



ОХРАНА И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ
ПРОГРАММЫ И ТРЕНИНГИ
ОТ ВНИИ ТРУДА



**Один подготовленный работник
МОЖЕТ СДЕЛАТЬ ГОРАЗДО БОЛЬШЕ
ДЛЯ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ,
ЧЕМ СОТНИ ЗНАКОВ БЕЗОПАСНОСТИ**



ОБУЧЕНИЕ ПО БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЕ ТРУДА – одно из ключевых направлений деятельности Института

Подведомственный Минтроду России ВНИИ труда, основанный в 1955-м году, создал собственные научные школы в профильных областях, реализовал крупнейшие государственные проекты.

По заказу государства за последние 5 лет разработаны десятки проектов нормативных документов, методических рекомендаций, учебных материалов, программных документов по вопросам охраны труда. Разработки института приняты к внедрению в производственных компаниях России.

ВНИИ труда имеет обширный практический опыт по организации и проведению обучения в области охраны и безопасности труда в соответствии с государственными требованиями.

Образовательный центр института предлагает современные формы обучения – семинары, тренинги, деловые игры, основанные на лучших российских и зарубежных практиках, системных научных исследованиях ВНИИ труда в области охраны и безопасности труда, обширном практическом опыте взаимодействия с крупнейшими международными профильными ассоциациями.

ВЛАДИСЛАВ ГОРБАЧЕВ
Директор Центра исследований
охраны труда и здоровья



ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ИНСТИТУТА

ЦЕЛЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

заключается в развитии культуры безопасного труда и профессиональных компетенций по охране и безопасности труда на всех уровнях управления предприятием через:

- системное изучение лучших российских и зарубежных практик;
- усвоение требований российского законодательства и стандартов деятельности, современных подходов по построению системы управления профессиональными рисками на предприятии;
- изучение методов и технологий обеспечения безопасных условий труда, которые стимулируют устойчивое развитие организации и повышают производительность труда ее работников.

НАШИ ПРЕПОДАВАТЕЛИ

– это высококвалифицированные профессионалы, обладающие опытом работы в крупнейших российских и зарубежных компаниях, выступающие экспертами для международных организаций и имеющие опыт обучения работников и руководителей организаций разных видов деятельности. Все преподаватели постоянно вовлечены в практическую деятельность, выступая консультантами для компаний и экспертами для органов власти.

МЕТОДЫ ОБУЧЕНИЯ

ориентированы исключительно на практику, а потому включают большое количество кейсов, деловых игр и интерактивных занятий. Мы ориентируемся преимущественно на те

компании, которые заинтересованы во внедрении современных технологий управления охраной труда и безопасностью.

ПРОГРАММЫ ВСЕХ ТРЕНИНГОВ

разработаны исходя из конкретных практических потребностей организаций на основе нашего многолетнего опыта практической и исследовательской работы. Но мы понимаем, что каждая организация индивидуальна, а потому всегда ищем возможности адаптировать курсы под нужды конкретной компании.

УЧЕБНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

являются уникальными разработками наших сотрудников, спроектированными специально для практико-ориентированного обучения, чтобы гарантировать успех.

ВОЗМОЖНОСТИ ИНДИВИДУАЛЬНОГО И КОМПЛЕКСНОГО ОБУЧЕНИЯ

которыми вы можете воспользоваться, заключаются в следующем:

- формирование своей комбинации комплексной образовательной программы из предлагаемых курсов, направление на обучение более 3-х человек и получение скидок;
- адаптация наших программ и курсов под нужды и корпоративные требования заказчика;
- участие специальных приглашенных экспертов в области ОТ и ПБ с практическими блоками/кейсами в рамках проводимых программ (возможно только для Москвы);
- проведение обучения на территории заказчика.

Что в результате получает предприятие?

1

Повышение эффективности действующей Системы управления безопасностью и охраной труда

2

Минимизация уровня профессиональных рисков, снижение числа и тяжести аварий, инцидентов, несчастных случаев, соответственно, сокращение убытков и потерь

3

Развитие и повышение эффективности внутренних процессов и кроссфункционального взаимодействия вовлечённых служб и руководителей

4

Повышение уровня эффективности профилактических мероприятий

5

Формирование «лидеров изменений» в области безопасности и охраны труда, вовлеченность и мотивированность сотрудников

6

Достижение прозрачности и прогнозируемости бюджета затрат на охрану труда

...И ЕЩЕ НЕСКОЛЬКО ФАКТОВ



ЕКАТЕРИНА КУЗНЕЦОВА
Заместитель директора Центра исследований
охраны труда и здоровья

ОПЫТ РАБОТЫ С 1955 ГОДА

позволил нам накопить огромное количество исследований в сфере охраны труда, выработать эффективные подходы к проведению обучения и тренингов.

ПОДГОТОВКУ СВОИХ СОТРУДНИКОВ ИНСТИТУТУ ДОВЕРЯЮТ КРУПНЫЕ КОМПАНИИ И ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОРГАНЫ

среди которых ОАО «РЖД», ПАО «Сургутнефтегаз», ПАО «Аэрофлот», ПАО «Камчатскэнерго», ФГУП «ЦЭНКИ», ООО «ЕвроХим-ВолгаКалий», АО «РН-Няганьнефтегаз», АО «Томскнефть» ВНК, АО «УК «Кузбассразрезуголь», ПАО «АЛРОСА», АО «Чукотская горно-геологическая компания», а также Счетная палата Российской Федерации, Роструд, Государственная дума ФС РФ, Минфин России и другие.

ВНИИ ТРУДА ЯВЛЯЕТСЯ ЧЛЕНОМ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

- состоит в Руководящем комитете Европейской сети обучающих организаций в области охраны труда (ENETOSH);
- является членом Совета Секции строительства Международной ассоциации социального обеспечения;
- представляет Россию в сети исследовательских институтов в сфере труда стран БРИКС.

НА БАЗЕ ИНСТИТУТА СОЗДАН СПК В СФЕРЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА, СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

к ведению которого относится профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда», утвержденный приказом Минтруда России. Руководители и специалисты служб охраны труда могут пройти оценку квалификации и получить сертификат о соответствии требованиям профстандарта.

КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД К ОБУЧЕНИЮ ПО БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЕ ТРУДА

ОБЩИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

СТР.

