

В диссертационный совет Д224.008.01, созданный на базе ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Лапаевой Оксаны Анатольевны «Социально-экономическая концепция развития нормирования труда работников: формирование и реализация (на материалах угледобывающих предприятий)», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)»

Необходимость привлечь внимание исследователей и практиков к нормированию труда связана с двумя аспектами. Во-первых, это важный необходимый элемент трудовой сферы и экономики труда. Такой же как организация, оплата, охрана труда, социальная защита, социальное партнерство и другие. Во-вторых, в последние 15-20 лет в России наблюдается явная недооценка для экономики предприятия этого инструмента повышения производительности труда, функциональное предназначение которого сводится преимущественно к оптимизации численности и увеличения напряженности труда без улучшения его организации.

Однако с 2018 г. наблюдается активизация внимания ученых и практиков к этому незаслуженно забытому инструменту регулирования социально-трудовых отношений. Тема нормирования труда и вопросы по его совершенствованию все чаще обсуждаются на научных конференциях, в дискуссиях, на круглых столах, увеличивается количество публикаций в научных и научно-практических журналах. Возрождающийся интерес к нормированию труда обусловлен тем, что оно не изолированный, а системный элемент в системе управления предприятием, непосредственно и ощутимо влияющий через связь результатов и оплаты труда на удовлетворение интересов как работников, так и работодателя. То есть, нормирование труда функционирует на предприятии как социально-экономической системе взаимодействуя с другими ее элементами, влияя формирование и использование материальных, нематериальных и неосязаемых активов предприятия.

В условиях перехода угольной промышленности к Индустрии 4.0, соответствующей шестому технологическому укладу, темпы технико-технологического и организационно-экономического развития угледобывающих предприятий в значительной степени превысили темпы развития трудовых отношений. Сложившаяся ситуация обостряет проблемы в социально-трудовой сфере угледобывающих предприятий и предопределяет необходимость развития методологии, позволяющей обеспечивать баланс интересов работников и работодателей – ключевых стейкхолдеров угледобывающих предприятий. В связи с этим, рассматриваемая диссертационная работа Лапаевой О.А., направленная на решение проблемы разработки новой концепции развития нормирования труда работников угледобывающих предприятий, является своевременной и актуальной.

Анализ содержания автореферата показал, что значимость представляют следующие полученные автором результаты, обладающие научной новизной:

- на основе анализа трансформационных процессов в трудовой сфере угледобывающих предприятий обоснована необходимость и разработан субъектно-деятельностный подход к развитию нормирования труда работников;
- на основе парадигмы баланса интересов и ответственности работодателя и работников, мультифункционального подхода к рассмотрению нормы труда сформулировано понятие «социально-экономическое нормирование трудовой деятельности», под которым предложено понимать определение, установление и поддержание сопряженности социально-экономических компонентов трудовой деятельности работников и производственной деятельности предприятия для достижения соразмерности получаемых работниками и предприятием выгод и благ;
- разработана авторская социально-экономическая концепция нормирования труда работников угледобывающих предприятий, которая позволяет определять норму труда с учетом баланса интересов и ответственности работников и работодателя, обеспечивая при этом повышение уровня профессиональной субъектности работников.
- разработана система критериев и показателей социально-экономического нормирования труда работников угледобывающих предприятий, включающая процессные показатели и показатели результатов трудовой деятельности;
- установлено, что рост профессиональной субъектности работников закономерно влияет на эффективность, безопасность и производитель-

ность труда, что обусловлено улучшением качества трудовых отношений, более полным использованием трудового потенциала работников для решения задач как саморазвития, так и развития предприятия;

- в целях реализации предлагаемой социально-экономической концепции развития нормирования труда работников угледобывающих предприятий разработан организационный механизм, освоение которого позволяет целенаправленно воздействовать на социально-экономические компоненты трудовой и производственной деятельности и, в конечном итоге, сократить разрыв в динамике развития угледобывающего предприятия и работников;
- предложен комплекс методов реализации социально-экономической концепции развития нормирования труда работников угледобывающих предприятий, в т.ч. авторский социально-экономический метод – SEM, позволяющий усилить социально-экономическую направленность нормирования труда.

Результаты исследования прошли широкую апробацию на угледобывающих предприятиях РФ, конференциях различных уровней и отражены в 50 публикациях.

Положительно оценивая результаты диссертационного исследования, его теоретическую и практическую значимость в качестве незначительного недостатка следует отметить, что из автореферата не ясно, будут ли мероприятия, предлагаемые в рамках социально-экономической концепции развития нормирования труда работников, применены единожды или они должны будут реализовываться на постоянной основе. То есть стоило указать, какие именно меры должны будут реализовываться и с какой периодичностью для разовой работы или обеспечения постоянной адаптивности социально-трудовых отношений к изменяющимся условиям внешней среды функционирования предприятий угольной отрасли.

На с. 23 автором приводится описание зависимостей социальной эффективности, риска травмирования и экономической эффективности от уровня субъектности работников, для большей наглядности в автореферате следовало привести соответствующие графики.

В целом, судя по автореферату и опубликованным работам, диссертационное исследование является законченной научно-квалификационной работой, выполненной на достаточно высоком научно-методическом уровне, в которой на основании выполненных автором исследований изложена социально-экономическая концепция развития нормирования труда работников угледобывающих предприятий, что является приращением знаний в области

