**СООТНОШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА**

**ПО ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

МОСИНА Л.Л.,

ведущий научный сотрудник, канд. экон. наук

СКОВПЕНЬ В.А.,

ведущий научный сотрудник, канд. экон. наук (все – ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России)

**Аннотация**

В статье проанализированы данные о темпах роста, дифференциации и состоянии реальной заработной платы по видам экономической деятельности в РФ за 2007–2016 годы. Рассмотрена взаимосвязь производительности труда и заработной платы. Одной из причин сохраняющейся высокой дифференциации заработной платы во многих видах деятельности как внебюджетной сферы (сельское хозяйство, обрабатывающие отрасли, строительство), так и в бюджетных отраслях (здравоохранение, образование) с ее среднероссийским уровнем по экономике является низкая средняя заработная плата в указанных отраслях. На основании результатов исследования авторами статьи предложен комплекс мер, направленный на обеспечение роста реальной заработной платы, сокращение диапазона заработной платы низкооплачиваемых и высокооплачиваемых работников, улучшение соотношения индексов роста производительности труда и заработной платы.

Ключевые слова: заработная плата, производительность труда, вид экономической деятельности, дифференциация, реальная заработная плата, покупательная способность.

**ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ РЫВОК И КАДРЫ**

РАКОТИ В.Д.,

главный научный сотрудник Центра изучения трудовых отношений и рынка труда ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, д-р экон. наук, профессор

**Аннотация**

В данной работе автор делает попытку разобраться в экономических и других причинах, препятствующих России войти в пятерку крупнейших глобальных экономик, приблизиться к уровню передовых стран по ВВП на душу населения. В настоящее время самый подходящий момент обратить внимание на неумолимое наступление в мире радикальных изменений технологий, что воплощается в новых условиях производства, видов и качества продукции и услуг. На Западе это получило название «четвертой промышленной революции» (ПР), которая дает реальный шанс для осуществления значительного прорыва в повышении эффективности экономики.

В центре внимания исследования - человек труда, который сегодня является одновременно объектом и субъектом ПР. К нему, к его техническим знаниям, профессиональным навыкам, практическому опыту, характеру и способностям предъявляются новые повышенные требования.

Анализируя осуществляемые в настоящее время экономические и организационные мероприятия, направленные на адаптацию работников к новым требованиям, автор предлагает ряд конкретных мер по совершенствованию организации, нормирования и оплаты труда, подготовке кадров, росту производительности труда.

**Ключевые слова**: технологический рывок, развитие человеческого потенциала, трансформация рынка труда, внедрение новых и цифровых технологий, рост произво- дительности труда, рост заработной платы, подготовка кадров, развитие личностных качеств работников

**РАЗВИТИЕ НОВЫХ ФОРМ ЗАНЯТОСТИ В РОССИИ**

ЗАБЕЛИНА О.В.,

начальник Лаборатории стратегических исследований социально-трудовых отношений, д-р экон. наук, профессор

МАЙОРОВА А.В.,

специалист Лаборатории стратегических исследований социально-трудовых отношений

МАТВЕЕВА Е.А.,

специалист Лаборатории стратегических исследований социально-трудовых

ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России

**Аннотация**

В рамках настоящей статьи представлены результаты проведённого авторами исследования нестандартных форм занятости. Даны характеристики и оценки таким новым для Российской Федерации формам занятости как фриланс (форма самозанятости), волонтерство (добровольчество), дистанционная занятость (телетруд) и агентская занятость, которые уже получили достаточно широкое распространение на российском рынке труда.

Вместе с тем авторы статьи отмечают, что уровень, особенности и мотивы вовлеченности населения в данные формы занятости пока недостаточно изучены, а их специфика не в полной мере учитывается в системе государственного регулирования социально-трудовых отношений. Особую проблему составляет обеспечение социальной защищенности самозанятых граждан. Наряду с трудоустроенными по найму, самозанятые работники подвергаются социальному риску. Однако сегодняшнее законодательство предполагает для самозанятых (не попадающих под «налоговые каникулы») уплату только взносов в фонд медицинского страхования и Пенсионный фонд. Авторы отмечают, что повышение уровня социальной защищенности самозанятых граждан связано с общим реформированием системы социального страхования в Российской Федерации.

В статье систематизирована и проанализирована актуальная нормативно-правовая база, охарактеризованы ее особенности, определены проблемы и направления её развития, даны рекомендации, направленные на повышение эффективности государственного регулирования новых для Российской Федерации форм занятости.