Обучение по охране труда и безопасности выполнения работ

Программа повышения квалификации руководящих работников и специалистов «Безопасность и охрана труда»	8
Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда работников организаций	9
Безопасность выполнения работ на высоте. Подготовка работников по группам по безопасности работ на высоте	10

СПЕЦИАЛЬНЫЕ КУРСЫ

Система управления охраной труда

КУРС 1. Система управления охраной труда. Типовые решения и лучшие практики	13
КУРС 2. Внутренний контроль и аудит – инструменты оценки и анализа эффективности системы управления охраной труда.	14
КУРС 3. Безопасный производственный участок. Практический инструментарий для линейного руководителя	15

Управление рисками

КУРС 4. Управление профессиональными и производственными рисками.	16
КУРС 5. Проведение внутреннего расследования чрезвычайных событий. Методологический подход	17
КУРС 6. Управление рисками подрядных организаций в области охраны труда и производственной безопасности	18
КУРС 7. Современные подходы к выбору и обеспечению работников СИЗ. Риск-ориентированный подход	19

КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД К ОБУЧЕНИЮ ПО БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЕ ТРУДА

Экономика безопасного труда

КУРС 8. Экономические аспекты управления профессиональными и производственными рисками	20
КУРС 9. Рациональное бюджетирование затрат на мероприятия по безопасности и охране труда	21
КУРС 10. Методы и практика расчета прямых и косвенных потерь от чрезвычайных событий	22

Культура безопасного труда

КУРС 11. Культура безопасного труда. Лидерство и вовлеченность руководителей и работников	23
КУРС 12. Модель компетенций и КПЭ по безопасности и охране труда, управлению профессиональными рисками. Типовые решения	24
КУРС 13. Формирование безопасной производственной среды и развитие культуры безопасности. Практикум	25

ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ



ОЧНАЯ



КОРПОРАТИВНАЯ



ДИСТАНЦИОННАЯ



ОТКРЫТАЯ



ОЧНО-ДИСТАНЦИОННАЯ

ОБЩИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ



ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ «БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА»

ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ

ДЛЯ КОГО

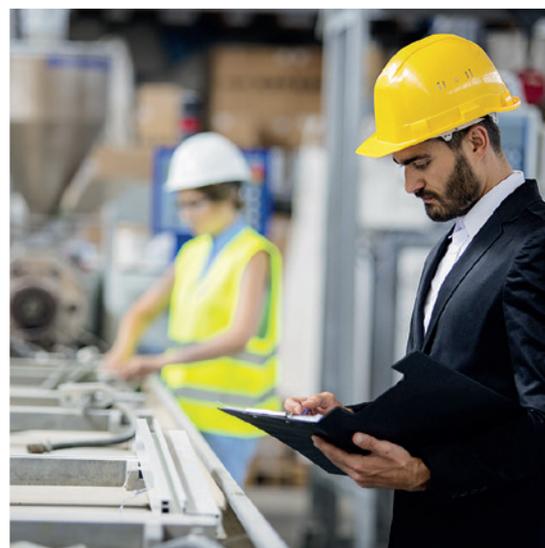
Все категории в соответствии с постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 г. №1/29.

ЦЕЛЬ

- Ознакомиться с требованиями нормативных правовых актов по вопросам охраны труда.
- Приобрести навыки по применению инструментов выявления опасностей, оценки рисков.
- Сформировать компетенции по реализации мероприятий (в том числе обязательных требований) по снижению уровней профессиональных рисков.
- Узнать практику применения законодательства в сфере охраны труда.

ПРОГРАММА

- Правовые основы охраны труда. Государственные нормативные требования по охране труда.
- Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.
- Компенсации за работы с вредными и (или) опасными условиями труда.
- Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда.
- Организация системы управления охраной труда.
- Оценка и управление профессиональными рисками.
- Организация подготовки работников в области охраны труда.
- Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.
- Основы предупреждения профессиональной заболеваемости.
- Документация и отчетность по охране труда.
- Факторы производственной среды и трудового процесса. Классификация и характеристика условий труда.
- Организация специальной оценки условий труда.
- Организация безопасного производства работ.
- Организация безопасной эксплуатации подъемных сооружений и оборудования, работающего под избыточным давлением.
- Обеспечение электробезопасности.
- Обеспечение пожарной безопасности.
- Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве.
- Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний.
- Оказание первой помощи пострадавшим на производстве.



ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ

72 часа

ВЫДАВАЕМЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- Удостоверение о повышении квалификации
- Удостоверение о проверке знаний требований охраны труда

МЕТОДЫ ОБУЧЕНИЯ

Лекционные занятия с практическими кейсами, тестирование

ФОРМА ОБУЧЕНИЯ



ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ

ДЛЯ КОГО

Все категории в соответствии с постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 г. №1/29.

ЦЕЛЬ

- Ознакомиться с требованиями нормативных правовых актов по вопросам охраны труда.
- Приобрести навыки по применению инструментов выявления опасностей, оценки рисков.
- Сформировать компетенции по реализации мероприятий (в том числе обязательных требований) по снижению уровней профессиональных рисков.
- Узнать практику применения законодательства в сфере охраны труда.

ПРОГРАММА

- Основные положения трудового права.
- Правовые основы охраны труда. Государственные нормативные требования по охране труда.
- Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.
- Компенсации за работы с вредными и (или) опасными условиями труда.
- Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда.
- Организация системы управления охраной труда.
- Оценка и управление профессиональными рисками.
- Организация подготовки работников в области охраны труда.
- Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.
- Основы предупреждения профессиональной заболеваемости.
- Документация и отчетность по охране труда.
- Факторы производственной среды и трудового процесса. Классификация и характеристика условий труда.
- Организация специальной оценки условий труда.
- Организация безопасного производства работ.
- Организация безопасной эксплуатации подъемных сооружений и оборудования, работающего под избыточным давлением.
- Обеспечение электробезопасности.
- Обеспечение пожарной безопасности.
- Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве.
- Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний.
- Оказание первой помощи пострадавшим на производстве.



ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ

40 часов

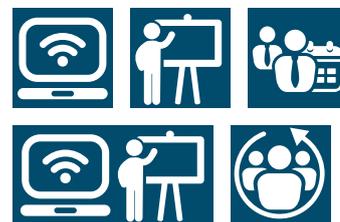
ВЫДАВАЕМЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- Удостоверение о повышении квалификации
- Удостоверение о проверке знаний требований охраны труда

МЕТОДЫ ОБУЧЕНИЯ

Лекционные занятия с практическими кейсами, тестирование

ФОРМА ОБУЧЕНИЯ



БЕЗОПАСНОСТЬ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ НА ВЫСОТЕ. ПОДГОТОВКА РАБОТНИКОВ ПО ГРУППАМ ПО БЕЗОПАСНОСТИ РАБОТ НА ВЫСОТЕ

ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ

ДЛЯ КОГО

Все категории руководителей и работников в соответствии с приказом Минтруда России от 28.03.2014 г. № 155 н.

ЦЕЛЬ

Осуществление профессиональной деятельности работников 1, 2 или 3 группы по безопасности работ на высоте в соответствии с требованиями Правил по охране труда при работе на высоте, в том числе к деятельности по организации и безопасности проведения работ на высоте; деятельности по обслуживанию и осмотру средств индивидуальной защиты (СИЗ); деятельности по обучению работников, выполняющих работы на высоте.

ПРОГРАММА

- Правовое регулирование трудовых отношений.
- Охрана и безопасность труда при работе на высоте.
- Требования правил электробезопасности, пожарной и промышленной безопасности при выполнении работ на высоте.
- Нормативные правовые акты по охране труда при работе на высоте.
- Рабочее место при работе на высоте. Профессиональные риски.
- Допуск к работам на высоте. Назначение ответственных лиц.
- Расследование и оформление несчастных случаев на производстве.
- Оказание первой помощи пострадавшим.
- Рабочая документация. Наряд-допуск. Мероприятия, обеспечивающие безопасность работ на высоте с оформлением наряда-допуска.
- План производства работ на высоте.
- Технологические карты на производство работ на высоте.
- Проведение работ на высоте с применением инвентарных лесов и подмостей и удерживающих систем.
- Проведение работ на высоте с применением страховочных систем и систем канатного доступа.
- Специальные требования по охране труда при производстве работ на высоте.
- СИЗ: виды, назначение, эксплуатация, выдача, учет, хранение, содержание, осмотр, испытание, браковка, сертификация.
- Противоаварийные меры при выполнении работ на высоте.



ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ

40–72 часа в зависимости от группы по безопасности работ на высоте

ВЫДАВАЕМЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- Удостоверение о допуске к работам на высоте
- Удостоверение о повышении квалификации

МЕТОДЫ ОБУЧЕНИЯ

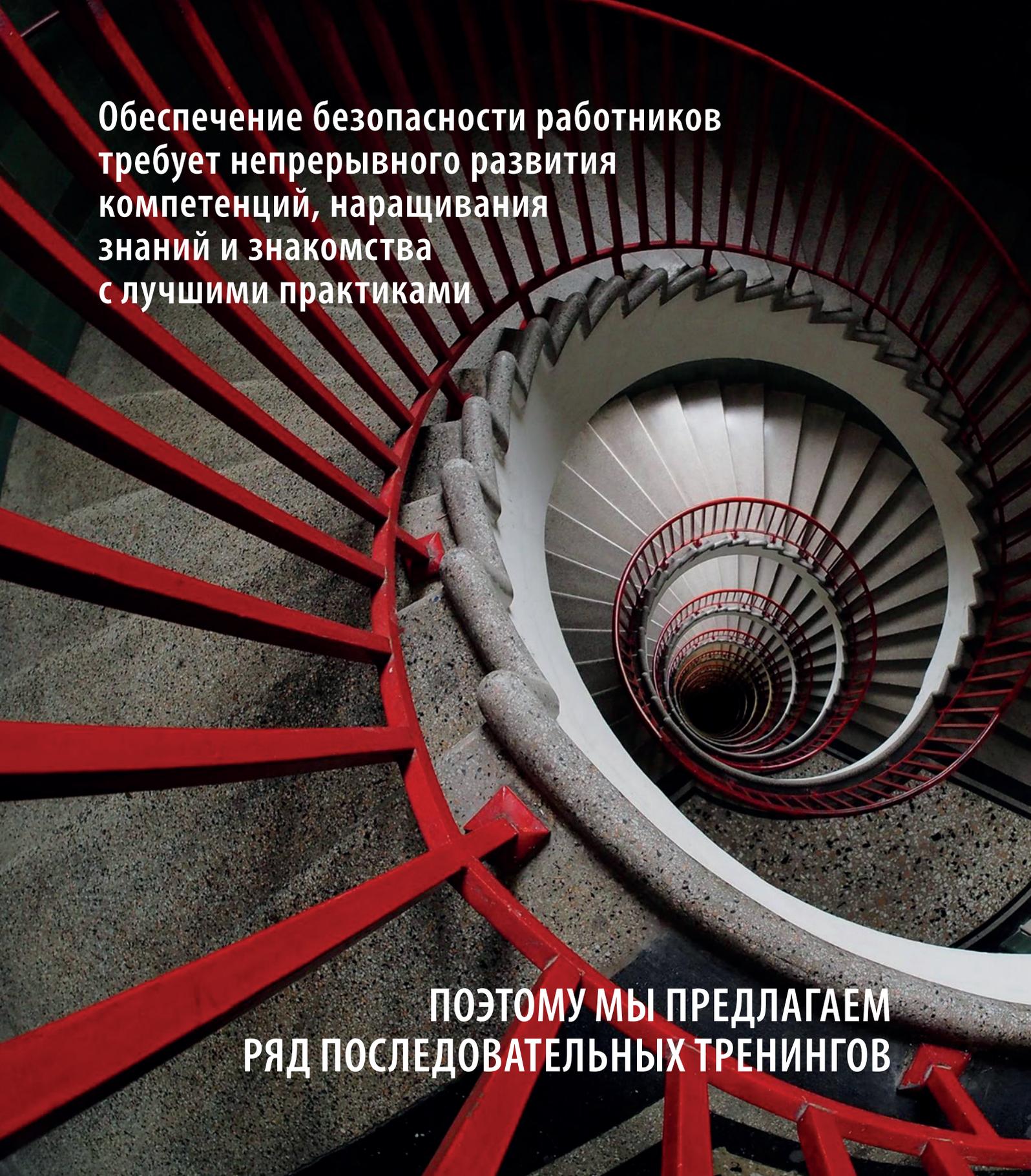
Обучение проводится с практическими занятиями

ФОРМА ОБУЧЕНИЯ



СПЕЦИАЛЬНЫЕ КУРСЫ





**Обеспечение безопасности работников
требует непрерывного развития
компетенций, наращивания
знаний и знакомства
с лучшими практиками**

**ПОЭТОМУ МЫ ПРЕДЛАГАЕМ
РЯД ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНЫХ ТРЕНИНГОВ**

КУРС 1. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА. ТИПОВЫЕ РЕШЕНИЯ И ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

ДЛЯ КОГО

Руководители и сотрудники служб по ОТ и ПБ, внутреннего аудита, управления рисками.

