

В диссертационный совет Д 224.008.01 на базе ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

## **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертации Хоменко Яны Владимировны**  
на тему «Труд руководителя современной организации: содержание, оценка, повышение эффективности», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)»

В современных условиях функционирования российской экономики вопросу оценке и повышения эффективности использования трудовых ресурсов уделяется большое внимание научным сообществом, бизнесом и органами государственной власти. Именно поэтому исследования, связанные с содержанием, оценкой и повышением эффективности труда руководителя современной организации, ключевого элемента трудовых ресурсов любого уровня управления, являются весьма актуальными. К их числу относится и рецензируемый автореферат диссертации Хоменко Я.В.

Насколько можно судить по материалам, представленным в автореферат, в диссертационной работе успешно решены поставленные автором задачи и достигнута цель исследования, заключающаяся в развитии теоретических положений и методических подходов к исследованию содержания и оценки труда руководителя современной организации.

Представляет несомненный интерес разработанная автором методика рейтинговой оценки эффективности труда руководителей транспортной компании и ее структурных подразделений в условиях корпоративного взаимодействия, которая позволит провести анализ результативности и эффективности труда руководителя с учетом: распределения ответственности; расчета коэффициента результативности; определения уровня значимости показателей и т.д. (с. 15–17).

Правомерны представленные автором работы направления повышения эффективности труда руководителя транспортной компании, с нашей точки зрения, имеют методическую и практическую значимость. Они включают использование мотивационного механизма, позволяющего проводить анализ с учетом обобщающих расчетно-статистических

(основных и вспомогательных) показателей, с присвоением им весового значения, установленного методом экспертных оценок, применения соответствующих критериев для получения интегрального значения (с. 18–21).

Наряду с обоснованными теоретическими и методическими положениями исследования в части содержания, оценки и повышения эффективности труда руководителя современной организации, автором проведена определенная апробация основных защищаемых научных положений, в частности: на Свердловской ж.д. – филиале ОАО «РЖД» в рамках разработки комплексной программы мероприятий по повышению производительности труда и эффективности деятельности структурных подразделений полигона Свердловской железной дороги; в процессе обучения студентов в ФГБОУ ВО «Уральский государственный университет путей сообщения»; на международных и региональных научно-практических конференциях, что определяет высокую практическую значимость выполненной работы.

Значимость результатов проведенного исследования подтверждается соответствующими актами об их внедрении.

Несмотря на наличие в диссертационном исследовании несомненных достоинств, следует отметить некоторые моменты, требующие, с нашей точки зрения, дополнительных пояснений:

1) требует пояснения, где именно автором в рамках формирования научного подхода к оценке труда руководителей организаций (рис. 2, с. 11) применяется подход, основанный на количественном и качественном анализе?

2) представленная авторская методика рейтинговой оценки эффективности труда руководителей в условиях корпоративного взаимодействия применима только для транспортных компаний и их структурных подразделений или для других организаций?

В целом высказанные замечания к содержанию автореферата не снижают научной значимости диссертационного исследования, проведенного Хоменко Я.В. Автореферат соответствует требованиям, предъявляемым к данному типу научных работ, и в полной мере отражает ее основные положения.

Представленную к защите диссертацию можно оценить как завершенную научно-квалифицированную работу, в которой изложены достаточно обоснованные экономические разработки, имеющие существенное значение для экономики труда и соответствующие требованиям ВАК Минобрнауки РФ к кандидатским диссертациям. Ее автор, Хоменко Яна Владимировна, заслуживает присвоения ученой

степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Профессор кафедры управления  
строительством и жилищно–  
коммунальным хозяйством  
ФГБОУ ВО «Тюменский  
индустриальный университет»  
доктор экономических наук,  
доцент



Зоткина Наталия  
Степановна

29.03.2021

Адрес: 625000 г. Тюмень, ул. Володарского 38  
Электонная почта: [zotkina\\_56@mail.ru](mailto:zotkina_56@mail.ru)  
Телефон рабочий +7(3452) 28–37–80

