

«Утверждаю»

Проректор Российской академии  
народного хозяйства и государственной  
службы при Президенте Российской  
Федерации, доктор экономических наук,

профессор

Марголин А. М.



2020 г.

### ОТЗЫВ

ведущей организации - Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации - на диссертацию Ольховского Виталия Владимировича по теме «Структурные преобразования занятости населения в современной экономике», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

#### *Актуальность темы исследования*

Диссертация В.В. Ольховского посвящена исследованию происходящих изменений в структуре занятости, обусловленных особенностями развития российской экономики. Особое значение при этом отводится анализу параметров и качества новой структуры занятости, ее профессионально-квалификационного состава, а также оценке влияния новых видов занятости на трудовые отношения. Такой подход связан с необходимостью анализа трансформации российской модели занятости, коренным образом изменяющей ее основные характеристики. В связи с чем повышается значение роли государственного регулирования как условия обеспечения сбалансированного развития занятости, что и обуславливает актуальность данной темы исследования.

#### *Оценка структуры и содержания работы*

Логика и последовательность изложения диссертации, ее структура определены целью и задачами исследования и отражают специфику исследуемой проблемы. Работа состоит из введения, трех глав, заключения, приложения. Список используемых источников составляет 152 наименования.

Во **введении** автор обосновывает актуальность выбранной темы исследования, показывает степень ее разработки, формулирует цель, задачи, предмет и объект исследования, определяет положения научной новизны и представляет практические результаты исследования (с. 3-12).

В первой главе «**Особенности развития занятости в современной экономике**» автором рассматриваются теоретические подходы к исследованию занятости населения. Анализируются условия развития современной экономики, обеспечивающие трансформацию занятости. На основании чего автором раскрывается механизм структурных преобразований занятости (с.13-52).

Вторая глава диссертации «**Анализ структурных преобразований российской занятости населения**» посвящена исследованию структурных преобразований занятости населения в современной экономике. Автором анализируются последствия влияния изменений в экономике на развитие занятости. Особое место отводится выявлению связи системы образования и структуры занятости населения (с. 52-91).

В третьей главе диссертации «**Основные направления совершенствования занятости населения в условиях развития современной экономики**» проведена оценка факторов, влияющих на занятость населения в современной экономике, которая послужила базой для определения направлений повышения эффективности институтов обеспечения занятости. Вопросы повышения эффективности управления занятостью автор рассматривает с использованием разработанной им методики, основанной на т. н. клиенто-ориентированном подходе в управлении занятостью (с.92-146).

В **заключении** работы сделаны выводы из проведенного исследования и рекомендации, резюмирующие научную новизну диссертационного исследования (с.147-152).

**Диссертационная работа соответствует специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (Экономика труда):** п.5.5. Рынок труда, его функционирование и развитие, структура и сегментация (международный, национальные, региональные, внутрифирменные и т.д.); занятость населения (формирование формы и видов); безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия, пути минимизации) паспорта специальности ВАК Министерства образования и науки Российской Федерации.

***Степень обоснованности и достоверности научных положений и выводов***

Обоснованность основных положений диссертации Ольховского В. В. вытекает из использования результатов исследований ведущих ученых и экономистов, изучавших вопросы занятости. Полученные автором итоги исследования соответствуют поставленной в диссертации цели и задачам. Выводы диссертации опираются на методологические положения и нормативно-законодательные документы в области развития занятости и рынка труда.

Они подтверждены фактическими данными и подкреплены аргументированным применением современных экономико-аналитических и статистических методов, позволивших выявить основные тенденции в развитии структурных преобразований занятости населения в современной экономике.

Достоверность экспериментальных данных автор обеспечил за счет использования современных аналитических средств и методик проведения исследований.

Апробация ключевых положений диссертации проведена автором в рамках научно-практических конференций, а также публикацией главных выводов исследования в цитируемых научных изданиях и журналах.

## ***Основные научные результаты исследования, содержащие новизну и имеющие научную значимость***

Научную новизну диссертационной работы определяют следующие результаты исследования, полученные лично соискателем:

- определен механизм структурных преобразований занятости населения, который представлен автором как совокупность социально-экономических процессов, изменение параметров занятости;

- аргументирован вывод о развитии в России ряда важных тенденций занятости, связанных с отраслевым распределением работников; профессионально-квалификационной, половой и возрастной структурой занятости, образовательным уровнем работников;

- на основе использования метода наименьших квадратов доказано наличие факторов, оказывающих наибольшее влияние на темпы роста занятости населения в современных условиях, в том числе выделены факторы, оказывающие отрицательное влияние на занятость населения;

- предложена методика совершенствования управления занятостью, в основе которой лежит принцип клиентоориентированности, сегментирования соискателей работы и работодателей по видам потребностей.