ЦЕЛЬ

- Изучить основные государственные требования и отечественную практику по построению системы управления охраной труда в организации.
- Узнать о международных подходах к построению системы управления охраной труда и лучших практиках в данной области.
- Получить практические знания и инструменты, необходимые при построении, внедрении и развитии Системы управления охраной труда.

ПРОГРАММА

- Государственные требования к Системе управления охраной труда.
- Международные подходы к построению системы управления охраной труда – МОТ СУОТ:2001, ISO:45001.
- Основные разделы и подразделы положения о Системе управления охраной труда.
- Первые шаги при внедрении и построение СУОТ – документированные процедуры.
- Планирование мероприятий по реализации процедур.
- Планирование улучшений функционирования СУОТ.
- Управление профессиональными рисками – ключевая часть СУОТ.
- Расследование происшествий в рамках СУОТ.
- Специальная оценка условий труда и обеспечение СИЗ в структуре СУОТ.
- Как посчитать бюджет на мероприятия по безопасности и охране труда.
- Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур.
- Анализ и отчетность перед руководством о результативности СУОТ.
- КПЭ и мотивация эффективной СУОТ.
- Управление документами СУОТ.
- Практические и полезные советы при внедрении СУОТ.

ПРАКТИЧЕСКИЕ МОДУЛИ

(ГРУППОВЫЕ И ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ УПРАЖНЕНИЯ):

1. Разработка пошагового алгоритма проведения внутреннего контроля за соблюдением требований по охране труда.
2. Разработка программы проведения внутреннего аудита по оценке СУОТ.
3. Подготовка отчета и представление результатов контрольных мероприятий перед руководителем.



ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ

3 дня /
24 академических часа

ВЫДАВАЕМЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- Удостоверение о повышении квалификации
- Учебные материалы

МЕТОДЫ ОБУЧЕНИЯ

Обучающий семинар-тренинг с теоретическим блоком, практическими кейсами и групповыми упражнениями

ФОРМА ОБУЧЕНИЯ



КУРС 2. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ – ИНСТРУМЕНТЫ ОЦЕНКИ И АНАЛИЗА ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

ДЛЯ КОГО

Руководители и сотрудники служб по ОТ и ПБ, внутреннего аудита, управления рисками.

ЦЕЛЬ

- Изучить действующие требования и отечественную практику проведения внутреннего контроля и аудита (контрольных мероприятий) в организации.
- Получить практические знания и инструменты, необходимые для проведения эффективного внутреннего аудита по оценке действующей Системы управления охраной труда, контроля за существующими рисками и выполнением профилактических мероприятий.

ПРОГРАММА

- Действующие требования к проведению внутреннего контроля и аудитов по охране и безопасности труда.
- Определение уровней контроля (иерархия).
- Распределение уровней ответственности и полномочий руководителей.
- Алгоритм проведения внутреннего контроля за соблюдением требований по безопасности и охране труда на производстве.
- Алгоритм проведения внутреннего аудита по оценке эффективности Системы управления охраной труда.
- Анализ и отчетность перед руководством по результатам внутреннего контроля и аудита.
- Разработка планов и программ по результатам контрольных мероприятий, направленных на повышение эффективности действующей СУОТ.
- Управление документированной информацией контрольных мероприятий.
- Система мотивация и КПЭ для руководителей, сотрудников, проводящих внутренний контроль и аудит.
- Полезные советы по организации внутреннего контроля и аудита по охране труда.

ПРАКТИЧЕСКИЕ МОДУЛИ

(ГРУППОВЫЕ И ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ УПРАЖНЕНИЯ):

1. Разработка пошагового алгоритма проведения внутреннего контроля за соблюдением требований по ОТ.
2. Разработка программы проведения внутреннего аудита по оценке СУОТ.
3. Подготовка отчета и представление результатов контрольных мероприятий перед руководителем.



ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ

2 дня /
16 академических часов

ВЫДАВАЕМЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- Удостоверение о повышении квалификации
- Учебные материалы

МЕТОДЫ ОБУЧЕНИЯ

Обучающий семинар-тренинг с теоретическим блоком, практическими кейсами и групповыми упражнениями

ФОРМА ОБУЧЕНИЯ



КУРС 3. БЕЗОПАСНЫЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ УЧАСТОК. ПРАКТИЧЕСКИЙ ИНСТРУМЕНТАРИЙ ДЛЯ ЛИНЕЙНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

ДЛЯ КОГО

Производственные руководители, сотрудники, осуществляющие организацию и проведение контроля.

ЦЕЛЬ

- Приобрести дополнительные знания о роли линейного руководителя в формировании безопасной среды на вверенном производственном участке.
- Расширить область знаний практических инструментов для управления критически важными рисками на рабочих местах, повысить надежность производственных процессов, минимизировать уровень потерь от потенциальных происшествий.
- Узнать о практике внедрения элементов культуры безопасности и риск-культуры в организации, вовлечения работников в данные процессы.

ПРОГРАММА

- Ключевые государственные требования по охране и безопасности труда – что должен знать руководитель.
- Роль и ответственность руководителя по созданию безопасных условий труда на рабочих местах.
- Система управления охраной и безопасностью труда в организации.
- Основные элементы системы безопасности на производственном участке.
- Вредные и опасные факторы, профессиональные риски на производственном участке.
- Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.
- Организация эффективного производственного контроля на 1-ом и 2-ом уровнях контроля.
- Порядок на рабочих местах и безопасность (5S + safety).
- Происшествие на производстве – алгоритмы основных действий руководителя.
- Разработка мероприятий по ОТ и ПБ, расчет, обоснование и защита бюджета затрат, контроль исполнения.
- Культура безопасности в подчиненном подразделении и влияние «человеческого» фактора.
- Вовлечение работников и наставничество по безопасности – роль руководителя.



ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ

2 дня /
16 академических часов

ВЫДАВАЕМЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- Удостоверение о повышении квалификации
- Учебные материалы

МЕТОДЫ ОБУЧЕНИЯ

Программа тренинга представлена теоретическим лекционным модулем с практическими примерами и задачами, с разбором кейсов из реальной практики

ФОРМА ОБУЧЕНИЯ



КУРС 4. УПРАВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ РИСКАМИ

ДЛЯ КОГО

Руководители и сотрудники служб по ОТ и ПБ, производственные руководители.

ЦЕЛЬ

- Приобрести дополнительные компетенции в области управления производственными и профессиональными рисками на рабочих местах с учетом лучших международных и отечественных практик производственных компаний.
- Расширить область знаний инструментов, применимых для управления критически важными рисками на рабочих местах, минимизации уровня потенциальных потерь от рисков происшествий и травм, внедрить элементы риск-культуры в организации.

ПРОГРАММА

- Устойчивое развитие организации и управление рисками на производстве.
- Профессиональные риски, вредные и опасные производственные факторы на рабочих местах – государственные требования.
- Основные компоненты и процессы, внутренние и внешние факторы управления профессиональными и производственными рисками.
- Анализ, оценка и разработка мер управления рисками на производстве.
- Мониторинг и контроль за производственными рисками и выполнением профилактических мероприятий.
- Способы противодействия рискам на производстве, оценка управляющих последствий.
- Порядок реагирования на возникшие риски (аварийные ситуации и восстановление производственной деятельности).
- Экономические аспекты управления рисками.
- Ресурсы для оперативного и предиктивного управления рисками на производстве и рабочих местах.
- Развитие риск-культуры и влияние «человеческого» фактора.
- Лучшие отечественные и международные практики по управлению рисками на производстве.



ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ

2 дня /
16 академических часов

ВЫДАВАЕМЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- Удостоверение о повышении квалификации
- Учебные материалы

МЕТОДЫ ОБУЧЕНИЯ

Программа семинара представлена теоретическим лекционным модулем с практическими примерами

ФОРМА ОБУЧЕНИЯ



КУРС 5. ПРОВЕДЕНИЕ ВНУТРЕННЕГО РАССЛЕДОВАНИЯ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СОБЫТИЙ. МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЙ ПОДХОД

ДЛЯ КОГО

Руководители и сотрудники служб по ОТ и ПБ, внутреннего аудита, управления рисками, производственные руководители.

ЦЕЛЬ

- Приобрести современные знания и практические навыки проведения внутреннего расследования ЧС (травмы, происшествия, аварии и инциденты), произошедших в организации.
- Научиться выявлять корневые причины произошедших чрезвычайных событий на производстве.
- Изучить алгоритм разработки и принятия корректирующих и предупреждающих мероприятий.
- Отработать практику определения мер управления направленных на минимизацию или исключение повторяющихся ЧС.

ПРОГРАММА

- Три уровня внутреннего расследования происшествий, аварий, травм и инцидентов.
- Порядок и особенности проведения внутреннего расследования ЧС.
- Стандартная матрица корневых и системных причин происшествий.
- Оценка последствий от ЧС, расчёт прямых и косвенных потерь.
- Разработка корректирующих и предупреждающих мероприятий. Извлеченные уроки из происшествий.
- Экономическое обоснование затрат при формировании и защите бюджета профилактических мероприятий по ОТ и ПБ.
- Эффективный контроль исполнения мероприятий по результатам внутренних расследований ЧС.
- Особенности проведения расследования происшествий у подрядных организаций и поставщиков услуг.
- Взаимодействие с заинтересованными сторонами в случае ЧС.
- Краткий обзор современных практик при проведении внутреннего расследования ЧС.



ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ

2 дня /
16 академических часов

ВЫДАВАЕМЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- Удостоверение о повышении квалификации
- Учебные материалы

МЕТОДЫ ОБУЧЕНИЯ

Программа тренинга представлена теоретическим лекционным модулем с практическими примерами, задачами и упражнениями

ФОРМА ОБУЧЕНИЯ



КУРС 6. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

ДЛЯ КОГО

Руководители и сотрудники служб по ОТ и ПБ, внутреннего аудита, управления рисками, производственные руководители.

ЦЕЛЬ

- Приобрести знания современных практик в области управления безопасностью подрядных организаций и поставщиков услуг.
- Узнать об основных этапах управления безопасностью подрядчиков и поставщиков услуг.
- Определить основные риски при работе подрядчиков и меры управления по их минимизации.
- Получить актуальные инструменты по интеграции элементов управления безопасностью подрядчиков в общую систему управления ОТ и ПБ организации.

ПРОГРАММА

- Система управления подрядчиками как эффективный инструмент минимизации рисков на производстве.
- Пять основных компонентов и процессов по управлению рисками и безопасностью подрядных организаций.
- Участники процесса управления подрядчиками и их ключевые роли.
- Ключевые риски при работе с подрядными организациями, приоритизация и меры по их снижению.
- Оценка рисков по ОТ и ПБ от поставщиков материалов и оборудования.
- Организация внешнего аудита соответствия требованиям по ОТ и ПБ подрядных организаций и поставщиков услуг.
- Современные методы мотивации соблюдения требований по ОТ и ПБ для подрядных организаций.
- Организация обучения подрядчиков требованиям Заказчика по ОТ и ПБ.
- Управление безопасностью субподрядных организаций.
- Эффективные коммуникации – взаимодействие Заказчика и подрядных организаций.
- Обзор лучших практик по управлению подрядными организациями.



ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ

1 день /
8 академических часов

ВЫДАВАЕМЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- Сертификат
- Учебные материалы

МЕТОДЫ ОБУЧЕНИЯ

Программа семинара представлена теоретическим лекционным модулем с практическими примерами

ФОРМА ОБУЧЕНИЯ



КУРС 7. СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К ВЫБОРУ И ОБЕСПЕЧЕНИЮ РАБОТНИКОВ СИЗ. РИСК-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ ПОДХОД

ДЛЯ КОГО

Руководители и сотрудники служб по ОТ и ПБ, коммерческой, финансовой и хозяйственной служб.

