

В диссертационный совет
Д 224.008.01 на базе "ВНИИ
труда" Минтруда России
105064, Москва, ул.Земляной
вал,
дом 34, стр.1, ауд. 311

О Т З Ы В

на автореферат диссертации

Баранова Юрия Владимировича на тему «Регулирование социально-трудовых отношений в сфере охраны труда», представленную на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Осуществляемые в России преобразования, расширяющаяся международная интеграция и цифровизация экономики коренным образом изменили социально-трудовые отношения в сфере охраны труда и отразились рядом негативных последствий в жизни тысяч россиян.

Наряду с низким уровнем жизни почти четверти занятых в экономике россиян, продолжающимся мировым экономическим кризисом, значительный урон человеческим ресурсам наносят ежегодные потери, исчисляющиеся десятками тысяч человек. В их числе и потери от травматизма и профессиональных заболеваний. По данным официальной статистики травматизм в России имеет тенденцию к сокращению. Пример по данным статистики о том, что в 2019 году допущено 23.4 тысячи травм на производстве, в их числе 1060 - с летальным исходом, а Роструд в том же 2019 году выявил кроме того еще 590 сокрытых несчастных случаев, говорит о проблемах в расследовании, учете и отчетности в этой сфере.

В обосновании актуальности темы диссертационного исследования автор приводит неоспоримые факты и тенденции, недостатки и проблемы, которые требуют анализа и выработки алгоритмов их преодоления. Поэтому актуальность темы не вызывает никаких сомнений.

Что касается степени научной разработанности темы, то здесь автор постарался весьма широко представить богатство развития управления трудом в условиях различия интересов его субъектов, эволюцию научных воззрений на подходы в сглаживании противоречий труда и капитала, а также обстоятельно рассмотрел отечественный опыт развития трудовых и социально-трудовых отношений в дореволюционный период развития, советское время и в современной России.

Соискатель не обошел стороной мировой экономический кризис, санкционное давление на российскую экономику и охватившую планету пандемию коронавирусной инфекции COVID-19.

Сказанное еще раз подтверждает актуальность темы диссертационного исследования Баранова Ю.В.

В автореферате рассматриваемой диссертации обоснован выбор и актуальность темы исследования, степень ее научной разработанности, определены цель, задачи, объект и предмет диссертационной работы, даны авторская рабочая гипотеза, обоснованы результаты исследования, представляющие научную новизну, их апробация и значимость.

Особо следует отметить поставленную соискателем цель исследования и логическое определение задач по ее реализации. Автор, рассматривая все уровни регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда, акцентирует внимание на микроуровень экономики - организации, производящие продукцию и предоставляющие услуги, как уровень непосредственного контакта и отношений работников и работодателей, где, собственно, и находится сфера охраны труда, а значит случаются травмы и профзаболевания.

В качестве цели соискатель определил – разработку комплекса предложений по дальнейшему развитию теории и практики регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда.

Предусмотренные в рамках указанной цели семь взаимоувязанных и логически последовательно выстроенных задач в работе успешно решены.

Логика и комплексность исследования обеспечили автору охват ключевых составных звеньев регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда и построение целостной концепции дальнейшего развития теории и практики регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда в новых социально-экономических условиях.

Глубокий и всесторонний анализ, обобщение, критическая оценка, творческое переосмысление и синтез отечественного и зарубежного опыта позволили соискателю обосновать конкретные подходы к дальнейшему развитию теории и практики регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда.

Впечатляет глубина авторского рассмотрения теории труда, трудовых и социально-трудовых отношений, а также с учетом особенностей современного развития экономики труда и реальной практики обосновать и уточнить ряд ключевых понятий в исследуемой области: категории "труд", понятий "социально-трудовые отношения в сфере охраны труда", "охрана труда" и "организация охраны труда".

Многие результаты диссертационного исследования, выносимые автором на защиту, содержат элементы новизны. Среди них:

- включение в систему наиболее значимых факторов, оказывающих прямое или косвенное влияние на развитие социально-трудовых отношений в сфере охраны труда в современных условиях кроме традиционных - социально-обусловленного фактора и фактора последствий внедрения цифровых технологий (Сс.11 и 21);

- разработанные автором и обоснованные экономические модели, направленные на формирование современного работника; обеспечение комплексной оценки рабочих мест, условий труда и качества соблюдения технологического процесса; межведомственной цифровой сверки данных по травматизму и профессиональной заболеваемости; модели социальной ответственности бизнеса и модели развития рабочей демократии;

- ориентиры обеспечения социальной ответственности бизнеса с целью повышения его роли в развитии регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда, а также комплекс критериев и показателей оценки состояния системы социального партнерства на всех уровнях регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда;

- предложения по совершенствованию нормативно-правового обеспечения развития теории и практики регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда.