**Ключевые слова**: занятость населения, новые формы занятости, нормативно-правовая база, государственное регулирование

**БЕДНОСТЬ ТРУДОСПОСОБНОГО НАСЕЛЕНИЯ: ПРИЧИНЫ И СЛЕДСТВИЯ**

МЕНЬШИКОВА О.И.,

гл. научный сотрудник ВНИИ труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, д-р экон. наук, профессор

**Аннотация**

В статье рассматриваются основные причины и профиль российской бедности. Показаны современные возможности и ограничения преодоления бедности трудоспособного населения. Проанализированы экономические и социальные последствия недостаточной материальной обеспеченности экономически активного населения.

На основе проведенного исследования можно констатировать, что проблема бедности трудоспособного населения России выходит далеко за рамки социально-трудовой сферы и приобретает комплексный характер. Во-первых, благодаря тому, что от ее решения зависят не только условия нормального воспроизводства рабочей силы, но и возможности полноценного использования трудового потенциала в целях экономического роста. Во-вторых, комплексный подход к решению проблемы бедности трудоспособного населения позволит преодолеть стихийность и повысить управляемость этим процессом, не допустить деградации определенной части экономически активного населения.

Затянувшийся процесс продуцирования бедности среди трудоспособных является серьезным вызовом современности, адекватный ответ на который должен исходить, прежде всего, от государства путем целенаправленной социально-экономической политики в отношении трудоспособного населения. А, поскольку любое действие государства всегда прямо или косвенно является ориентиром для других экономических субъектов, задать правильный вектор развития в данном случае не только возможно, но и необходимо.

**Ключевые слова**: бедность, доходы, заработная плата, воспроизводство рабочей силы, трудовой потенциал, экономический рост

**Служба занятости населения: экспертная оценка реализации ожиданий**

КАЛМЫКОВ С.Б.,

руководитель научно-исследовательского центра социально-трудовых проблем ООО «Экспертный центр специальной оценки условий труда», д-р социол. наук

**Аннотация**

В статье рассматриваются экспертные оценки деятельности современной службы занятости населения, прозвучавшие на сессии «Модернизация служб занятости населения. Служба занятости 2.0», проведенной 15 сентября 2017 г. АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых программ» при участии Минтруда России, Роструда, Минэкономразвития, Ворлдскиллс России, служб занятости населения субъектов России. Сформулированы девять элементов существующего проблемного поля в сфере содействия занятости населения. Разработаны предложения по развитию деятельности центров занятости населения с учетом установленных полномочий Минтруда России.

**Ключевые слова**: служба занятости населения, экспертная оценка, проблемное поле, государственные услуги, работодатель, вакансии, профилирование, адресность, межве- домственное электронное взаимодействие, компетенция, профессиональный стандарт, активная политика, пассивная политика, полномочия

**АНАЛИЗ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА НА ХЛЕБОБУЛОЧНОМ ПРОИЗВОДСТВЕ**

МИНЬКО В.М.,

д-р техн. наук, профессор

ЕВДОКИМОВА Н.А.,

канд. техн. наук, доцент

**Аннотация**

Анализируется оценка условий труда в хлебобулочном производстве. Используются новейшие представления о проведении подобных оценок. Даны предложения по их совершенствованию. Выполнены необходимые расчеты, предложены новые подходы к оценке уровней профессиональных рисков, ориентирующие на повышение активности работодателей в проведении предупредительно-оздоровительных мероприятий.

**Ключевые слова**: анализ, условия труда, хлебобулочное производство, оценка про- фессионального риска, мероприятия

**ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАК СРЕДСТВО ИНТЕГРАЦИИ ОХРАНЫ ТРУДА В СИСТЕМУ УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ**

УТЮГАНОВА В.В,

аспирант (ФГБОУ ВО «Омский государственный технический университет»)

СЕРДЮК В.С.,

д-р техн. наук, профессор (ФГБОУ ВО «Омский государственный технический университет»)

**Аннотация**

В работе обоснована актуальность разработки и внедрения информационного обеспечения охраной труда, определены требования эффективной информационной системы управления охраной труда и выявлены направления по обеспечению интеграции системы управления охраной труда в общую систему менеджмента предприятия.

