

В Диссертационный совет Д 224.008.01,
созданный на базе ФГБУ ВНИИ труда
Минтруда России

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Екатерины Юрьевны Суворовой на тему: «Совершенствование оценки качества рабочей силы на уровне субъекта Российской Федерации», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Актуальность диссертационной работы Е.Ю. Суворовой определяется повышением роли качественных характеристик рабочей силы в обеспечении поступательного социально-экономического развития регионов Российской Федерации по ряду причин. Во-первых, именно рабочая сила необходимого уровня квалификации является основным ресурсом экономического роста, реализации региональных программ развития и приоритетных проектов. Во-вторых, для России характерна высокая степень неравномерности социально-экономического развития ее регионов, проявляющаяся, в том числе, и в качестве рабочей силы. Миграционные потоки, направленные из депрессивных регионов в экономически развитые, усугубляют неравенство регионов с позиции качества рабочей силы и закрепляют экономическое неравенство. В-третьих, решение актуальной задачи цифровизации экономики и повышения уровня ее инновационности повышает потребность в высокоинтеллектуальной рабочей силе. Необходимо отметить, что проблемы качества рабочей силы (трудовых ресурсов, трудового потенциала и др.) и его оценки достаточно подробно исследуются современной наукой. В то же время, следует констатировать отсутствие действенного инструмента оценки качества рабочей силы на региональном уровне, который позволил бы принимать обоснованные управленческие решения на уровне страны и регионов, направленные на выравнивание диспропорций социально-экономического развития субъектов Федерации и качественных характеристик рабочей силы. Именно создание такого инструмента – общего подхода к оценке качества рабочей силы, практически применимого, обоснованного, реалистичного и понятного – составляет основную исследовательскую задачу в рассматриваемой работе. Следует признать научную актуальность и практическую значимость диссертационного исследования Е.Ю. Суворовой.

Целью диссертационного исследования является совершенствование оценки качества рабочей силы на уровне субъекта Российской Федерации. Заявленная цель и задачи исследования в диссертации полностью реализованы, что подтверждают полученные научные результаты исследования.

Достоверность и обоснованность полученных результатов исследования обеспечивается логикой изложения материала и использованием обширной ин-

формационной базы, в том числе положений научных трудов отечественных и зарубежных ученых по исследуемой проблеме и статистических данных.

По теме диссертационного исследования автором опубликовано 13 научных работ, в том числе 3 – в рецензируемых научных журналах.

К наиболее значимым научным результатам диссертационной работы Е.Ю. Суворовой, на наш взгляд, относятся следующие:

1. Уточнение содержания понятия «качество рабочей силы», которое представлено как совокупность интегрированных профессиональных (уровень профессионального образования, трудовой опыт, уровень знаний ИКТ, инновационность) и психофизиологических (физическое и психологическое состояние здоровья) характеристик. Данная структура представляется автору необходимой и достаточной для проведения межрегиональных сравнений качества рабочей силы, является лаконичной и компактной, что позволяет использовать ее в качестве теоретической основы построения системы показателей оценки качества рабочей силы.

2. Разработка модели, имитирующей механизм формирования качества рабочей силы и позволяющей установить факторное влияние социально-экономических процессов на профессиональные и психофизиологические характеристики рабочей силы. Моделирование факторного влияния позволило автору обосновать свой подход к разработке интегральной оценки качества рабочей силы.

3. Определение системы показателей, отражающей критериальные величины оценки качества рабочей силы. В отличие от имеющихся подходов, автором дополнительно предложено использование показателей, характеризующих уровень владения информационно-коммуникационными технологиями и исследовательский потенциал территории. Все показатели, используемые автором при оценке качества рабочей силы, могут быть количественно оценены, так как представлены в числе показателей статистической отчетности субъекта Российской Федерации. Особо необходимо отметить обоснование подхода к определению интегрального показателя, характеризующего качество рабочей силы региона, на основе метода экспертных оценок. Предлагаемый автором подход апробирован на примере нескольких регионов РФ.

4. Разработка рекомендаций по актуализации программ социально-экономического развития, реализация которых направлена на сбалансированное формирование и использование рабочей силы, обладающей требуемыми качественными характеристиками по результатам оценки качества рабочей силы в отдельных субъектах Российской Федерации. Считаю данный элемент научного вклада автора особенно важным, т.к. именно принятие на основе оценки управленческих решений позволит согласовать интересы конкретного региона и общегосударственные задачи, что имеет принципиальное значение для страны с высокой степенью межрегиональной дифференциации.

5. Использование разработанного метода оценки качества рабочей силы как инструмента целенаправленного формирования качественных характеристик рабочей силы на примере одного из депрессивных субъектов Российской Федерации (Забайкальский край).

Вместе с тем, не снижая общей ценности работы и значимости результатов исследования, следует отметить ряд дискуссионных вопросов:

1. В настоящее время актуальным инструментом социально-экономического развития России являются национальные проекты, многие из которых затрагивают вопросы повышения качества рабочей силы. Возникает вопрос: может ли предлагаемый способ оценки качества рабочей силы использоваться при оценке эффективности реализации национальных проектов?

2. Из текста автореферата не вполне ясно, как использование предлагаемого метода оценки качества рабочей силы будет влиять на принятие управленческих решений в субъекте РФ? Возможен ли мультипликативный эффект от использования предложенного управленческого инструмента?

Указанные дискуссионные моменты не влияют на общую положительную оценку диссертационной работы.

Содержание автореферата позволяет сделать вывод, что диссертация соответствует Паспорту научной специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), является квалификационной работой, имеющей научно-практическое значение, отвечает требованиям Высшей аттестационной комиссии при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Екатерина Юрьевна Суворова, достойна присуждения ученой степени кандидата экономических наук по научной специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Профессор кафедры
менеджмента
ФГБОУ ВО Новосибирский
государственный технический
университет,
доктор экономических наук,
профессор

Озерникова Т. Г.

Подпись Озерниковой Т.Г. заверяю

Иван *ОК* *НГМ*

19.08.21



Адрес: Россия, 630073, г. Новосибирск, пр-т К.Маркса, 20

Телефоны: +7 (383) 346 08 43 (общий отдел), +7 (383) 346 50 01 (приемная ректора), +7 (383) 346 20 45 (кафедра менеджмента)