подпись заверяю:  
Доктор технических наук, профессор  
Первый проректор - проректор по науке



Контактные данные лица, подписавшего отзыв:

Адрес: 394006, г. Воронеж, ул. 20-летия Октября, 84  
Телефон: +7 (905) 6444759  
E-mail: agaf-econ@yandex.ru

27.05.2022