В ходе исследования установлено: главным преимуществом совместимости и интеграции двух систем является не только повышение безопасности труда и укрепление позиций организации на рынке (в частности, за счет повышения эффективности бизнеса в результате создания интегрированного подхода к управлению), но и создание единых процедур управления процессами производства или оказания услуг, включая планирование действий по достижению целей, их осуществление, контроль исполнения, а также действия по их совершенствованию.

**Ключевые слова**: система управления охраной труда, информационные технологии, информационная база, интеграция систем управления

**БЕЗОПАСНОСТЬ РАБОЧЕГО МЕСТА – ГАРАНТИЯ СОХРАНЕНИЯ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ ПЕРСОНАЛА**

ЕЛИН А.М.,

ученый секретарь, д-р экон. наук

КАРНАУХ М.Н.,

ведущий специалист, канд. техн. наук (оба – ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России)

**Аннотация**

В статье представлена методика наблюдения за безопасным выполнением работ на рабочих местах, которую назвали «Программа контроля безопасности выполнения работ» - ПКБВР (П– планируй, К – контролируй, Б – беседуй, В – выявляй, Р- реагируй). В отличие от других современных методов профилактики, направленных на повышение безопасности производства, при её разработке и применении учтены особенности российского законодательства в области охраны труда, а также имеющиеся на предприятиях организационные дефекты, в том числе, в области безопасности на производстве. Проведённое исследование демонстрирует, что созданная на основе российского многоступенчатого контроля за состоянием охраны труда и зарубежных методик наблюдения за безопасным выполнением работ на рабочих местах, Программа дает организации возможность внедрять практически все эффективные элементы системы управления охраной труда, позволяет существенно улучшить ситуацию с безопасностью на рабочем месте, и при этом сохранить жизнь и здоровье персонала. Ключевым моментом в этой Программе является введение в дополнение к многоступенчатому контролю наблюдения за работниками в процессе работы, общения с ними, обсуждение приемов работы, поощрения безопасных методов работы и сокращения случаев опасного поведения.

**Ключевые слова**: система управления, методика оценки, культура труда, безопасность рабочего места, аудит, программа контроля и наблюдения, элементы охраны труда

**О МИКРОКЛИМАТЕ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ**

АБДУЛМАЖИДОВ Х.А.,

доцент кафедры «Машины и оборудование природообустройства

и защиты в чрезвычайных ситуациях», ФГБОУ ВО Российский государственный аграрный университет – МСХА имени К.А. Тимирязева, канд. техн. наук, г. Москва

БАРСУКОВА М.В.,

доцент кафедры «Общая и инженерная экология», ФГБОУ ВО Российский государственный аграрный университет МСХА имени К.А. Тимирязева, г. Москва

**Аннотация**

В результате исследования выявлено, что получение более точных результатов по объемной величине температуры помещений можно разбить на объемную сетку с шагом 0,5 м с возможностью последующего уменьшения величины шага сетки. Чем меньше величина шага, тем точнее будет результат. Однако количество опытов и измерений в этом случае возрастет и это отразится на продолжительности процесса исследования. Установлено, что применение методов планирования экспериментов позволяет не только обоснованно сократить число опытов, и что самое главное, без потери информации, но и выявить взаимодействие факторов, их суммарное взаимное влияние на объект оптимизации. Планирование эксперимента позволяет без больших материальных, временных затрат определить пути дальнейшего продолжения исследований и углубленного изучения данной проблемы.

**Ключевые слова:** охрана труда, допустимые величины микроклимата на рабочих местах, температура поверхности стен, обработка экспериментальных данных

**К ВОПРОСУ РАЗРАБОТКИ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКА**

ТОДРАЗДЕ К.Н.,

член НАЦОТ, член международных комитетов ЮНЕСКО, МОТ, МАССО, д-р техн. наук, профессор

**Аннотация**

На основе многолетнего изучения опыта формирования и использования нормативных правовых актов в сфере охраны и безопасности труда в ряде европейских стран автор, как активный участник международных комитетов по проблемам охраны жизни и здоровья работающего населения, излагает свой взгляд на целесообразность формирования новых требований для разработки национальных нормативных актов, отражающих европейский подход к данной тематике.

**Ключевые слова**: постановление Правительства РФ, изменение в национальном трудовом законодательстве, государственные нормативные требования, отраслевые нормы и правила охраны труда, нормативные акты стран Европейского Союза

**ПРАВОВЫЕ И МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ РАЗРАБОТКИ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

ЖИЛИН О.И.,

профессор кафедры охраны труда и энергобезопасности Московского института энергобезопасности и энергосбережения, канд. техн. наук, доцент

**Аннотация**

Проведен анализ требований законодательных и иных нормативных правовых актов, методических документов в сфере образования и трудового права, квалификационных требований к специалистам в области охраны труда. Предложены правовые и методоло- гические подходы к разработке программы профессиональной переподготовки в области охраны труда и формированию ее содержания.