ЦЕЛЬ

- Приобрести дополнительные знания и практики в области обеспечения средствами индивидуальной защиты на рабочих местах с учетом государственных требований.
- Получить рекомендации по практическим инструментам обеспечения СИЗ с учетом наличия вредных и опасных факторов, профессиональных рисков на рабочих местах.
- Узнать как эффективно организовать процесс обеспечения СИЗ в организации с учетом лучших отечественных и международных практик производственных компаний.

ПРОГРАММА

- Требования к СИЗ. Нормативные требования к обеспечению СИЗ.
- Вредные и опасные производственные факторы по ключевым отраслям производства.
- Учет данных специальной оценки условий труда при подборе СИЗ.
- Риск-ориентированный подход к выбору СИЗ.
- Основные процессы обеспечения СИЗ – заявки, бюджетирование, выдача и списание.
- Участники процесса обеспечения СИЗ и их роли в организации.
- Проведение испытаний СИЗ в производственных условиях.
- Экономическое обоснование применения СИЗ и расчет бюджета затрат с учетом профессиональных рисков.
- Лучшие практики при обеспечении СИЗ – отечественный и международный опыт.



ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ

1 день /
8 академических часов

ВЫДАВАЕМЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- Сертификат
- Учебные материалы

МЕТОДЫ ОБУЧЕНИЯ

Программа семинара представлена теоретическим лекционным модулем с практическими примерами и кейсами из опыта производственных компаний, работающих в России

ФОРМА ОБУЧЕНИЯ



КУРС 8. ЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ РИСКАМИ

ДЛЯ КОГО

Руководители и сотрудники служб по ОТ и ПБ, внутреннего аудита, управления рисками, финансового контроля, производственные руководители.

ЦЕЛЬ

- Научиться оценивать потенциальную вероятность и «стоимость» рисков по ОТ и ПБ.
- Ознакомиться с моделью и методиками расчета прямых и косвенных потерь от происшествий и аварий.
- Узнать об инструментах оценки эффективности затрат на мероприятия по управлению рисками.
- Получить навыки риск-ориентированного подхода при подготовке и обосновании программы мероприятий по ОТ и ПБ.

ПРОГРАММА

- Планирование и принятие решений, основанных на оценке производственных и профессиональных рисков.
- Кроссфункциональное взаимодействие и управленческие инструменты при оценке «стоимости» рисков.
- Формирование основных инструментов для экономической оценки профессиональных и производственных рисков.
- Прямые и косвенные потери организации в случае реализации профессиональных и производственных рисков.
- Методы выявления корневых причин реализовавшихся чрезвычайных событий.
- Обзор основных методик расчета прямых и косвенных потерь в результате несчастного случая, профессионального заболевания, аварии, пожара, транспортно-портного происшествия и т.п.
- Расчет размера совокупных экономических потерь (убытков) организации от производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и работы во вредных и опасных условиях труда.
- Порядок расчета затрат на реализацию профилактических мер по управлению рисками на производстве.
- Методические рекомендации для количественного определения (расчета) потенциального ущерба в случае чрезвычайной ситуации.
- Обеспечение непрерывности деятельности и готовности к инцидентам.
- Риск-ориентированные КПЭ и ответственность руководителей за исполнение мероприятий по ОТ и ПБ.
- Страховые инструменты покрытия возникшего ущерба в результате ЧС (происшествия, аварии, несчастного случая).



ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ

2 дня /
16 академических часов

ВЫДАВАЕМЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- Удостоверение о повышении квалификации
- Учебные материалы

МЕТОДЫ ОБУЧЕНИЯ

Программа тренинга представлена теоретическим лекционным модулем с практическими примерами и упражнениями

ФОРМА ОБУЧЕНИЯ



КУРС 9. РАЦИОНАЛЬНОЕ БЮДЖЕТИРОВАНИЕ ЗАТРАТ НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЕ ТРУДА

ДЛЯ КОГО

Руководители и сотрудники служб по ОТ и ПБ, финансовой службы, производственные руководители.

ЦЕЛЬ

- Получить дополнительные знания и умения, которые помогут при подготовке и защите бюджета мероприятий по безопасности и охране труда.
- Ознакомиться с инструментами краткосрочного и долгосрочного бюджетирования затрат на мероприятия по ОТ и ПБ.
- Узнать об инструментах контроля за целевым расходованием бюджета мероприятий по ОТ и ПБ.
- Узнать о практике «инициативного бюджетирования» и системе мотивации для производственных руководителей.

ПРОГРАММА

- Бюджетирование организации – цели и основные параметры.
- Основные стадии бюджетирования. Структурирование и учет затрат.
- Центр управленческой и финансовой ответственности за бюджет мероприятий по ОТ и ПБ.
- Этапы бюджетирования мероприятий по ОТ и ПБ.
- Основные статьи бюджета на производственную безопасность и охрану труда.
- Консолидация данных и защита бюджета по ОТ и ПБ.
- Метод «Анализ проблем».
- Метод «Принятие управленческих решений».
- Метод «Оценка ситуации».
- Контроль и корректировка исполнения бюджетов мероприятий по ОТ и ПБ.
- Риск-ориентированный подход к бюджетированию мероприятий по ОТ и ПБ.
- Оценка возможных (негативных) последствий отклонений от запланированного бюджета затрат.
- Что такое инициативное бюджетирование и для чего оно необходимо?
- Алгоритм инициативного бюджетирования.
- Роль руководителей в инициативном бюджетировании.



ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ

1 день /
8 академических часов

ВЫДАВАЕМЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- Сертификат
- Учебные материалы

МЕТОДЫ ОБУЧЕНИЯ

Программа семинара представлена теоретическим лекционным модулем с практическими примерами

ФОРМА ОБУЧЕНИЯ



КУРС 10. МЕТОДЫ И ПРАКТИКА РАСЧЕТА ПРЯМЫХ И КОСВЕННЫХ ПОТЕРЬ ОТ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СОБЫТИЙ

ДЛЯ КОГО

Руководители и сотрудники служб по ОТ и ПБ, управления рисками, внутреннего контроллинга и аудита, систем менеджмента.

