

В диссертационный совет Д 224.008.01
на базе ФГБУ «Всероссийский научно-
исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации

Верникова Виталия Александровича на тему «Повышение производительности труда в малых и средних предпринимательских организациях: социально-экономические методы, инструменты и факторы», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда, экономика предпринимательства)

В настоящее время научные изыскания в области экономики все чаще ориентированы на проблемы малого и среднего предпринимательства, а так же повышение производительности труда в данном секторе. Следует отметить, что указанное направление исследований в Российской Федерации стало актуальным в рамках реализации несколько национальных проектов, направленных на повышение производительности труда. Эти проекты призваны, в том числе решить ключевые проблемы организации и ведения предпринимательской деятельности.

Автореферат позволяет судить о том, что поставленная цель работы достигнута через последовательное решение ряда задач. Так, автором разработан ряд теоретических и практических положений и подходов, отражающих авторскую позицию в вопросе повышения производительности труда в малых и средних предпринимательских организациях. В диссертационной работе Верниковым В.А. исследованы такие важнейшие направления как: влияние институциональных и социально-психологических (мотивационных) факторов на трудовое поведение предпринимателя и его работников; способы и направления оценки производительности труда работников предпринимательских организаций; комплексные инструменты управления производительностью и формирования потенциала производительности у работников в предпринимательском сегменте; интеллектуальные цифровые технологии в стратегическом планировании и

управлении трудовыми ресурсами предпринимательских организаций. Большое внимание было обращено непосредственно посвященным вопросам анализа производительности труда.

Предложенные в работе методики, инструменты и факторы управления производительностью труда в малых и средних предпринимательских организациях, безусловно, применимы в практической деятельности. В частности было доказано, что трудовые ресурсы занимают центральное место в стратегическом планировании и управлении деятельностью предпринимательских организаций, поскольку компетенции, мотивация работников и талант предпринимателя в совокупности обеспечивают около 50% вклада в стратегический потенциал, который формирует устойчивость развития предприятия, конкурентоспособность его бизнес-модели.

Предложен новый теоретико-методический подход к моделированию стратегического развития предпринимательских организаций за счет использования наиболее продвинутых управленческих технологий (форсайтных, хиндсайтных) и инструментов ("канва бизнес-модели", сценирование возможных альтернатив). Это позволяет создавать дорожные карты, в которых, с одной стороны, учтены экономические перспективы и ограничения развития предпринимательской организации, а с другой стороны, представлена социальная основа развития (качество и достаточность трудовых ресурсов, компетенции работников, обеспечивающих высокую производительность их труда).

Безусловный интерес представляет, авторская методическая схема позволяющая устранить одну из ключевых проблем – недостаточную мотивацию работников малых и средних предпринимательских организаций к повышению производительности труда. Кроме этого, предлагаемая схема оптимизирует социально-трудовые отношения между работниками и работодателем, поскольку выстроена на условиях прозрачности начисления вознаграждений за труд, а также учитывает вклад, опосредованный ростом профессиональной компетентности работника в его производительность, и в оплату его труда. Дополнены и усовершенствованы методико-методологические подходы к анализу и оценке производительности труда работников малых и средних предпринимательских организаций, а разработанный автором в данной главе социально-экономический механизм основывается на методологии, интегрирующей системный анализ, проактивный подход к управлению, сценарное планирование, методику управления и оценки изменений. Такой подход позволяет исследовать перспективы роста производительности труда работников предпринимательских организаций, выработать совокупность стратегических

решений в этой области, которые не будут противоречить целевым или ценностным установкам бизнес-модели.

Тем не менее хотелось бы высказать замечание. В второй главе работы посвященной научно-методическим подходам к исследованию отечественной и зарубежной практики государственного регулирования развития предпринимательства в контексте повышения производительности труда, следовало бы полнее учесть закономерности влияния научно-технического и институционального прогресса на экономические и неэкономические показатели развития предпринимательского сектора.

Указанные предложение носит уточняющий характер и не снижает общей ценности диссертационного исследования, положение которого имеют теоретическую и практическую ценность для решения важной проблемы повышения производительности труда в малых и средних предпринимательских организациях.

Диссертационное исследование соответствует требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842 (ред. 01.10.2018), предъявляемым к докторским диссертациям по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда, экономика предпринимательства), а Верников Виталий Александрович, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук

Ким Ольга Леонидовна
доктор экономических наук,
профессор Ленинградского государственного
университета им. А.С.Пушкина

196605, г. Санкт-Петербург, Пушкин
Петербурицкая шоссе, д. 10
О. Ким@вспн.га
+7(821) 345-67-91

Подпись *Ким О.Л.*

Удостоверяю "07" *сентября* 2021 г.

Ведущий

специалист по кадрам

М.А. Сидорова