В рамках диссертационного исследования автор много внимания уделяет изучению процесса зарождения, становления и развития системы социального партнерства, роль и место ее в регулировании социально-трудовых отношений в сфере охраны труда, степень и качество правового обеспечения развития и функционирования этого важнейшего механизма согласования возможных противоречий в процессе формирования рыночной экономики.

Целый ряд предложений автора представляют интерес для Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и представителей ее сторон. В частности, обоснованное соискателем дополнение Федерального конституционного закона "О Правительстве Российской Федерации", как и ряда других федеральных законов целесообразно рассмотреть в соответствующих рабочих группах Комиссии с целью их оценки и возможности реализации.

Все сказанное позволяет сделать вывод о глубокой теоретической и всесторонней практической проработке исследуемых направлений и высокой практической значимости результатов рассматриваемого диссертационного исследования, которые могут быть использованы как в совершенствовании правового обеспечения, так и регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда, а также в образовательной сфере и в процессе развития института социального партнерства.

Автор убедительно обосновал необходимость внедрения международных стандартов профессионального здоровья и безопасности, системы управления окружающей средой, а также расширения превентивных мер, особенно на участках с вредными и тяжелыми условиями труда.

Продуманная и правильно выстроенная логика исследования позволили соискателю комплексно исследовать важнейшие составные элементы социально-трудовых отношений в сфере охраны труда и выработать на этой основе конкретные обоснованные предложения по устранению накопившихся проблем.

В качестве замечаний необходимо отметить следующее.

В процессе исследования регулирования социально-трудовых отношений соискатель вполне справедливо замечает, что для повышения качества трудовой жизни, сокращения травматизма и профзаболеваемости важно расширять сферу коллективно-договорного регулирования охраны труда на всех уровнях управления и вносит конкретные предложения. В этом плане не совсем раскрыта роль сторон РТК.

Из автореферата не видно, рассматривается ли в диссертации действующая система разрешения коллективных трудовых споров как механизм урегулирования противоречий в сфере охраны труда.

Всесторонне исследуя роль и значение в регулировании СТО государства, работодателей и профессиональных союзов, а также обосновывая меры по их активизации в процессе совершенствования регулирования СТО в сфере охраны труда, автор, на наш взгляд, не уделил должного внимания действующей системе распространения трех- и двухсторонних соглашений различных уровней на коллективы предприятий, не принимавших участия в их подготовке и заключении.

Исследуя зарубежный опыт обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда, автор не указал опыт какой конкретно страны целесообразно внедрить в России.

В работе не нашло отражения влияние трудовой миграции на состояние регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда.

Вместе с тем, указанные замечания не могут снизить оценку научной и практической значимости работы. Ознакомление с авторефератом позволяет оценить диссертационную работу Баранова Ю.В. как самостоятельное, логически выстроенное, выполненное на высоком теоретическом уровне, завершённое научное исследование, посвященное решению крупной народнохозяйственной задачи – развития теории и практики регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда в новых экономико-правовых условиях Российской Федерации.

Диссертационное исследование Баранова Юрия Владимировича «Регулирование социально-трудовых отношений в сфере охраны труда» соответствует требованиям, предъявляемым ВАК Минобрнауки Российской Федерации к докторским диссертациям, а соискатель заслуживает присвоения ему ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

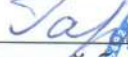
Руководитель рабочей группы Российской
трехсторонней комиссии по защите трудовых
прав, охране труда, промышленной и
экологической безопасности, Почётный
Президент Ассоциации "СИЗ",
кандидат технических наук

Ю.Г.Сорокин

15 июня 2021 г.

Адрес: 107061, Москва,
Преображенская площадь, дом 6, кв. 138
E-mail: sorokin.asiz@mail.ru
Моб. тел. 8-985-111-50-60

Подпись Сорокина Ю.Г. удостоверяю

 О.Л.Гарбарская,
главный бухгалтер Ассоциации «СИЗ»

