

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Пондо Екатерины Александровны на тему: «Развитие системы стимулирования труда дистанционных работников», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

В диссертационном исследовании Пондо Е.А., посвященном проблеме стимулирования труда дистанционных работников, рассматривается специфика и качество трудового взаимодействия между работодателями и этой категорией работников через призму выявленных автором факторов, оказывающих стимулирующее влияние на трудовой потенциал дистанционных работников. В данной работе автор концентрируется на 4-х выявленных группах факторов, отражающихся на качестве трудового процесса в каждой отдельно взятой организации, имеющей в штате работников, занятых различными формами дистанционного труда. Выделение цифровизации в отдельную группу факторов еще больше подчеркивает факт становления и развития цифровой эпохи, затронувшей и сферу общественных отношений, что также подтверждает актуальность проведенного исследования.

Научная новизна диссертационной работы Пондо Е.А. заключается в решении поставленной автором научно-экономической задачи по развитию системы стимулирования трудовой деятельности дистанционных работников в организациях высшего образования и банковских структурах.

Объект и предмет исследования, источники, а также используемые в процессе анализа материалов методы соответствуют указанной специальности. Из автореферата следует, что диссертационное исследование имеет практическую значимость: результаты проведенной работы внедрены в деятельность ФГБОУ ВО «Московский государственный университет пищевых производств», и позволили при использовании матрицы оценки системы стимулирования трудовой деятельности дистанционных работников в процентном соотношении определить фактический уровень стимулирования их трудовой деятельности.

Исходя из автореферата, диссертация Пондо Е.А. имеет четкую и логичную структуру, состоит из введения, трех глав, заключения, списка литературы и 4-х приложений. Каждая глава включает три раздела.

В качестве замечания необходимо отметить недостаточную масштабность описательной части автореферата, раскрывающей особенности распределения выявленных факторов по степени стимулирующего влияния на



трудовую деятельность дистанционных работников (рис. 4). Однако указанное замечание не снижает общую ценность работы.

Из автореферата можно сделать вывод, что диссертационная работа обладает достаточным новаторским потенциалом, так как вопросы стимулирования трудовой деятельности дистанционных работников в российской литературе находятся в стадии разработки. В автореферате представлен список публикаций автора по теме диссертации, состоящий из 7 работ, соответствующих теме диссертационного исследования, 5 из которых опубликованы в журналах, включенных в Перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук. Результаты исследования неоднократно представлялись на конференциях различного уровня.

Автореферат диссертации удовлетворяет всем требованиям, предъявляемым ВАК при Минобрнауки России. Содержание работы полностью соответствует заявленной специальности. Автореферат дает представление, что Пондо Е.А. провела серьезное и актуальное научное исследование, выполненное на высоком профессиональном уровне, и заслуживает присвоения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Владимирова Ирина Геннадьевна



Адрес образовательной организации: 117198, г. Москва, ул. Миклухо-Маклая, дом 6.

Телефон: 8 (495) 433-40-29

E-mail: [economy@rudn.ru](mailto:economy@rudn.ru)

ФГАОУ ВО «Российский университет дружбы народов»,  
д.э.н., профессор, профессор кафедры менеджмента  
экономического факультета

«22» января 2022 года