СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ
В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

**Совещание «Применение профессиональных стандартов в образовательной деятельности»**

# «Опыт внедрения профессиональных стандартов в области управления персоналом в образовательной сфере»

Федотова Марина Александровна
СПК УП

г. Москва, 30 июня 2021 г.

НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ

СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ
В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

# *Вопросы организации и проведения ПОА*

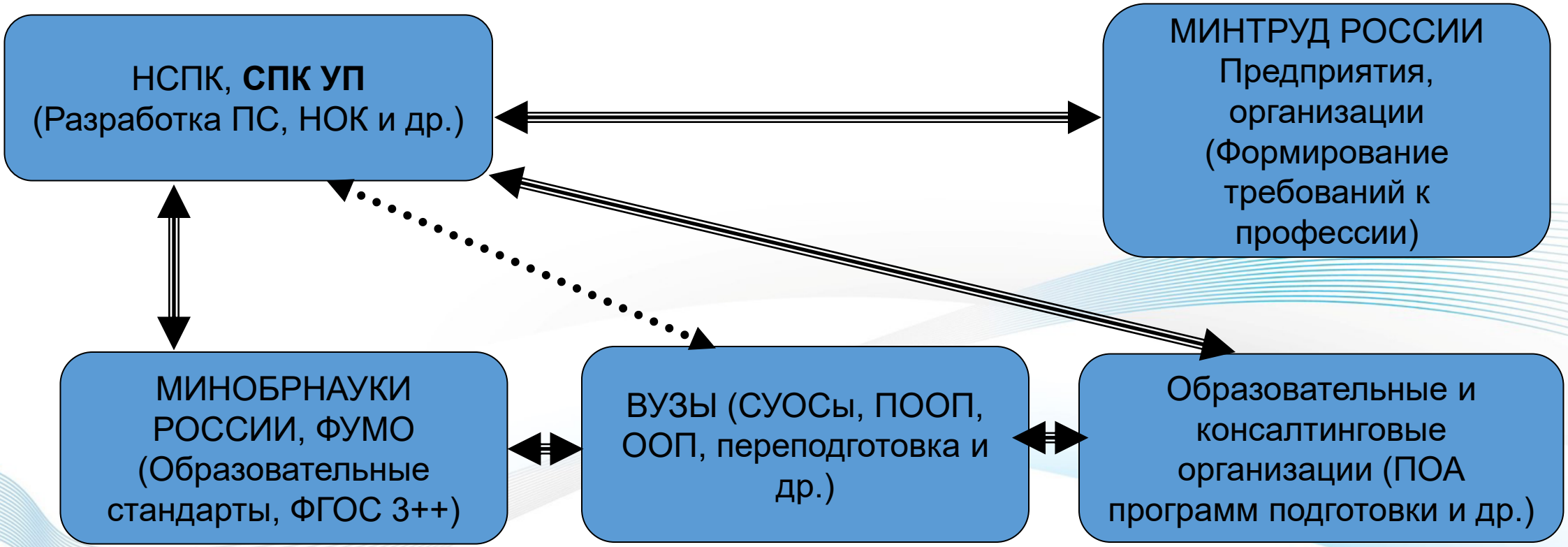
**Опыт использования ПС СПК УП. Задачи развития**

1. Согласование требований ФГОС и ПС

2. Использование при формировании Перечня специальностей и направлений подготовки

3. Оценка студентов с использованием элементов независимой оценки квалификаций

# Взаимосвязь элементов системы квалификаций и подготовки специалистов в области управления персоналом с СПК УП



# 1. СПК УП. Согласование требований ФГОС и ПС

**Действуют на сегодня**

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - **бакалавриат** по направлению подготовки **38.03.03 Управление персоналом**, Приказ Минобрнауки России №955 от 12 августа 2020 г.)

«III. Требования к результатам освоения программы бакалавриата

3.4. Профессиональные компетенции определяются Организацией самостоятельно на основе профессиональных стандартов, соответствующих профессиональной деятельности выпускников (при наличии)…» (В Приложении к ФГОС указаны Профессиональный стандарт "Специалист по управлению персоналом", Профессиональный стандарт "Специалист по подбору персонала (рекрутер)»)

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - **магистратура** по направлению подготовки **38.04.03 Управление персоналом**, Приказ Минобрнауки России №958 от 12 августа 2020 г.)

