

В диссертационный совет Д 224.008.01 на базе  
ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский  
институт труда» Министерства труда и социальной  
защиты Российской Федерации. Адрес: 105064,  
г. Москва, ул. Земляной вал, д.34, стр.1, ауд.311.

### ОТЗЫВ

**на автореферат диссертационной работы Баранова Юрия Владимировича  
«Регулирование социально-трудовых отношений в сфере охраны труда»,  
представленную на соискание ученой степени доктора экономических наук  
по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным  
хозяйством (экономика труда)».**

Диссертационное исследование Ю.В. Баранова посвящено проблемам разработки теоретических и методологических положений развития приоритетных направлений совершенствования регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда. Актуальность данной работы объясняется тем, что в целях обеспечения социальной и экономической стабильности в регионах и в стране в целом необходимо формировать институциональное пространство для понимания участниками трудового процесса задач по сохранению жизни и здоровья работающего населения и необходимости реализации их в рамках системы социального партнерства.

Научная гипотеза диссертационного исследования Ю.В. Баранова основывается на предположении о том, что минимизировать риски работников получить травму или профессиональное заболевание в процессе труда возможно только посредством активизации развития регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда по всем направлениям: обеспечения полноты и прозрачности учета и отчетности; создания условий для формирования современного работника; комплексной оценки рабочих мест, условий труда и качества соблюдения технологических процессов; развития корпоративной рабочей демократии и повышения социальной ответственности бизнеса.

К результатам диссертационного исследования, обладающим новизной, можно отнести следующие: соискатель

- уточняет место и роль вопросов по охране труда в управлении производственной деятельностью в современных экономических условиях;

- выявляет ключевые проблемы и формирует систему факторов, оказывающие прямое или косвенное влияние на развитие социально-трудовых отношений в сфере охраны труда в современных условиях: организационный, информационно-коммуникационный, социально-экономический, инновационный, технико-технологический, социально-обусловленный, последствий внедрения цифровых технологий;

- доказывает, что активная позиция всех элементов власти и бизнеса с помощью инфраструктуры поддержки социального партнерства дает возможность повысить эффективность регулирования социально-трудовых

отношений в сфере охраны труда на всех уровнях экономической деятельности;

- формулирует концептуальные положения развития социально-трудовых отношений в сфере охраны труда, включающие следующие положения: обеспечение дифференцированного подхода к улучшению условий и охраны труда работающих с учетом факторов, возникающих в условиях модернизации экономики, в зависимости от региона, отрасли, экономического кластера; развитие отношений между работодателями и наемными работниками в сфере безопасности и гигиены труда в рамках коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений; формирование идеологии охраны труда, основанной на осознанном отношении людей к вопросам собственной безопасности, социальном курсе государства по улучшению условий и охраны труда; обновление экономико-правового регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда.

Достигнутые научные результаты позволили обосновать предложенный инструментарий оценки состояния социально-трудовых отношений в сфере охраны труда, а также предложить практическое использование ряда методик: Методика оценки профессионального риска (В.Д. Роик), это позволит более объективно оценивать профессиональные риски и создать развитую инфраструктуру регистрации факторов риска, мониторинга накопленной дозы, состояния здоровья и трудоспособности работников; Методика оценки стоимости человеческой жизни, разработанную Д.С. Дубовцом в качестве одного из подходов к определению возмещения вреда, причинённого жизни.

Кроме того, заслуживает внимания «Модель комплексной оценки рабочего места, условий труда и качества соблюдения технологического процесса», охватывающая оценку всех факторов труда (здания, сооружения, оборудование, оснастку и инструментарий, индивидуальные и коллективные средства защиты работающих), соблюдение технологического процесса и требований по охране труда на рабочем месте, владение знаниями, умением и навыками в сфере охраны труда, что представляет всю совокупность факторов, влияющих на работоспособность в процессе труда. Небезинтересно представляется «Корпоративная модель рабочей демократии». В современных условиях, когда человек окружен цифровой информацией, теряется ощущение коллектива. Предлагаемая Модель призвана солидаризировать работников в трудовой коллектив посредством вступления в него и акцентирования внимания на сбережение здоровья и жизни каждого члена коллектива, как на этапе приема на работу, так и в процессе всей трудовой деятельности.

Основные результаты диссертационного исследования опубликованы в научных трудах. Основные положения диссертации докладывались автором и обсуждались на международных и всероссийских научно-практических конференциях.

Однако по материалам автореферата хотелось бы отметить некоторые замечания: заявленные в автореферате структурные преобразования государственных органов управления охраной труда, не содержат описания самой процедуры, а лишь рекомендации к применению (Государственная

экспертиза условий труда, Государственная инспекция труда); вопрос расширения масштабов участия работников в развитии практики регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда путем вовлечения самозанятых в систему социального партнерства требует более глубокого исследования. Тем не менее, указанные недостатки не снижают ценности полученных результатов.

Автореферат написан доходчиво, грамотно и аккуратно оформлен. Из материалов автореферата следует, что диссертационная работа Ю.В. Баранова выполнена самостоятельно на достаточном научном уровне. Приведенные результаты можно классифицировать как новые, обоснованные и имеющие большое практическое и научное значение. Таким образом, диссертация удовлетворяет требованиям п.9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней» ВАК РФ, а ее автор – Юрий Владимирович Баранов – заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Председатель  
Омского научного центра  
Сибирского Отделения  
Российской Академии наук,  
доктор экономических наук,  
профессор



Карпов Валерий Васильевич

644024, Омск, пр. Карла Маркса, 13  
Телефон 8 (3812) 37-17-38; (3812) 37-17-36  
[vvkarpov@oscsbras.ru](mailto:vvkarpov@oscsbras.ru)  
19.06.2021 г.

*Подпись Карпов В.В. доверено*  
*Ведущий специалист*  
*по кадрам*

*И. Н. Луценко*