ЦЕЛЬ

- Расширить область знаний по практике определения прямых и косвенных убытков и потерь в случае чрезвычайных событий (аварий, происшествий, несчастных случаев, заболеваний и т.п.).
- Получить практические инструменты, необходимые для проведения расчета возможных потерь в случае ЧС.
- Получить понимание, как использовать данные по потерям от ЧС для обоснования профилактических мероприятий по безопасности и охране труда, направленных на минимизацию уровня профессиональных рисков и исключение повторяющихся случаев.

ПРОГРАММА

- Существующие практики и методические подходы к расчету убытков и потерь от чрезвычайных событий – обзор отечественного и международного опыта.
- Проведение внутренних расследований ЧС с целью определения корневых причин произошедшего происшествия.
- Определение прямых и косвенных потерь в результате ЧС.
- Как посчитать потенциальные убытки и потери от произошедшего события.
- Потенциальные потери от событий в области охраны труда и здоровья.
 - Экономические потери от производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (методический подход ВНИИ труда).
 - Экономические потери при наличии в организации рабочих мест с вредными и опасными условиями труда.
 - Затраты и потери, связанные с нарушением производственного процесса.
 - Затраты на реализацию профилактических мер.
 - Размер совокупных экономических потерь организации от производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и вредных условий труда.
- Рекомендации по определению ущерба от ЧС с учетом методических подходов российских надзорных ведомств.
- Учет затрат на проведение расследования, локализацию/ликвидацию последствий ЧС, на восстановление и возобновление работы.
- Социально-экономические аспекты и влияние на внешние стороны – подрядчики, население, окружающая среда и инфраструктура.



ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ

2 дня /
16 академических часов

ВЫДАВАЕМЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- Удостоверение о повышении квалификации
- Учебные материалы

МЕТОДЫ ОБУЧЕНИЯ

Обучающий семинар-тренинг с теоретическим блоком, практическими кейсами и групповыми упражнениями

ФОРМА ОБУЧЕНИЯ



КУРС 11. КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОГО ТРУДА. ЛИДЕРСТВО И ВОВЛЕЧЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ И РУКОВОДИТЕЛЕЙ

ДЛЯ КОГО

Руководители и сотрудники служб по ОТ и ПБ, производственные руководители.

ЦЕЛЬ

- Приобрести дополнительные знания о формировании и развитии культуры безопасного труда в организации с учетом лучших международных практик и отечественного опыта.
- Определить ключевые факторы, влияющие на развитие культуры безопасного труда в организации.
- Узнать об инструментах оценки уровня развития культуры безопасности, лидерства руководителей и степени вовлеченности работников.
- Понять влияние КПЭ и уровня компетенций руководителей на развитие культуры безопасности.

ПРОГРАММА

- Модели культуры безопасности – международный опыт.
- Этапы формирования и развития культуры безопасности.
- Лидеры изменений – от рабочего до руководителя.
- Самоконтроль по безопасности – принципы Safety START.
- Открытость и самосовершенствование культуры безопасности.
- Влияние риск-культуры на культуру безопасного труда.
- Развитие компетенций, влияющих на уровень культуры безопасности.
- Оценки состояния и уровня развития культуры безопасности.



ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ

2 дня /
16 академических часов

ВЫДАВАЕМЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- Удостоверение о повышении квалификации
- Учебные материалы

МЕТОДЫ ОБУЧЕНИЯ

Программа тренинга представлена теоретическим лекционным модулем с практическими примерами и задачами, с разбором кейсов из реальной практики

ФОРМА ОБУЧЕНИЯ



КУРС 12. МОДЕЛЬ КОМПЕТЕНЦИЙ И КПЭ ПО БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЕ ТРУДА, УПРАВЛЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ. ТИПОВЫЕ РЕШЕНИЯ

ДЛЯ КОГО

Руководители служб по ОТ и ПБ, управления рисками, управления персоналом.

ЦЕЛЬ

- Получить обзор существующих практик по разработке компетенций по безопасности и охране труда для руководителей – от линейного мастера до генерального директора.
- Получить понимание, какие ключевые показатели эффективности (КПЭ) используются в настоящее время, какие из них направлены на минимизацию уровня происшествий и несчастных случаев в организации.
- Отработать практические навыки по определению компетенций и КПЭ по безопасности и охране труда применительно к собственной организации.

ПРОГРАММА

- Кто и за что отвечает на производстве в части безопасности и охраны труда.
- «Кто главный ответственный?» – роли сотрудников службы ОТ и ПБ в организации.
- Профессиональные стандарты – действующие требования к компетенции руководителей по ОТ и ПБ.
- Компетенции по охране и безопасности труда для производственных руководителей.
- Какие компетенции необходимы сотрудникам службы ОТ и ПБ.
- Комплексные программы развития компетенций сотрудников и руководителей по безопасности и охране труда.
- Краткий обзор существующих практик мотивации по безопасности и охране труда – отечественный и международный опыт.
- Мотивация по безопасности и охране труда – от рядового работника до топ-руководителей.
- КПЭ по ОТ и ПБ как инструмент развития и повышения эффективности СУОТ, создания безопасной рабочей среды и минимизации уровня рисков.
- Демотивирующие факторы в оценке руководителей по результатам мероприятий по безопасности и охране труда.
- Социально-экономические факторы сохранения трудового потенциала работников при реализации мероприятий по безопасности и охране труда.

ПРАКТИЧЕСКИЕ МОДУЛИ (ГРУППОВЫЕ УПРАЖНЕНИЯ):

1. Составляем модель компетенций руководителя по ОТ и ПБ.
2. Какие КПЭ по СУОТ применимы для вашей организации.



ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ

1 день /
8 академических часов

ВЫДАВАЕМЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- Сертификат
- Учебные материалы

МЕТОДЫ ОБУЧЕНИЯ

Обучающий семинар с теоретическим блоком и практическими кейсами

ФОРМА ОБУЧЕНИЯ



КУРС 13. ФОРМИРОВАНИЕ БЕЗОПАСНОЙ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ. ПРАКТИКУМ

ДЛЯ КОГО

Руководители и сотрудники служб по ОТ и ПБ и производственных подразделений, руководители службы управления персоналом и PR-службы.

ЦЕЛЬ

- Получить понимание основ формирования безопасной производственной среды и развития культуры безопасности в организации – от линейного мастера до топ-руководителей.
- Понять ключевую роль руководителя и простого работника в формировании безопасной производственной среды.
- Научиться определять вектор развития культуры безопасности и меры управления изменениями в организации.

