

Сведения о ведущей организации

по диссертации Рясова Сергея Юрьевича на тему
«Повышение трудового потенциала научных работников научно-исследовательских организаций» по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)
на соискание учёной степени кандидата экономических наук

Полное наименование организации	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российский государственный университет им. А.Н. Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство)»
Сокращенное наименование	ФГБОУ ВО «Российский государственный университет им. А.Н. Косыгина», ФГБОУ ВО «РГУ им. А.Н. Косыгина»
Ведомственная принадлежность	Министерство образования и науки Российской Федерации
Руководитель (зам. руководителя организации), утверждающий отзыв ведущей организации	
Почтовый адрес организации	119071, Москва, ул. Малая Калужская, д.1
Веб-сайт	https://kosygin-rgu.ru/
Телефон	8 (495) 811-01-01 доб. 1303 / 1123
Адрес электронной почты	rectorat@vgasu.vrn.ru
Сведения о структурном подразделении	Кафедра экономики и менеджмента ФГБОУ ВО «РГУ им. А.Н. Косыгина» Тел. +7 (495) 811-01-01, доб.1089 Адрес электронной почты: kaf-em@rguk.ru заведующий кафедрой Радько Сергей Григорьевич, д.э.н., профессор
Список основных публикаций работников ведущей организации в соответствующей отрасли науки в рецензируемых научных изданиях за последние 5 лет (не более 15 публикаций)	

1. Радько С.Г., Еремина И.Ю. Идентификация трудового потенциала персонала интеграционных объединений в промышленности // Проблемы экономики и управления нефтегазовым комплексом. - 2022. - № 4. (208). - С. 48-54.
2. Радько С.Г., Пришляк Е.А., Пурьскина В.А. Развитие трудового потенциала как основа принятия кадровых решений на предприятиях текстильной промышленности // Известия высших учебных заведений. Технология текстильной промышленности. 2022. № 1 (397). С. 51-58.
3. Радько С.Г., Невмержицкая О.Н. Формирование оптимальной модели оценки конкурентоспособности кадрового состава, адаптированной к потребностям предприятия // Известия высших учебных заведений. Технология текстильной промышленности. 2022. № 1 (397). С. 59-63.
4. Пурьскина В.А. Система обучения персонала и развитие трудового потенциала // Экономика XXI века: инновации, инвестиции, образование. 2022. Т. 10. № 5. С. 151-153.
5. Пришляк Е.А. Особенности оценки человеческого капитала населения старшего поколения // Самоуправление. 2021. № 3 (125). С. 537-541.
6. Радько С.Г. Компетентностный подход в процедурах управления трудовым потенциалом // Human Progress. 2021. Т. 7. № 1.
7. Невмержицкая О.Н., Пурьскина В.А. Гуманизация труда и выделение рисков в управлении кадрами // Самоуправление. 2021. № 4 (126). С. 91-97.
8. Пурьскина В.А. Компетентностный подход в управлении мотивацией персонала // В сборнике: Сборник научных трудов Международного научно-технического Симпозиума «Экономические механизмы стратегического управления развитием промышленности» III Международного Косыгинского Форума «Современные задачи инженерных наук». Москва, 2021. С. 191-194.
9. Пурьскина В.А. Система обучения персонала как составляющая кадровой стратегии организации // В сборнике: Управленческие технологии и приоритеты социально-экономического развития регионов. сборник научных трудов по итогам проведения круглого стола. под ред. Радько С.Г., Москва, 2021. С. 105-109.
10. Радько С.Г. Понятийно-терминологические особенности понимания категории «трудоустройство» // Human Progress. 2020. Т. 6. № 1. С. 7.
11. Радько С.Г. Энтропия как мера неопределенности в управлении трудовым потенциалом // Human Progress. 2020. Т. 6. № 2. С. 5.
12. Радько С.Г., Гусарова А.С. Представление компонентов трудового потенциала в системе социально-экономических отношений // Вестник Санкт-Петербургского государственного университета технологии и дизайна. Серия 3: Экономические, гуманитарные и общественные науки. 2020. № 2. С. 38-43.
13. Пришляк Е.А. Актуальные аспекты моделирования человеческого капитала // Дизайн и технологии. 2020. № 76 (118). С. 95-103.
14. Радько С.Г. Формирование компетентностной модели на основе

компонентов трудового потенциала//Theoretical & Applied Science. 2019. № 7 (75). С. 314-321.

15. Радько С.Г. Теория и практика управления трудовым потенциалом. - Москва, 2019.

Ведущая организация подтверждает, что соискатель и его научный руководитель не являются ее сотрудниками, соискатель не имеет научных работ по теме диссертации, подготовленных на базе ведущей организации или в соавторстве с ее сотрудниками.

Проректор по науке и инновациям ФГБОУ ВО
«Российский государственный университет им. А.Н. Косыгина»



А.В. Силаков

«07» июля 2022 г.