# 1. СПК УП. Согласование требований ФГОС и ПС

**МИНТРУД, СПК УП**

**Виды профессиональной деятельности (ПС):**

- **ПС "Специалист по управлению персоналом»** (Приказ Минтруда России от 06.10.2015 № 691н)
- **ПС "Специалист по подбору персонала (рекрутер)»** (Приказ Минтруда России от 09.10.2015 № 717н)
- **ПС "Специалист по экономике труда"** (Приказ Минтруда России РФ от 17 ноября 2020 г. N 795н )

**МИНОБРНАУКИ**

ФГОС ВО

- **Бакалавриат** по направлению подготовки **38.03.03 Управление персоналом**, Приказ Минобрнауки России №955 от 12 августа 2020 г.)
- **Магистратура** по направлению подготовки **38.04.03 Управление персоналом**, Приказ Минобрнауки России №958 от 12 августа 2020 г.)

# 1. СПК УП. Согласование требований ФГОС и ПС

В соответствии с принятым – ФГОС ВО (бакалавриат по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом) (Приказ МИНОБРНАУКИ РОССИИ №955 от 12 августа 2020г.), в частности, требованием п. 3.4., **разработаны и предложены к использованию вузами при формировании и реализации основных образовательных программ профессионального обучения по направлению 38.03.03 (бакалавриат)**:

1. Перечень индикаторов достижения общепрофессиональных компетенций
http://sovethr.ru/wp-content/uploads/2016/05/Общепрофессиональные-компетенции-выпускников-и-индикаторы-их-достижения.pdf

2. Перечень профессиональных компетенций и индикаторов их достижения (Рекомендованы к применению Протоколом решения СПК УП от 14.12.2020 № 39)
http://sovethr.ru/wp-content/uploads/2016/05/Профессиональные-компетенции-выпускников.pdf

# 2. Использование при формировании Перечня специальностей и направлений подготовки

**Формирование Перечня специальностей и направлений подготовки высшего образования**

1. ФУМО в сфере высшего образования по УГСН 38.00.00 «Экономика и управления» (21 мая 2021г.)

2. Обсуждение перечней Совещании по обсуждению проектов перечней РАНХиГС (23 июня 2021г.)

***?! Задача на развитие:***
Оценка и обоснование Перечня в соответствии с реестром утвержденных ПС. Активная роль МИНТРУДА, НАРК, СПК

# 3. Оценка студентов с использованием элементов независимой оценки квалификаций (вопросы ГИА, НОК)

1. **Опыт СПК УП:** пилотный проект по апробации оценки профессиональных компетенций выпускников по профильному направлению подготовки «Управление персоналом» (бакалавриат).
2. **Участники проекта (вузы России):** Государственный университет управления, Калининградский государственный технический университет, Московский авиационный институт, МИРЭА – Российский технологический университет, Сибирский государственный университет науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнева, Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева, Уральский государственный экономический университет, Академия труда и социальных отношений.
3. **Задачи проекта:** 1.Расширение подходов оценки результатов обучения по программам, в том числе высшего образования, с инструментами независимой оценки квалификации. 2. Изучение возможностей выпускников к решению задач с учетом положений профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом».

# 3. Оценка студентов с использованием элементов независимой оценки квалификаций (вопросы ГИА, НОК)

**СПК УП, ЦОК**

**Вузы**

***?! Задача на развитие:***
Апробация оценки профессиональных компетенций студентов и изучение возможностей выпускников к решению задач с учетом положений профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом»

**Профессиональные экзамены**
(по определенному виду профессиональной деятельности)

**Государственная итоговая аттестация**
Государственный экзамен (если включен в состав)
Выпускная квалификационная работа

Федеральный закон от 3 июля 2017 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»

# *Задачи на развитие…*

- Формирование перечня специальностей и направлений подготовки высшего образования, в том числе, в соответствии с реестром утвержденных профессиональных стандартов при активной роли МИНТРУДА, СПК.

- Участие СПК в экспертизе новых ФГОС.

- Расширение подходов оценки результатов обучения по программам, в том числе высшего образования, с инструментами независимой оценки квалификации. Возможно рассмотреть реализацию такой оценки в центрах оценки квалификаций (ЦОК) на базе соответствующих оценочные средства по квалификациям (оценочные средства по квалификациям).

- Расширение возможностей использования профессионально-общественной аккредитации (ПОА) в рамках национальной системы квалификаций как подтверждение разработки образовательной программы и подготовки студентов/слушателей в соответствии с профстандартом и требованиями рынка

НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ

СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ
В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

# *Федотова Марина Александровна*


***Совет HR, руководитель группы по образовательным стандартам и ПОА***

**http://sovethr.ru/**

*Заместитель заведующего кафедрой «Управление персоналом», ФГБОУ ВО «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)» (МАИ), г. Москва, к.э.н. доцент*

**Fedotova-ma@yandex.ru**