**Ключевые слова**: программа профессиональной переподготовки, охрана труда, специалист в области охраны труда, профессиональный стандарт, вид профессиональной деятельности, обобщенная трудовая функция, трудовая функция, компетенция, система управления охраной труда

**О ЗНАЧИМОСТИ КАЧЕСТВЕННОГО ПРОВЕДЕНИЯ ОБУЧЕНИЯ В ФОРМЕ ИНСТРУКТАЖЕЙ НА ЛЕСОЗАГОТОВКАХ**

КАЗАКОВ Л.Г.,

доцент МФ МГТУ им. Н.Э. Баумана, канд. техн. наук

СОБОЛЕВ А.В.,

доцент МФ МГТУ им. Н.Э. Баумана, канд. техн. наук

ГРЕНЦ Н.В.,

старший преподаватель МФ МГТУ им. Н.Э. Баумана

**Аннотация**

В статье рассматриваются вопросы влияния качества проведения повторного инструктажа на лесозаготовках на травматизм.

Анализ несчастных случаев свидетельствует, что ежегодно на лесозаготовках из-за необученности безопасности труда и недостатков, связанных с проведением обучения на лесозаготовках, стабильно происходит 22-25 % несчастных случаев со смертельным исходом. Приведённые в статье результаты исследования 194 несчастных случаев со смертельным исходом выявили следующее. Наиболее уязвимым оказался контингент работников со стажем до одного года – 51 случай. При этом со стажем до 6 месяцев – 33 пострадавших, со стажем 6-12 месяцев – 18 пострадавших. Шесть человек погибли в первый день работы. Приведенные цифры печальной статистики свидетельствуют о неблагополучии, связанном с инструктажем по охране труда. Авторы статьи, анализируя ситуацию на лесозаготовках, с помощью формулы Г.А. Стреджерса и построенной гистограммы распределения травмированных со смертельным исходом по времени от даты проведения повторного инструктажа до даты свершения несчастного случая, убедительно доказывают необходимость повторного, не формального, а полноценного, качественного инструктажа на рабочем месте.

**Ключевые слова**: повторный инструктаж, распределение травматизма, гистограмма, уровни знаний

**ИЗМЕНИТЬ ОТНОШЕНИЕ ОТ ДИРЕКТОРА ДО РАБОЧЕГО К ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА**

ЗАМИГУЛОВ Е.А.,  
директор НИИ охраны труда, канд. техн. наук, г. Екатеринбург

РОДИН В.Е.,  
профессор – советник директора, д-р техн. наук

ФИЛИППОВ В.И.,  
профессор Московского горного института НИТУ МИСиС, канд. техн. Наук

**Аннотация**

В статье рассматриваются взгляды авторов на необходимость изменения отношения должностных лиц и работников к вопросам охраны труда на различных уровнях управления.

Ключевые слова: интенсификация производства, производственные риски, человеческий фактор, оценка эффективности производства; поощрения за безопасную работу, обучение и тестирование на знание безопасных приемов труда

**ИЗ ИСТОРИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА РОССИИ**

МЕДВЕДЕВ В.И.,

президент Всероссийского объединения специалистов по охране труда (ВОАСОТ), председатель Союза ветеранов безопасности и охраны труда России

**Аннотация**

В мае 2018 года исполнилось 100 лет со дня образования инспекции труда России. О работе технической инспекции труда за 1990-1995 годы рассказал Валентин Иванович Медведев. В эти годы инспекция труда профсоюзов переходила от государственного контроля за охраной

труда на общественный. Он непосредственный и активный участник развития охраны труда и инспекции труда. В 1990-1994 годы В.И. Медведев являлся Секретарем Совета ФНПР, Главным техническим инспектором труда профсоюзов России (в те годы техническая инспекция труда профсоюзов осуществляла государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда). В 1995-1998 годы занимал должность Секретаря ФНПР, Главного технического инспектора труда ФНПР (в эти годы техническая инспекция труда осуществляла общественный контроль). В 1998-2000 годы Валентин Иванович работал заместителем руководителя Рострудинспекции – Главным государственным инспектором Российской Федерации по охране труда.