

*В диссертационный совет Д224.008.01,  
созданный на базе ФГБУ «Всероссийский  
научно-исследовательский институт  
труда» Министерства труда и социальной  
защиты Российской Федерации*

## **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертационной работы Лапаевой Оксаны Анатольевны на тему «Социально-экономическая концепция развития нормирования труда работников: формирование и реализация (на материалах угледобывающих предприятий)», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)**

Нормирование труда является важным регулятором трудовых отношений, базой эффективной организации производства. Нормирование труда гармонизирует удовлетворение социальных и экономических интересов работников и работодателей. Приоритетными в настоящее время в большей степени остаются экономические интересы, что характерно для индустриального общества. Переход к постиндустриальному обществу диктует и смену трудовой парадигмы, в соответствии с которой приоритетными становятся социальные интересы. Учитывая это, следует признать актуальной диссертацию О.А. Лапаевой, в которой исследуются трудовые отношения в процессе развития нормирования труда работников угледобывающих предприятий при осуществлении ими производственной деятельности.

Значимой новизной исследования являются применение субъектно-деятельностного подхода к развитию нормирования труда работников угледобывающих предприятий и на его основе разработанный авторский метод социально-экономического нормирования, в основе которого обеспечение баланса социально-экономических интересов работников и работодателя.

Новизной обладает и ряд разработок соискателя: критерии и показатели социально-экономического нормирования труда работников угледобывающих предприятий (рис. 4, стр. 20); качественные и количественные характеристики профессиональной деятельности субъектной работников угледобывающего предприятия (табл. 4, стр. 24); механизм социально-экономического нормирования трудовой деятельности работников предприятия (рис. 7, стр. 30), включающий следующие блоки: балансирование интересов и ответственности работников и работодателя, сопряжение социально-экономических компонентов трудовой и производственной деятельности предприятия, проектирование связи результатов и

оплаты труда и установление соразмерности получаемых работниками и предприятием благ и выгод.

Замечания к автореферату: вызывает вопрос как меняется структура трудовых конфликтов работников и работодателя, после реализации социально-экономической концепции на практике; не ясно каким образом достигнут и подсчитан рост производительности труда (в 5 раз) руководителя.

Несмотря на отмеченные замечания, диссертационная работа «Социально-экономическая концепция развития нормирования труда работников: формирование и реализация», соответствует критериям, установленным п. 9-14 Положения о порядке присуждения ученых степеней (утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. №842) и удовлетворяет требованиям, предъявляемым к докторским диссертациям. Её автор, Лапаева Оксана Анатольевна, заслуживает присуждение ей ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Доктор экономических наук, профессор,  
заслуженный работник высшей школы РФ,  
профессор кафедры экономики Уральского  
социально-экономического института (филиал)  
Образовательного учреждения профсоюзов  
высшего образования «Академия труда  
и социальных отношений»

Павел Павлович Лутовинов

« 30» июня 2022г.

Я, Лутовинов Павел Павлович, согласен на обработку персональных данных  
Моб. т.:8 9127917220, e-mail: lutovinov@ursei.ac.ru

Подпись *Лутовинова П.П.*  
заверяю. *Стефан Каримович З.У.*  
Нач. обл. *Стефан Каримович З.У.*

Уральский социально-экономический институт (филиал)  
Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и  
социальных отношений»

Адрес: г. Челябинск, ул. Свободы, 155/1, каб. 507

Сайт: <https://www.ursei.su>