

**СОГЛАШЕНИЕ**  
**о сотрудничестве между Федеральным государственным бюджетным учреждением «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и департаментом внутренней и кадровой политики Белгородской области**

г. Москва

«15 июня 2020 г.

Федеральное государственное бюджетное учреждение «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, в лице генерального директора Платыгина Дмитрия Николаевича, действующего на основании Устава, в дальнейшем именуемое «Институт», с одной стороны, и департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области, в лице заместителя Губернатора Белгородской области Павловой Ольги Альбертовны, действующего на основании Положения о департаменте внутренней и кадровой политики Белгородской области, утверждённого постановлением Правительства Белгородской области от 25 февраля 2013 года № 63-пп, именуемый в дальнейшем «Департамент», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», а по отдельности «Сторона», заключили настоящее соглашение о нижеследующем.

**1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ**

1.1. Предметом настоящего соглашения является совместная деятельность Сторон по развитию в Белгородской области системы профессиональных квалификаций в части мониторинга применения профессиональных стандартов, актуализации содержания ГИР «Справочник профессий», мониторинга профессионально-квалификационной сферы областей профессиональной деятельности.

**2. ПРИНЦИПЫ СОТРУДНИЧЕСТВА**

2.1. В процессе реализации настоящего Соглашения Стороны осуществляют свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, материалами и рекомендациями Института.

2.2. Стороны строят свои отношения на основе равноправия и взаимовыгодного партнёрства, оказания консультативной и информационной помощи и поддержки в ходе реализации совместных мероприятий и проектов.

2.3. Стороны осуществляют взаимную передачу накопленного опыта работы в указанной сфере сотрудничества, совместное обобщение положительных результатов совместной деятельности.

2.4. Стороны заблаговременно информируют друг друга о решениях, принятие которых затрагивает интересы Сторон, а также воздерживаются от действий, которые могут нанести экономический или иной ущерб одной из Сторон.

2.5. Стороны осуществляют взаимодействие в соответствии с настоящим Соглашением, действуя в пределах своих компетенций.

### **3. НАПРАВЛЕНИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА**

3.1. Стороны осуществляют свое сотрудничество по следующим направлениям:

3.1.1. Поддержка региональной инфраструктуры развития системы профессиональных квалификаций в части мониторинга применения профессиональных стандартов, актуализации содержания ГИР «Справочник профессий», мониторинга профессионально-квалификационной сферы областей профессиональной деятельности.

3.1.2. Проведение научно-исследовательской, организационно-методической, консультационной работы и совместных мероприятий по вопросам развития профессиональных квалификаций в части мониторинга применения профессиональных стандартов, актуализации содержания ГИР «Справочник профессий», мониторинга профессионально-квалификационной сферы областей профессиональной деятельности.

3.1.3. Организация подготовки региональных экспертов по развитию системы профессиональных квалификаций в части мониторинга применения профессиональных стандартов, актуализации содержания ГИР «Справочник профессий», мониторинга профессионально-квалификационной сферы областей профессиональной деятельности.

3.1.4. Развитие общедоступных информационных ресурсов по развитию системы профессиональных квалификаций в части мониторинга применения профессиональных стандартов, актуализации содержания ГИР «Справочник профессий», мониторинга профессионально-квалификационной сферы областей профессиональной деятельности.

3.1.5. Настоящее Соглашение не препятствует определению и развитию иных направлений сотрудничества Сторон при соблюдении условий настоящего Соглашения, не противоречащих действующему законодательству.

### **4. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН**

4.1. В целях реализации настоящего Соглашения Институт:

4.1.1. Осуществляет научную, методическую и информационную поддержку развития профессиональных квалификаций в части мониторинга применения профессиональных стандартов, актуализации содержания ГИР «Справочник профессий», мониторинга профессионально-квалификационной сферы областей профессиональной деятельности.

4.1.2. Производит обмен опытом и распространение лучших практик развития профессиональных квалификаций в части мониторинга применения профессиональных стандартов, актуализации содержания ГИР «Справочник профессий», мониторинга профессионально-квалификационной сферы областей профессиональной деятельности.

4.1.3. Оказывает содействие в привлечении заинтересованных организаций федерального уровня к реализации мероприятий, направленных на развитие в Белгородской области профессиональных квалификаций в части мониторинга применения профессиональных стандартов, актуализации содержания ГИР «Справочник профессий», мониторинга профессионально-квалификационной сферы областей профессиональной деятельности.

4.1.4. Организует деятельность по разработке механизмов, методик, планов, проектов, рекомендаций по развитию профессиональных квалификаций в части мониторинга применения профессиональных стандартов, актуализации содержания ГИР «Справочник профессий», мониторинга профессионально-квалификационной сферы областей профессиональной деятельности.