**Теоретическое значение исследования** состоит в обобщении мнений различных ученых о трансформационных процессах в российской структуре занятости под воздействием изменений, происходящих в экономике, выявлении современных тенденций развития рынка труда, определения новых форм и видов занятости, а также уточнении и дополнении методов управления политикой занятости.

Диссертация расширяет методологию исследования занятости населения, позволяет по-новому оценить различные аспекты ее развития в современных условиях, что способствует выработке направлений регулирования этого процесса.

**Практическая ценность рецензируемой работы** обусловлена тем, что выявленные автором факторы, оказывающие наибольшее влияние на

темпы роста занятости населения в современных условиях, создают базу для их учета в политике регулирования занятости на российском рынке труда.

Предложенная В.В. Ольховским модель прогнозной оценки численности занятого населения на ближайшие 5 лет с использованием модели авторегрессии — скользящего среднего (ARIMA-модели) позволяет оценить степень воздействия выделенных в работе факторов на структуру занятости, что может служить основой для корректировки политики занятости.

Разработанная диссертантом методика совершенствования деятельности институтов управления политикой занятости, основанная на принципе клиентоориентированности, позволяет более точно определять масштаб рынка труда и вводить параметры планирования трудоустройства работников для центров занятости, что может найти применение в процессе совершенствования деятельности органов государственной службы занятости.

Важным достоинством диссертации является логическая согласованность предлагаемых автором мер. На их взаимосвязи с выявленными факторами строятся выводы и рекомендации автора, в чём проявляется практическая значимость работы.

#### ***Рекомендации по использованию результатов и выводов диссертационного исследования***

Среди научно-практических результатов диссертационного исследования представляет интерес для практического использования разработанная автором методика совершенствования деятельности институтов управления политикой занятости, использование которой позволяет устранять недостатки в деятельности государственной службы занятости за счет более точного определения параметров планирования трудоустройства работников; уточнения оценки потребностей клиентов центров занятости; повышения качества удовлетворения запросов работников и работодателей; формирования заявок на подготовку кадров по определенным специальностям для учреждений профессионального образования, что обеспечивается направленностью пред-

лагаемого автором подхода на оптимизацию спроса и предложения по подбору вакансий и персонала по конкретным сегментам рынка труда.

### ***Замечания по диссертационному исследованию***

Помимо выделения положительных моментов диссертационного исследования, важно остановиться и на отдельных недостатках и дискуссионных аспектах работы. В частности, заслуживают отражения в отзыве следующие замечания:

1. В работе недостаточно раскрыта роль национальных проектов в развитии занятости в России, значение производительности труда в структурных преобразованиях занятости населения.

2. Автор не показал, как изменится структура занятости под влиянием новых технологий, цифровизации труда в ближайшей перспективе.

3. Вывод о недофинансировании региональных Центров занятости населения делается автором на основе оценки ситуации только в нескольких регионах, что для выводов в масштабах всей страны недостаточно. Кроме того, не выделены критерии эффективности работы Центров занятости, что затрудняет оценку предложений автора по совершенствованию их деятельности (с129, 138-146 диссертации).

4. Большой точности, основательности и проработки требуют предложения автора по определению расчетной численности занятых на ближайшие пять лет (стр.7 автореферата).

Приведенные замечания по диссертации Ольховского В.В. носят уточняющий, рекомендательный характер и не снижают теоретической и практической значимости работы.

### ***Заключение о соответствии диссертации критериям «Положения о присуждении ученых степеней»***

Диссертация В.В. Ольховского является завершенным научным трудом на актуальную тему, в котором на основании выполненных автором иссле-

дования, осуществлено решение научной проблемы по определению содержания структурных преобразований занятости населения, выявлению факторов влияния и особенностей развития данного процесса, позволившее автору получить новые научные результаты, которые имеют теоретическое и практическое значение для науки и практики в области занятости населения.

Автореферат отражает основные положения диссертации.

Представленная диссертация на тему «Структурные преобразования занятости населения в современной экономике» соответствует требованиям пп. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», а ее автор Ольховский Виталий Владимирович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Отзыв рассмотрен и обсужден на заседании кафедры 28.01.2020 г., протокол № 10а.

Заведующий кафедрой труда  
и социальной политики Института  
государственной службы и управления  
Российской академии народного хозяйства  
и государственной службы  
при Президенте РФ, доктор экономических наук,  
профессор

Калашников С. В.

**ЗА В Е Р Я Ю**  
**У Ч Е Н Ы Й   С Е К Р Е Т А Р Ь**

**РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАРОДНОГО**  
**ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ**  
**СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РФ**  
**К. К. БОНДАРЕВ**