ПРОГРАММА

- Краткий обзор отечественной и международной практики в области построения и развития культуры безопасности в организации.
- Влияние культуры безопасности на уровень профессиональных и производственных рисков.
- «Человеческий фактор» и его влияние на уровень культуры безопасного труда.
- Уровни зрелости культуры безопасности и их оценка.
- Как определить уровень культуры безопасности в организации.
- Роль сотрудников и руководителей, влияющих на уровень культуры безопасности и готовность к ее изменениям.
- Формирование команды «лидеров изменений» по безопасности.
- Комитет по безопасности и охране труда – кто и зачем в нем участвует.
- Взаимодействие с представителями работников – уполномоченными по охране труда.
- Роль наставников в формировании безопасной культуры на производственном участке.
- Обзор практик по оценке уровня культуры безопасности в организации.
- Разработка плана мероприятий по развитию и повышению уровня культуры безопасности в организации.
- Развитие позитивной культуры здоровья и безопасности – путь к устойчивому развитию организации.



ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ

1 день /
8 академических часов

ВЫДАВАЕМЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- Сертификат
- Учебные материалы

МЕТОДЫ ОБУЧЕНИЯ

Развивающий семинар с теоретическим блоком, практическими кейсами

ФОРМА ОБУЧЕНИЯ





НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ



СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ
В СФЕРЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА, СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ



ЦЕНТР ОЦЕНКИ
КВАЛИФИКАЦИЙ
«СПЕЦИАЛИСТ»

105043, г. Москва, 4-я Парковая улица, д. 29
Тел.: +7 (499) 130-32-30
www.tsok-specialist.ru
info@tsok-specialist.ru

ПОДТВЕРДИ КВАЛИФИКАЦИЮ РУКОВОДИТЕЛЯ ИЛИ СПЕЦИАЛИСТА СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ТРУДА

ЦЕЛЬ

УСТАНОВЛЕНИЕ СООТВЕТСТВИЯ
КВАЛИФИКАЦИИ СОИСКАТЕЛЯ
ПОЛОЖЕНИЯМ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА
«Специалист в области охраны
труда» (утв. приказом Министерства
труда и социальной защиты РФ
от 4 августа 2014 г. № 524н)

КВАЛИФИКАЦИИ

40.05400.01

Специалист по разработке
и внедрению системы управления
охраной труда
(6 уровень квалификации)

40.05400.03

Специалист по охране труда
(6 уровень квалификации)

40.05400.02

Руководитель службы охраны труда
(7 уровень квалификации)



СТАНЬ «ЛИДЕРОМ ИЗМЕНЕНИЙ» В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

СООТВЕТСТВУЙ ТРЕБОВАНИЯМ СОВРЕМЕННОГО РЫНКА ТРУДА

СОДЕРЖАНИЕ

НОРМА

В соответствии с ч. 1 ст. 4 Федерального закона от 03.07.2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации», независимая оценка квалификации (НОК) проводится в форме профессионального экзамена центром оценки квалификаций в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

ПОЛНОМОЧИЯ

Единственный в России центр оценки квалификаций – ООО «ЦОК Специалист» (регистрационный номер в реестре сведений о проведении НОК 77.070), наделен полномочиями проведения оценки квалификаций по виду профессиональной деятельности – планирование, организация, контроль и совершенствование управления охраной труда.

ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ

Квалификации 40.05400.01 и 40.05400.03: соискатели, имеющие высшее образование по направлению «Техносферная безопасность» ИЛИ имеющие высшее образование и профессиональную переподготовку в области охраны труда ИЛИ имеющие среднее профессиональное образование, профессиональную переподготовку в области охраны труда и не менее 3 лет практического опыта работы в области охраны труда.

Квалификация 40.05400.02: соискатели, имеющие высшее образование по направлению «Техносферная безопасность» и не менее 5 лет практического опыта работы в области охраны труда ИЛИ высшее образование, профессиональную переподготовку в области охраны труда и не менее 5 лет практического опыта работы в области охраны труда.

РЕЗУЛЬТАТ

- Свидетельство о квалификации общероссийского образца.
- Соответствие требованиям современного рынка труда.
- Основание для продвижения в профессии, расширение возможностей трудоустройства.
- Квалифицированный персонал – заслуженная репутация КОМПАНИИ, ее неоспоримое и конкурентное преимущество.

ПРОХОЖДЕНИЕ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ (НОК) В ФОРМЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЭКЗАМЕНА



Обучайте КОМАНДЫ НА СВОЕМ ПРЕДПРИЯТИИ

Огромный опыт работы наших преподавателей в компаниях и госсекторе позволяет исследовать конкретные потребности организации в обучении и адаптировать программы тренингов.

Это делает обучение по безопасности и охране труда не «нагрузкой», а инвестициями, которые достаточно быстро окупятся.

Обучение не отдельных сотрудников, а команды работников позволит вашей организации:

1

АДАПТИРОВАТЬ ОБУЧЕНИЕ К КОНКРЕТНЫМ ПОТРЕБНОСТЯМ И ДЕЙСТВУЮЩИМ ПРОГРАММАМ РАЗВИТИЯ

2

ВОВЛЕЧЬ РАБОТНИКОВ, СОЗДАТЬ «ЛИДЕРОВ ИЗМЕНЕНИЙ» И КОЛЛЕКТИВ ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ

3

САМОСТОЯТЕЛЬНО ВЫБРАТЬ УДОБНОЕ ВРЕМЯ И МЕСТО ОБУЧЕНИЯ

**ВСЕ ОРГАНИЗАЦИИ РАЗНЫЕ,
ПОЭТОМУ ВАЖНО УЧИТЫВАТЬ
конкретные потребности**

book.vcot.info

«ШАГИ К БЕЗОПАСНОСТИ» – новый формат руководства по охране труда. Нормативные требования, рекомендации, порядок действий по работе с опасностями и рисками собраны в одном руководстве и изложены в простой и интересной форме



ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР ВНИИ ТРУДА

г. Москва, 4-я Парковая улица, дом 29
Телефон: +7 (499) 164-9735 / +7 (499) 164-9330
Электронная почта: training@vcot.info
www.vcot.info