4.2. В целях реализации настоящего Соглашения Департамент:

4.2.1. Создаёт организационные, управленческие и кадровые условия для развития профессиональных квалификаций в части организации проведения мониторинга применения профессиональных стандартов, актуализации содержания ГИР «Справочник профессий», мониторинга профессионально-квалификационной сферы областей профессиональной деятельности.

4.2.2. Содействует в установлении и расширении деловых контактов между Институтом и субъектами, участвующими в развитии профессиональных квалификаций, органами исполнительной власти, объединениями и организациями работодателей, профсоюзными и образовательными организациями, функционирующими в регионе.

4.2.3. Содействует в проведении мероприятий, в формировании и поддержке общедоступных информационных ресурсов в области развития профессиональных квалификаций в части организации проведения мониторинга применения профессиональных стандартов, актуализации содержания ГИР «Справочник профессий», мониторинга профессионально-квалификационной сферы областей профессиональной деятельности.

4.2.4. Определяет уполномоченные субъекты в области развития профессиональных квалификаций для организации проведения мониторинга применения профессиональных стандартов, актуализации содержания ГИР «Справочник профессий», мониторинга профессионально-квалификационной сферы областей профессиональной деятельности:

Управление по труду и занятости населения Белгородской области уполномочено проводить мониторинг потребности работодателей в квалифицированных кадрах, организовывать исполнение нормативных правовых актов Российской Федерации по развитию профессиональных квалификаций в части применения профессиональных стандартов и ГИР «Справочник профессий»;

Автономная некоммерческая организация «Региональное агентство развития квалификаций» (далее — АНО «РАРК») уполномочено организовывать проведение и осуществлять анализ результатов мониторинга применения профессиональных стандартов, актуализации содержания ГИР «Справочник профессий», мониторинга профессионально-квалификационной сферы областей профессиональной деятельности в Белгородской области.

4.2.5. Контролирует деятельность АНО «РАРК» по формированию регионального экспертного потенциала, осуществлению научно-исследовательских, организационно-методических, консультационных работ и организации совместных мероприятий Сторон по вопросам применения профессиональных стандартов, актуализации содержания ГИР «Справочник профессий», мониторинга профессионально-квалификационной сферы областей профессиональной деятельности.

## 5. ФИНАНСОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ СТОРОН

5.1. Соглашение не влечёт за собой возникновения взаимных финансовых обязательств Сторон. Финансовые взаимоотношения Сторон могут возникать только на основании заключенных ими отдельных договоров.

## 6. СРОК ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

6.1. Настоящее Соглашение заключено на неопределенный срок и вступает в силу с даты его подписания.

## 7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Настоящее Соглашение может быть расторгнуто по инициативе одной из Сторон путём письменного уведомления другой Стороны не позднее, чем за три месяца до даты его предполагаемого расторжения.

7.2. Сторона, намеревающаяся выйти из настоящего Соглашения, должна выполнить все свои обязательства, вытекающие из настоящего Соглашения и возникшие до момента уведомления о прекращении действия настоящего Соглашения.

7.3. Ни одна из Сторон не вправе передавать свои права и обязанности по настоящему Соглашению третьим лицам без письменного согласия другой Стороны.

7.4. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть между Сторонами при исполнении настоящего Соглашения, будут разрешаться Сторонами путём переговоров, а при невозможности достижения соглашения споры передаются в суд в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.5. Внесение изменений и дополнений в настоящее Соглашение производится по взаимному письменному согласию Сторон. Изменения и дополнения к настоящему Соглашению оформляются протоколом и становятся неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

7.6. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

**Генеральный директор  
Федерального государственного  
бюджетного учреждения  
«Всероссийский научно-  
исследовательский институт труда»  
Министерства труда и социальной  
защиты Российской Федерации**

Д.Н. Платыгин



**Заместитель Губернатора  
Белгородской области**

О. А. Павлова



Согласование о соответствии  
Департамента бюджетной и налоговой политики Белгородской области

СОГЛАСОВАНИЕ И КОНТРОЛЬ УЧЕТА

	ПОДПИСЬ	ДАТА	ФИО
Ответственное лицо	А.Н.Мороз	17.06.20	Мороз И.А.
Специалист по закупкам			
Специалист по ДР	Ульяна	17.06.20	Кудашова
Планово-финансовая гр.			
Бухгалтерия	Ульяна	25.06.20	
КФО/КПС/КОСГУ			
Номени-ра/напр. дея-ти			
Счет затрат/вид затрат			

Исп. Соловьев И.М.