

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ВСЕРОССИЙСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ ТРУДА»
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России)

ПРИКАЗ

14.05.2026

№ 129

Москва

Об утверждении Плана по противодействию коррупции на 2026-2030 годы

В соответствии с Планом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по противодействию коррупции на 2026-2030 годы, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21.04.2026 г. № 174.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно – исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по противодействию коррупции на 2026-2030 годы согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившим силу приказ федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно – исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.06.2025 г. № 94 «Об утверждении Плана по противодействию коррупции на 2025-2030 годы»

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И. о. генерального директора



В.М. Смирнов

Приложение
к приказу ФГБУ «ВНИИ труда»
Минтруда России
от «14» мая 2026 г. № 129

План

Федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по противодействию коррупции на 2026 – 2030 годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации ограничений, запретов и требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение	Председатель комиссии Служба кадрового обеспечения	Постоянно	Обеспечение соблюдения работниками Института ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции
2	Проведение мероприятий по выявлению случаев возникновения конфликта интересов либо возможности возникновения конфликта интересов у работников Института, по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применению мер юридической ответственности,	Председатель комиссии Служба кадрового обеспечения	В течение 2026-2030 гг.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений-

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
3	Принимать справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – справки о доходах), представляемых работниками Института в соответствии с утвержденным Перечнем при наличии соответствующих оснований.	Служба кадрового обеспечения	Ежегодно, до 30 апреля	Обеспечение своевременного исполнения работниками Института обязанности по представлению справок о своих доходах и доходах членов своей семьи
4	Анализ сведений о доходах, представленных работниками Института	Председатель комиссии Служба кадрового обеспечения	Ежегодно, до 1 октября	Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации и противодействия коррупции работника Института. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений
5	Приведение локальных актов Института в соответствие с изменениями антикоррупционного законодательства и ведомственных актов Минтруда России	Председатель комиссии Служба кадрового обеспечения	ежегодно	Актуализация ведомственных нормативных актов Института в сфере противодействия коррупции
6	Мониторинг соблюдения установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации работниками Института	Председатель комиссии Служба кадрового обеспечения	Ежегодно, до 25 декабря	Выявление случаев несоблюдения работниками Института установленного порядка сообщения о получении подарка
7	Мониторинг изменений законодательства Российской Федерации	Председатель комиссии Служба кадрового обеспечения	Постоянно	Своевременное внесение изменений в приказы Института, подготовка новых приказов в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
8	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников Института о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Председатель Комиссии Служба кадрового обеспечения	В течение 2026-2030 гг.	Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование нетерпимого отношения работников Института к совершению коррупционных правонарушений
9	Организация работы по ознакомлению работников Института с положениями антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения, о недопустимости возникновения конфликта интересов и путях его урегулирования, о соблюдении этических и нравственных норм при выполнении служебных (должностных) обязанностей, о недопущении получения и дачи взятки, о запретах, ограничениях и требованиях, установленных в целях противодействия коррупции	Председатель Комиссии Служба кадрового обеспечения	В течение 2026-2030 гг.	Профилактика коррупционных и иных правонарушений. Формирование отрицательного отношения к проявлению коррупции
10	Проведение организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Института запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Председатель Комиссии Служба кадрового обеспечения	В течение 2026-2030 гг. (по мере необходимости)	Своевременное доведение до сведения работников Института антикоррупционного законодательства Российской Федерации путем проведения совещаний, видеоконференций, размещения соответствующей информации на официальном сайте Института
11	Организация мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции руководителей структурных подразделений Института, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Председатель Комиссии Служба кадрового обеспечения	В течение 2026-2030 гг. (по мере необходимости)	Правовое просвещение, повышение уровня знания законодательства о противодействии коррупции у руководителей структурных подразделений, в должностные обязанности которых входит участие в

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
12	Организация работы по обучению работников Института, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг и профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Председатель комиссии Служба кадрового обеспечения	В течение 2026-2030 гг. (по мере необходимости)	Правовое просвещение, повышение уровня знания законодательства о противодействии коррупции у работников Института
13	Обеспечение реализации Плана Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по противодействию коррупции на 2026 – 2030 годы, утвержденного приказом Минтруда России от 21 апреля 2026 г. № 174 в соответствии с профильной компетенцией Института	Председатель комиссии Служба кадрового обеспечения	В течение 2026-2030 гг.	Своевременное и надлежащее исполнение поручений Минтруда России в соответствии с Планом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по противодействию коррупции на 2025 – 2030 годы
<p align="center">II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно – исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</p>				
14	Своевременная оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации Институтом своих функций, в том числе выявление условий и обстоятельств, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	Председатель комиссии Служба кадрового обеспечения Руководители структурных подразделений	В течение 2026-2030 гг.	Определение коррупционно - опасных функций Института, а также корректировка перечня должностей работников Института, замещение которых связано с коррупционными рисками
15	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в Институте	Председатель комиссии Служба кадрового обеспечения	В течение 2026-2030 гг.	Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
16	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин, способствовавших проявлению коррупции в деятельности Института по осуществлению закупок для государственных нужд, и устранение выявленных коррупционных рисков	Административный отдел Бухгалтерия Планово-финансовая группа	В течение 2026-2030 гг. (по мере необходимости)	Обеспечение соблюдения требований действующего законодательства Российской Федерации при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Института
17	Проведение в рамках осуществления внутреннего финансового аудита проверок законности выполнения внутренних бюджетных процедур и эффективность использования бюджетных средств	Административный отдел Бухгалтерия Планово-финансовая группа	В течение 2026-2030 гг. (по мере необходимости)	Выявление нецелевого расходования бюджетных средств, случаев несоблюдения внутренних бюджетных процедур, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям

III. Взаимодействие федерального государственного учреждения «Всероссийский научно – исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Института

18	Обеспечение размещения на официальном сайте Института актуальной информации об антикоррупционной деятельности	Административный отдел Центр цифровой трансформации и анализа данных	В течение 2026-2030 гг. (по мере необходимости)	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности Института
19	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Институте или нарушениях работниками Института требований к служебному (должностному) поведению посредством функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции,	Административный отдел Центр цифровой трансформации и анализа данных	В течение 2026-2030 гг. (по мере необходимости)	Своевременное получение информации о несоблюдении работниками Института ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
20	<p>обеспечения приема электронных сообщений на официальный сайт Института</p> <p>Обеспечение взаимодействия Института со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Институтом, и придании гласности фактов коррупции в Институте</p>	<p>Административный отдел</p>	<p>В течение 2026-2030 гг. (по мере необходимости)</p>	<p>Обеспечение публичности и открытости деятельности Института в сфере противодействия коррупции</p>
21	<p>Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Институте</p>	<p>Административный отдел</p>	<p>В течение 2026-2030 гг. (по мере необходимости)</p>	<p>Сбор информации о фактах проявления коррупции в Институте, опубликованных в средствах массовой информации. Проверка информации о фактах проявления коррупции в Институте, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений</p>