

ОТЗЫВ

научного руководителя на диссертацию

Суворовой Екатерины Юрьевны на тему: «Совершенствование оценки качества рабочей силы на уровне субъекта Российской Федерации», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 — Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Подготовленное к защите Екатериной Юрьевной Суворовой диссертационное исследование, на наш взгляд, представляет законченную научную работу, посвященную решению актуальных теоретических и практических проблем, связанных с разработкой методического инструментария оценки качества рабочей силы. Актуальность указанных проблем обусловлена необходимостью государственного регулирования процессов формирования рабочей силы определенного качества на уровне субъекта Российской Федерации.

Для осуществления научно-исследовательской деятельности Е.Ю. Суворова проходила обучение в заочной аспирантуре Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Байкальский государственный университет» по специальности 08.00.05 — Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда). Годы обучения в аспирантуре Е.Ю. Суворова успешно совмещала с преподавательской деятельностью, читала лекции и проводила практические занятия у студентов Читинского института Байкальского государственного университета по дисциплинам «Экономика», «Экономика труда», «Управление персоналом».

За период подготовки диссертации Е.Ю. Суворова зарекомендовала себя исследователем с высоким уровнем самоорганизации, способной самостоятельно определять нерешенные научные проблемы, формулировать цели, ставить задачи и успешно их реализовывать с применением математического аппарата и информационных систем.

Важно отметить, что для научного осмысления сущностного содержания качества рабочей силы соискателем был выбран процессный подход, который обусловил представление качества рабочей силы не как совокупности сущностных характеристик, а как понятия, отражающего единство взаимосвязанных и взаимозависимых разнородных показателей результативности социально-экономических процессов региона.

Наряду с уточнением факторов, критериев Е.Ю. Суворова представила многофакторную модель, отражающую процессы формирования качества рабочей силы, предложила методы количественной оценки результативности данных процессов.

Такая постановка проблемы потребовала от соискателя целенаправленного формирования системы показателей, отражающих качественные характеристики рабочей силы. С этой задачей, на наш взгляд, диссертантка успешно справилась, обосновав перечень названных показателей и их классификацию. На этой основе Е.Ю. Суворовой был предложен авторский методический подход к расчету интегрального показателя качества рабочей силы на уровне субъекта Российской Федерации, разработаны рекомендации осуществления мониторинга данного показателя.

В соответствии с разработанным Е.Ю. Суворовой алгоритмом осуществлена аналитическая оценка достигнутого уровня качества рабочей силы в отдельных субъектах Российской Федерации: Забайкальский край, Республика Бурятия, Иркутская область, Республика Татарстан. Полученные результаты позволили выявить значительную дифференциацию исследуемых показателей, определить процессы, обуславливающие снижение качества рабочей силы, в том числе в связи с оттоком из Байкальского региона квалифицированной рабочей силы.

Обоснование тенденций, динамики исследуемого показателя в Забайкальском крае позволило диссертантке разработать систему мер по нивелированию негативных социально-экономических процессов, которые приводят к снижению уровня качества рабочей силы. Данные меры легли в основу актуализации Стратегии социально-экономического развития Забайкальского края на период до 2030 года. В большей части предложенные механизмы направлены на развитие инновационных процессов, которые обуславливают создание высокопроизводительных рабочих мест, в том числе в сфере научно-исследовательской деятельности.

Полученные Е.Ю. Суворовой результаты исследования и положения, представляющие научную новизну, докладывались и обсуждались с положительной оценкой на совещаниях Министерства экономического развития Забайкальского края и различного уровня конференциях.

Екатерина Юрьевна Суворова обладает глубокими знаниями экономической теории, математических методов, умело их использует в научно-исследовательской деятельности, способна аргументировать теоретические выводы на основе осуществления процессов формирования,

обработки и систематизации информации. Представленные в диссертационном исследовании выводы и рекомендации подкреплены большим объемом эмпирического материала, представляющего основу развернутой аналитической оценки качества рабочей силы на уровне субъекта Российской Федерации.

Диссертационное исследование имеет логичную структуру, обусловленную достижением поставленной цели и решением необходимых задач. Основные положения, результаты и выводы аргументированы, теоретически и методически обоснованы, подкреплены аналитическими расчетами и интегральными оценками уровня качества рабочей силы региона. Таким образом, диссертация представляет собой законченную научно-квалификационную работу, которая соответствует требованиям пп. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 №842, предъявляемым к кандидатским диссертациям.

Личные качества соискателя, его компетенции в предметной области, а также полученные результаты исследования являются основанием считать Суворову Екатерину Юрьевну достойной присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 — Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Научный руководитель

д.э.н., профессор,
директор
Читинского Института
ФГБОУ ВО «Байкальский
государственный
университет»



Т.Д. Макаренко

Читинский Институт (филиал)
Федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Байкальский государственный университет»
672000 Забайкальский край, г. Чита, ул. Анохина, 56
academy@bgu-chita.ru
Тел. (3022)32597, (3022) 263424

Подпись	<i>Т.Д. Макаренко</i>
заверяю	<i>Ромашова И.</i>
«12»	04
	20 21

